

Интервью с гендиректором АЭХК Александром Белоусовым. Часть 1

Ангарский электролизный химический комбинат меняет свой облик. Это касается и структуры предприятия, и его численности, и поставленных задач. А любые перемены у большинства привыкших к стабильности людей вызывают скорее отрицательные эмоции, чем положительные.

Потому все, что происходит сегодня на комбинате, ангарчанами воспринимается однозначно негативно. Есть ли правда в такой категоричности? Что на самом деле происходит на АЭХК? На вопросы отвечает генеральный директор ОАО «АЭХК» Александр Андрианович Белоусов.

Если возможно, расскажите что останется в основном составе производств, а что будет выделено в "дочки"? Есть ли у комбината объемы работ для этих "дочек"?

В связи с новыми задачами, которые поставили перед нами Госкорпорация "Росатом" и время - повысить производительность труда, снизить себестоимость нашей продукции, сделав ее конкурентоспособной на мировом рынке - мы начали на предприятии процесс реструктуризации. Один из его этапов - вывод за контуры предприятия непрофильных активов. Мы начали передавать на аутсорсинг все вспомогательные подразделения ОАО "АЭХК". Одним из условий конкурса на услуги, которые мы передаем на аутсорсинг, является прием на работу нашего персонала. Фактически мы персонал переводим в другую организацию. Отдаем его вместе с работой. Таким образом, мы сохраняем рабочие места, наши работники продолжают выполнять ту работу, которую выполняли на комбинате. В прошлом году бывшая хозяйственная служба комбината управления АЭХК перешла на аутсорсинг в фирму РОТЕКС, цех питания стал ООО "Комбинат питания", ремонтно-строительный цех продолжает работать как ООО "ВиТ". Объем заказов АЭХК для этих вновь образовавшихся предприятий сохранен на прежнем уровне.

В этом году еще три структурных подразделения АЭХК станут аутсорсинговыми компаниями, три - филиалами объединенных структур ОАО "ТВЭЛ". Работники профилактория АЭХК перейдут в МАНО "Санаторий профилакторий", автохозяйства - в ООО "Автокомбинат", цеха производственной санитарии - в ООО "Универсалсервис". Ремонтно-механический завод станет филиалом Северского механического завода, специальное конструкторское технологическое бюро - филиалом ООО "Уралприбор", отдел главного конструктора - ангарским филиалом ЦПТИ.

Расскажите пожалуйста, что будет с "Автохозяйством" АЭХК после 01.07.2011 года. Какие варианты выделения планируются (аутсорсинг или "дочка")?

Автохозяйство ОАО "АЭХК" будет выведено на аутсорсинг, его работники будут переведены в ООО "Автокомбинат". Объем работы для них сохраняется прежний: доставка персонала на работу, с работы, доставка спец.продукции, услуги на служебный транспорт и др. Кроме этого, у ООО "Автокомбинат" появится возможность оказывать дополнительные услуги сторонним организациям, что положительным образом скажется на их прибыли.

Скажите пожалуйста, какое участие принимает АЭХК в праздновании 60-летия Ангарска?

На финансирование юбилея нашего города в бюджете АЭХК запланировано 30 миллионов рублей. В основном эти деньги пойдут на мероприятия, которые проводит ДК "Современник". В планах даже купить плазменный экран для ДК, с помощью которого можно будет организовывать прямую трансляцию концертов, конкурсов из залов "Современника" для жителей всего "квартала". Кроме финансирования юбилейных событий, в этом году наш комбинат совместно с Топливной компанией "ТВЭЛ" поставит десять детских игровых городков во дворах Юго-Западного района Ангарска. В планах также - построить в парке "Современника" площадку современных аттракционов, которой нашим детям очень не хватает.

Александр Андрианович, в 2006 году, когда шло создание МЦОУ, "Росатом" обещал городу увеличение

рабочих мест, дополнительные доходы в местный бюджет. Почему всё вышло наоборот: на комбинате грядут сокращения, а местный бюджет получил на свой баланс и теперь будет содержать "непрофильное" имущество АЭХК ("Современник", МЖК, детсады)?

