

Поколение Y в действии

Люди, которых социологи относят к поколению Y, повзрослели. Сегодня мы активно входим в профессиональную бизнес-среду. И представителям старших поколений будет легче работать с нами, если они будут в курсе, как живут их молодые коллеги, партнеры и подчиненные.

Инструкции по эксплуатации поколения Y пишет поколение X. Потому что им уже пришлось столкнуться с нами на «поле боя» - в профессии и в бизнесе. Возраст современного соискателя работы (так же, как и бизнесменов) сегодня стремительно уменьшается: если представители предыдущих поколений выходили на первую работу только после того, как получали диплом, то сегодня молодежь работает с первых курсов института. С 17-18 лет ходить на собеседования, совмещать учебу с работой, по полной выкладываться на, зарабатывать деньги на карманные расходы (и не только) – это реалии «игреков». И толкает нас к этому желание как можно раньше стать независимыми. - Я начал работать дизайнером с 17 лет. Желание работать и зарабатывать появилось, потому что я почувствовал потребность в финансовой независимости. Я учился в институте на коммерческом отделении, на первом курсе учебу оплачивали родители. Со второго курса и до пятого я самостоятельно платил за институт, - рассказывает Максим Дудин, арт-директор Издательского Дома «Конкорд» (23 года). Еще одна составляющая желания как можно быстрее «встать на ноги» - самореализация и стремление добиться успеха. Если чувствуешь в себе силы развиваться сейчас – зачем ждать, считает Артем Селезнев, директор ГК «Банановые братья» (20 лет). - Я со школы интересовался технологиями ведения успешного бизнеса в России. Я был уверен, что мне необходимо открывать свое дело – я очень независимый человек, и мне тяжело работать под чьим-то началом. В 18 лет начал делать первые шаги в бизнесе – открыл креативное агентство. Первые вложения составили 900 рублей – деньги пошли на печать визиток. В остальном бизнес был поставлен на самокупаемость. У нас даже офиса не было! Вначале выполняли небольшие заказы, потом объем работ увеличился. С начала деятельности прошло полтора года, агентство выросло в группу компаний, которая включает в себя фотостудию, типографию и другие предприятия. Есть и те, кто не ищет больших денег сразу, а работает на них «в перспективе» - зарабатывает себе имя для того, чтобы войти в ту или иную среду не новым человеком. Так было со мной: начиная работать в журналистике в 16 лет, я даже не мечтала о гонорарах. Стремление было одно: «засветиться», получить практический опыт и как можно больше связей, заработать прекрасную репутацию и рекомендации, которые в будущем станут движущей силой их карьеры (да, мы думаем о карьере!). Также рассуждает и Денис Черепанов, член студенческого координационного совета «БГУЭП» (20 лет). - У меня есть планы на ближайшие пять лет: я буду стремиться к тому, чтобы меня избрали депутатом Законодательного Собрания Иркутской области. Моя работа в «Молодежном правительстве» и в общественном студенческом совете дает мне моральное удовлетворение – я реализую себя как лидера, этот опыт поможет мне в дальнейшем руководить людьми. Для меня это – старт, после которого легче будет «прыгнуть» в большую жизнь: сегодня я нарабатываю такие связи и знакомства, которые в будущем станут мне чрезвычайно полезны.

Дать-взять

У нас, у «игреков», масса достоинств, которые могут сослужить хорошую службу многим работодателям. Нам приходится компенсировать свою молодость и отсутствие опыта старательностью – лучше пару ночей провести без сна, чем не оправдать оказанное доверие. Мы готовы учиться постоянно, прикладывая дополнительные корочки различных курсов повышения квалификации и тренингов к основному диплому. Но корочки мы получаем не ради количества, а в стремлении повысить качество своих знаний. Если высшее образование кто-то из нас мог выбрать случайно (и потом осознать, что ошибся в выборе), то вот курсы и семинары мы выбираем сознательно, точно понимая, каких знаний нам не хватает в данный момент. Но, тем не менее, высшее образование мы получаем – это ценность, которая потеряла свою первоначальную значимость, но не утратила ее совсем. - У меня экономическое образование, которое к дизайну, моему основному роду занятий, не имеет никакого отношения. Доучиваясь, я знал, что по специальности, указанной в дипломе, работать не буду. Но для меня было важно окончить институт, потому что для меня обучение – это процесс создания во всех смыслах интеллектуально развитой личности, - рассказывает Максим Дудин. – Честно скажу, был и корыстный аспект. Диплом – это все-таки дополнительная прибавка к зарплате. А что касается профзнаний, то я постоянно обучаюсь новому в своем деле – для того, чтобы быть