Наша общественность путает два совершенно разных проекта - МЦОУ и ЦОУ. В данном вопросе речь идет о ЦОУ. Это был международный проект, в рамках которого планировалось построить на площадке нашего предприятия дополнительное производство. Это было бы совместное российское - казахстанское предприятие. Проект не нашел продолжения на базе АЭХК по разным причинам. Сейчас на правительственном уровне принято решение не возводить дополнительные обогатительные мощности. ЗАО "ЦОУ" станет акционером другого предприятия Топливной компании "ТВЭЛ" - ОАО "УЭХК" в Новоуральске.

Александр Андрианович, скажите, когда на комбинате закончится так называемая реструктуризация (оптимизация)? Какая на данный момент средняя зарплата на комбинате? И ожидается ли в ближайшем будущем увеличение заработной платы?

Здравствуйте. Мы планируем закончить реструктуризацию к концу 2012 года. А повышение зарплаты будет происходить в соответствии с нашим бюджетом. Очередное повышение зарплаты на 7,1% произойдет с 1 июля этого года. Сегодня средняя зарплата по комбинату составляет 34 645 рублей, ее рост по итогам года составил 20,1%.

Это правда, что Вы учились в нашей знаменитой 10-ке? Назовите, пожалуйста, своих учителей и год выпуска.

Здравствуйте. К сожалению, я не учился в нашей знаменитой "десятке", хотя много о ней слышал. Я родился в поселке Монетный Свердловской области. Высшее образование получил в Уральском политехническом институте, закончил физико-технический факультет. В Ангарск приехал молодым специалистом. Вырос на АЭХК как инженер, как руководитель. Проработал здесь 14 лет. Потом уехал в Москву, в министерство. И там продолжал курировать ангарский комбинат. Считаю это предприятие своим, родным. Потому сюда и вернулся.

Как долго вы планируете жить и работать в Ангарске?

Я купил, наконец, здесь себе жилье. Это говорит о том, что я планирую работать и жить в Ангарске постоянно. К сожалению, не все сегодня зависит от директора. Директор по закону об акционерных обществах и по уставу предприятия - самое незащищенное лицо. Его могут уволить одномоментно без объяснения причин. Работники в этом отношении более защищены.

Скажите пожалуйста что будет с ХИМ-1, ХИМ-2, ХИМ-3?

Во-первых, Хим-3 в структуре АЭХК нет уже давно. А хим-1 и хим-2, которые сегодня называются "сублиматное производство", как работали, так и будут работать. Когда я пришел на АЭХК директором, в структуре предприятия было пять (!) заводов со своими директорами, администрациями, секретарями. И так жить было нельзя. Сейчас завод один - РМЗ. В прошлом году комбинат перешел на беззаводскую структуру уранового производства, включающее в себя: разделительное и сублиматное производства. Также произведена централизация ремонтных служб с подчинением их главным специалистам по компетенции.

Как можно пройти к вам на территорию (в качестве экскурсии) но со своим бытовым дозиметром, правда этот дозиметр с открытым окном, и альфу не чувствует, особо интересует территория на которой склад бочек, его отлично видно с Гугльмапса.

Со своим дозиметром пройти никак нельзя. Это запрещается. У нас режимное предприятие, на котором в соответствии с действующими регламентами пронос, провоз любого постороннего предмета, не связанного с работой, не допустимы. Если вас интересует уровень радиации на территории комбината, то мы можем дать в сопровождение своего специалиста со своим дозиметром. Кроме этого данные радиационной обстановки на комбинате вы можете найти на сайте www.aecc.ru

Сейчас я на хожусь в простое в РЦ, скажите пожалуйста сколько я в нем буду находиться и каковы дальнейшие перспективы?

Вопрос у вас не простой. Не понятно, на каком участке Вы работаете. Ремонтный цех у нас большой, на каждом участке - ситуация своя.

Для чего Вы построили в Китае комбинат-конкурент нашему АЭХК?

Я выполнял задание "партии и правительства". Отвечал за выполнение международного проекта, он был у Росатома (бывшего Минатома) в то время первым. Построив завод в Китае, мы доказали всему миру, что обладаем одной из самых современных технологий по обогащению урана. После 70 лет "железного занавеса" это было очень актуально. Вообще, китайская атомная энергетика развивалась параллельно с выполнением этого международного проекта. И говорить о том, что мы таким образом создали себе конкурента - не правильно. Мы бы не построили - другие построили. Это было закономерным развитием Китая. Благодаря этому контракту, мы получили от Китая заказ на строительство двух атомных блоков. После чего заключили контракт на поставку нашего топлива на 10 лет. То есть начатое в 1992 году сотрудничество продолжается.

Скажите во что-нибудь Вы верите? Атеизм или исповедуете какую религию, христианскую или иудаизм?

Я по образованию и воспитанию атеист. Когда мы росли и учились, церковь была жестко отделена от государства, на этом я был воспитан. Хотя родители меня окрестили. Сейчас модно строить храмы, вводить в школах, детских садах уроки богословия. Мне это не нравится. Если мы себя позиционируем демократической страной, то религия должна быть выбором каждого. Ее не должно навязывать нам государство. Вера у человека конечно должна быть. Если не хватает веры в себя, в коллег по работе, то пусть это будет вера в Бога. Это личное дело каждого. И я отношусь к этому с пониманием. Сам, к сожалению, верю только в себя, в свою семью, в своих друзей.

Вы избавились от "социалки" вопрос один, что для вас важнее приказы из Москвы или Ангарчане ?

Антон, здравствуйте. Все почему-то во всем привыкли винить Москву. А что такое по большому счету социалка? Это объекты недвижимости, которые требуют постоянного обслуживания. Когда я пришел на комбинат, на балансе предприятия были пионерский лагерь, два спортивных зала, ДК "Современник". Их надо было содержать, ремонтировать. Это обходилось нам в 350 миллионов в год. Из них 10-12 миллионов шло на спортзалы, куда ходили единицы из числа наших работников, а платили за это все. Пионерский лагерь обветшал до такой степени, что его содержать стало невыносимо. В год он обходился нам более, чем в 30 миллионов рублей. При этом его пропускная способность была 450 детей в смену, а фактически за 3 смены там отдыхало около 400 человек. Сегодня мы договорились с нефтехимиками, у которых лагеря в лучшем состоянии, что они примут на лето наших детей. Спортзалы мы тоже отдали городу. Но они продолжают выполнять наш социальный заказ, который мы продолжаем оплачивать. Объем спортивных, культурных мероприятий для наших работников в связи с передачей объектов городу не уменьшился. Сегодня на рынке можно купить любую услугу. Была бы достойная зарплата. А ее мы сможем поднять, только снизив себестоимость нашей продукции, подняв производительность и эффективность. Мы сегодня этим и занимаемся.

После Чернобыля в мире был спад спроса на продукцию для АЭС, некоторые страны вообще отказались от строительства атомных электростанций. Повторится ли это после ситуации с японскими реакторами?

Мы видим, что разные страны реагируют на ситуацию в Японии по-разному - некоторые приостановили ядерные программы, некоторые активно их продолжают. Я считаю, что прежде всего японская авария приведет к пересмотру параметров требований безопасности атомных объектов во всем мире на более жесткие. Таким образом, российский подход к безопасности, который основан на многоуровневых системах безопасности полностью оправдал себя. Президент России Дмитрий Медведев предложил мировому сообществу перенять высокие российские стандарты безопасности, в том числе при размещении атомных объектов. Я не исключаю, что сейчас мировой тенденцией может стать ускоренный вывод из эксплуатации реакторов старых моделей и замены их на последние современные модели. Таким образом АЭХК без заказов не останется.

Из-за отсутствия достоверной информации о дальнейшей судьбе комбината ходят самые разные слухи. Самый пессимистичный - АЭХК перепрофилируют в хранилище гарантированного международного запаса урана, для обслуживания хранилища оставят около 1300 человек. Так ли это?

Глядя на то, какой ажиотаж сегодня раздувается вокруг АЭХК, в связи с японскими событиями в том числе, смею предположить, что любая наша информация воспринимается "в штыки", как не достоверная. Хотя это в корне не так. Я стараюсь сегодня достучаться до каждого, кому интересна судьба АЭХК, перспективы предприятия, донести факты и цифры, но, к сожалению, меня просто не хотят услышать.