конкурентоспособным на рынке, а не ради сертификатов и дипломов. В качестве своих плюсов поколение «Y» может добавить трудоголизм. Да, мы трудоголики. Это в 40 лет сегодня модно увлекаться дауншифтингом, а нам даже думать об этом некогда. Мы работаем в выходные и праздники, утром, вечером и ночью (этот материал, кстати, полностью готовился в воскресный день, но не потому, что автор затянул сроки, а потому, что в течение рабочей недели и в субботу выполнялись другие задания). Из офисов мы выносим работу на флешках и забираем стопки документов на дом. Среди моих знакомых ходит легенда об архитекторе, который забирал домой системный блок, чтобы не тратить время на копирование объемных файлов на флешку и долгую загрузку «тридешек». Согласитесь, мы многое готовы возложить на алтарь работы: свое личное время, креатив, знания, силы, старательность. Но за это мы и просим не мало – в частности, свободу. Свобода – самая большая ценность, которая сегодня есть у молодежи. Ненормированный рабочий график – вот то, о чем мечтает большинство соискателей. И это не просто блажь с нашей стороны: одним скользящий график нужен для того, чтобы не забрасывать учебу, другим – чтобы максимально выкладываться в своей деятельности. Вдохновение по расписанию не приходит – так объясняет молодежь работодателям. - Я не сижу в офисе в определенные часы. Если надо на учебу, утром я пойду в институт, а работу перенесу на вечер, - рассказывает Артем Селезнев. – К своим сотрудникам отношусь в этом вопросе лояльно – конечно, на рабочее место они приходят в определенное время, потому что дисциплина должна быть. Но если ко мне подходят и просят отгул, ссылаясь на усталость – я спокойно отпускаю человека. Заказ должен быть выполнен в срок, а когда исполнитель будет его делать – днем или ночью, не важно. Главное, чтобы не страдало качество исполнения.

Пара слов о терниях

Среди тех, у кого за спиной солидный опыт, но возраст при этом солидностью пока не отличается, есть свои сложности. «Синдром невосприимчивости» – назовем это так. Я часто взаимодействую с людьми старше себя. Многие, мягко говоря, удивляются, видя, что на интервью пришел «ребенок», не воспринимают всерьез. Денис Черепанов, работающий личным помощником депутата ЗС Нины Чекотовой, говорит об этом же: иногда чувствуется некоторое недоверие из-за молодости. Мне как наемному работнику с таким поведением справиться легче: начальник уже доверил мне проект, и для того, чтобы доказать свою состоятельность другим, я должна выполнить его на отлично. А вот молодым представителям бизнес-сообщества на порядок сложнее: им нужно убедить собеседника доверить реализацию проекта, доказать, что их можно и нужно воспринимать всерьез. - На начальном этапе работы были моменты, когда приходилось убеждать человека в том, что наша компания и я лично сможем выполнить заказ, - говорит Артем Селезнев. - Сейчас таких проблем практически не возникает, потому что наша репутация бежит впереди нас. Кроме того, сейчас с большим количеством людей, партнеров и заказчиков, у меня сложились хорошие приятельские отношения. Но вначале да, некоторые сложности были. Трудности есть и другой категории работников-«игреков»: у молодых начальников. Приходя в коллектив на руководящую должность, они должны быть готовы, что подчиненные чаще всего окажутся старше. - Я всегда работал с людьми, которые были старше меня по возрасту, - отмечает Максим Дудин. - В одной из компаний, куда я пришел на руководящую должность, у меня в подчинении было словом человек – все старше меня. Это вызывало определенные трудности. Когда тридцатилетним человеком руководит 20-летний, конфликты неизбежны. Есть некая доля непонимания, есть зависть и злость. Меня часто «подкалывали», язвили на мой счет. Приходилось терпеть и конкретными делами заслуживать уважение коллектива.

И немного – о звездах

«И жить торопится, и чувствовать спешит» - Вяземский написал это почти 200 лет назад, но и в XXI веке выражение звучит актуально. Молодежь сегодняшняя рано стартует: мы рано взрослеем, бросаем все силы на строительство карьеры, забывая о том, что в 18-20 лет еще можно было бы походить по студенческим вечеринкам. Но никто из тех, кому я задавала вопрос «Жалеешь ли ты о каких-то упущенных возможностях?», утвердительно не ответил. О чем жалеть, если сам к этому стремился? Ранний старт дает нам массу преимуществ, открывает многие двери – например, дверь в личный кабинет руководителя. Не удивительно, что сегодня начальниками становятся в 23-25 лет: мало кто из работодателей устоит перед молодым амбициозным человеком с 6-7-летним опытом работы и портфолио, которое по толщине сравнимо с парой томов «Войны и мира». И мы рано получаем признание – наши победы ценит профессиональное сообщество, за упорство и трудолюбие нас уважают коллеги и начальство, нами гордятся близкие. Но добиться побед в профессии и бизнесе мы сможем только тогда, когда нам помогут создать комфортную для работы среду. Взаимопонимание между партнерами по бизнесу, между коллегами в офисе, между работниками и работодателем приводит только к положительным результатам – от этого выигрывают все. Если просьбы современной молодежи будут воспринимать как меры, направленные на повышение их личной трудоспособности, а не как «капризы» и «завышенные требования», эффективность бизнеса вырастет в разы.

Автор: Артур Скальский © Babr24.com ОБЩЕСТВО, ИРКУТСК 👁 4463 29.07.2011, 11:57 📌 383
URL: <https://babr24.com/?ADE=95582> Bytes: 10117 / 10015 Версия для печати

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:
irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Артур
Скальский.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)