Мы уже 50 лет занимаемся обогащением урана. И не собираемся менять сферу своей деятельности. Что касается закрытия комбината - об этом речи вообще не идет. Есть комплексная программа развития комбината на период до 2015 года. Наши планы прописаны до 2020 года. На всех совещаниях говорится только о нашем развитии. Наш портфель заказов полон. Обогащенный уран всегда будет в цене. Пока живет человечество, энергия будет востребована. Никто не будет рубить курицу, которая несет золотые яйца. Спрос на нашу продукцию постоянный. Мы на этом рынке нормальные игроки.

АЭХК передал городу ДК "Современник". На территории ДК остался Музей трудовой славы комбината. В отличие от других городских музеев, он узкоспециальный и ранее никогда не работал на коммерческой основе. Думаю, что музей не сможет сам зарабатывать и в дальнейшем. А на хорошее большое отремонтированное помещение откроется стая ртов арендаторов. Лично я за сохранения музея, как, наверное, и большинство жителей Юго-Западного района. Там есть упоминание о наших родителях, работниках АЭХК. Будете ли Вы как-то помогать музею выстоять? Может ли комбинат поддерживать его материально?

Музей трудовой славы комбината остается по-прежнему на балансе АЭХК. Никто от него отказываться не собирается. Другое дело, что странно было передать здание ДК "Современник" городу, оставив одно из его помещений в своей собственности. Вопрос о том, в какой форме продолжать содержать наш музей сегодня в стадии обсуждения.

Вы можете озвучить сумму налогов Вашего предприятия перечисляемого в местный и региональный бюджеты? Вы можете как в свое время Ельцин сказать что ляжете на рельсы если, все таки, вместо полноценного производства у нас тут останется только хранилище? Спасибо.

В ушедшем году предприятие заплатило налогов на общую сумму 1030 миллионов рублей, из них в федеральный бюджет - 646 миллионов, в областной - 267 миллионов, в местный - 117 миллионов рублей.

Что же касается Ельцина и рельсов, плагиатом я заниматься не буду. Вместо обещаний скажу одно: хранилища здесь не будет. Сегодня я делаю все для того, чтобы АЭХК стало передовым высокоэффективным предприятием. И оно таким будет.

Подскажите пожалуйста, что действительно будет с комбинатом? Стоит ли оставаться жить в Ангарске?

Здравствуйтесь. Лично я буду жить и работать в Ангарске столько, насколько хватит сил и здоровья. И буду делать все возможное, чтобы предприятие под моим руководством стало одним из самых передовых в отрасли.

Ответьте, пожалуйста Вам не стыдно глядеть людям в глаза за тот геноцит на предприятии? Фактически Москва Вашими руками уничтожила то, что строили наши родители, откасывая себе во всем.то,что написала ваша пресс служба о состоянии АЭХК-полный бред и вы это знаете....

Давайте будем оставаться взаимно вежливы друг к другу. И будем слышать друг друга, а не только себя. Пресс-служба могла написать только то, что действительно происходит на предприятии. Врать в наших условиях - себе дороже. Все тайное рано или поздно становится явным - это закон жизни. Москва моими руками пытается спасти то, что осталось от предприятия после многих лет неэффективного социалистического производства. Заводы, фабрики были тогда перегружены лишними структурами, и себестоимость продукции была очень высокой. Люди просто привыкли получать деньги за то, что ходят на работу. Сегодня мы не можем выходить на рынок с такой продукцией, не можем конкурировать с другими странами. А выставлять продукцию по цене ниже себестоимости - это безумие. Приведу простой пример, на АЭХК было два химических производства: по выпуску хладонов и трифлатов. Когда я пришел на предприятие в качестве директора, начал разбираться в его бизнесе, пришел в ужас. Эти два производства после реализации продукции приносили комбинату больше 100 миллионов убытков в год. Они работали для имиджа, а не для прибыли. Держать эти дополнительные производства за счет основного не было никакого резона. И я их законсервировал. Было много обид, критики. Но я понимал, с таким отношением мы не выживем. Так работать нельзя. Мы сегодня живем в жестких условиях рынка. И должны играть по его правилам. Как акционерное общество мы находимся сегодня на рынке услуг по обогащению урана. Это требует повышения производительности труда, эффективности производства предприятия в целом. Главная миссия любого акционерного общества - получение прибыли. Мы должны стать конкурентно способными. Услугами, подобно нашими, в России занимаются четыре предприятия. Раньше мы были родственными. Теперь мы конкуренты.

Вы говорите, что у рабочих и служащих увеличивается зарплата, улучшаются условия труда. На деле же обстоит все наоборот, вместо того чтобы каждому работающему во вредных условиях своим волевым решением дать по дополнительному стакану молока, вы отобрали у них тарелку супа. Итак, сколько вы сэкономили на тарелках супа? Прошу при ответе не ссылаться на новые правила, потому что они у Росатома сделаны исключительно против людей и вводятся исключительно ради прибыли госкорпорации, причем любой ценой. Вопрос номер два. Поговаривают, что вы хотите уйти с комбината, якобы техснабэкспорт предложил вам поработать в Китае, это правда?

У рабочих и служащих АЭХК на самом деле увеличивается зарплата и улучшаются условия труда. Как бы вам не хотелось в это верить. На вопрос о зарплате я уже отвечал выше. А условия труда на предприятии начали улучшаться еще с середины 90-х годов, когда мы перешли с газодиффузионной на газоцентрифужную технологию разделения изотопов урана. Инвестировали достаточно большие средства в новое оборудование. Мы избавились таким образом от плохой санитарной обстановки в помещении (от шумов, высокой температуры, выбросов вредных частиц при ремонте оборудования). По новому Федеральному закону мы должны регулярно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Чем мы уже два года и занимаемся. Там, где вредные условия не подтверждаются, естественно прежние льготы снимаются. Пока на АЭХК сохраняются льготы у 2500 работников. Я считаю, что это очень плохо. И нам нужно максимально модернизировать производство, чтобы создать людям нормальные условия работы, которые бы не приносили вреда их здоровью. Так что, как выразился автор вопроса, "тарелку супа" мы отобрали у людей не из экономии, а потому что у них изменились условия труда, они стали нормальными.

Ну а насчет Китая, я уже отвечал. Могу повторить - уезжать из Ангарска я не планирую.

Скажите, а что будет с АЭХК и складами отработанных ОЯТ, если нас потряхнет в десяточку баллов, а потом смоет волной с Иркутского водохранилища? Дойдет заражение обедненным ураном до Ледовитого океана или нет?

У нас нет склада отработавшего ядерного топлива (ОЯТ). У нас есть хранилище обедненного гексафторида урана. Это наш технологический передел, мы его храним в специальных емкостях, разработанных для его хранения. Если нас потряхнет в любое количество баллов, ничего с этими емкостями не будет. От сильного землетрясения может пострадать только наше оборудование - при попадании воздуха оно просто выйдет из строя. Это нанесет экономические убытки предприятию, но то, что от этого не пострадают ни население города, ни персонал комбината - это факт. Что же касается иркутского водохранилища, то по всем сценарным условиям даже при разрушении плотины Иркутской ГЭС, наш комбинат не попадает в зону воздействия никакой волны. Потому никакого заражения Ледовитого океана ни потенциально, ни по факту не случится.

Как Вы относитесь к Вашим портретам, развешанным по кабинетам Ваших подчиненных?

Не видел ни одного портрета. У руководителей производств их точно нет. Если какой-нибудь работник и повесил мой портрет, то это его личная инициатива.

Александр Андрианович, чем завершился спор с городской администрацией о земельном участке, который планировали вывести из состава территории города Ангарска?

Это не спор. Это нормальная процедура. Земли нашего комбината без нашего ведома включили в городскую черту. Это в корне не правильно. И работы по возврату АЭХК принадлежащих ему земель сегодня продолжаются в законном порядке.

Не секрет, что в Ангарске АЭХК - градообразующее предприятие. Работа на АЭХК считается престижной, ведь зарплата на Вашем предприятии одна из самых высоких в городе. Численность работающих огромна (в масштабах города).

Хочу Вам, Александр Андрианович, задать следующие вопросы.

Почему же нигде и никогда я не видел объявлений по найму работников? Понятно, что сейчас идёт массовые увольнения, но ведь так было не всегда, а в ЦЗ, например, никогда не были вакансии с Вашего предприятия. Так почему же?

Почему мои знакомые, имеющие мам и пап, работающих на предприятии, могут работать у вас без диплома (ВО), а я, дипломированный специалист со стажем в 5 лет, не могу? Почему, когда мой брат пришел к вам устраиваться водителем, ему было отказано, а в приватной беседе пояснили, что место есть, и оно стоит 200 тыс. рублей? Почему так дорого?

В центре занятости нет наших вакансий, потому что мы прием на работу пока не ведем. По понятным причинам. Мы периодически набираем людей на мало оплачиваемые специальности во вспомогательные подразделения - дворников, сторожей, грузчиков. В основном, это сезонные работы. А специалистов высокой квалификации мы пока не набираем. Ну а насчет двухсот тысяч за место водителя - я об этом первый раз слышу. Если такая ситуация имела место быть, напишите на мое имя письмо с указанием фамилии того руководителя, кто этим занимается - будем разбираться.

Не могли бы вы огласить цифры штатного расписанию разделительного завода, хим. завода и КУ? На момент наступления 1 ноября 2010, 1 февраля 2011, 1 июля 2011 и после 1.07.2011. Когда (после 1.07.2011) ждать следующей оптимизации численности?

Наверное, неверно будет сравнивать численность отдельных подразделений на различные даты, так как реструктуризация проводилась с централизацией ремонтных служб путём объединения функций обслуживания и ремонта оборудования, ранее входивших в состав подразделений основного производства, выделением из контура предприятия непрофильных и непромышленных подразделений. Для представления динамики изменения численности предлагаю пользоваться сравнением по укрупнённым группам подразделений: управление комбината, обеспечивающие подразделения, подразделения основного производства, непромышленные подразделения.

подразделения.			
	01.11.2010	01.02.2011	01.07.2011
управление комбината	455	443	343
обеспечивающие подразделения	2965	2683	1874
подразделения основного производства	1075	1075	885
непромышленные подразделения	298	124	0
ИТОГО	4 793	4 325	3 102

Стоит отметить, что снижение численности, в основном, запланировано за счёт вывода непрофильных подразделений в отдельные бизнес-структуры. Так что численность только ОАО "АЭХК" оценивать не совсем правильно, кроме собственно комбината планируется создание обслуживающих предприятий, работу которым даёт ОАО "АЭХК".

Проведение данной реструктуризации обусловлено необходимостью выживания в конкурентной борьбе среди предприятий ядерно-топливного цикла на мировом рынке, где конкуренты практически "выжимают" с рынка Российские предприятия. Поэтому мы либо станем более эффективными, либо потеряем рынки реализации ядерной продукции. Предприятия, аналогичные ОАО "АЭХК", за рубежом имеют в своём штате численность, в разы меньше численности ОАО "АЭХК" на сегодняшний день. Правда и заработная плата у них значительно выше, значит и нам есть к чему стремиться.

Касаясь дальнейших планов реструктуризации, можно отметить создание на базе предприятия Росатома единых структур бухгалтерского учёта и ИТ-служб, с выделением соответствующего персонала ОАО "АЭХК".

Александр Андрианович, по всей видимости, то, что вы затеяли, есть ломка как в производственном, так и социальном плане. Вы делаете производство рентабельным, но что делать выкинутым на улицу работникам? Уезжать из региона? Да, вы оптимизируете несколько техучастков, привлечете новые технологические решения, но это в первую очередь то, что от вас хочет ТВЭЛ, что хотят иностранные партнеры предприятия.

Как вы собираетесь решать эту дилемму? Вы укоротили плот, на котором плыла почти половина Ангарска. Если не спасать людей, которых вы приговорили к увольнению в связи с ненужностью, у нас в городе резко подскочит преступность, и неминуемо накалится социальная обстановка.

Вы коммерциализируете предприятие, но городу от того, что оно находится здесь, ни холодно, ни жарко. Предприятие платит налоги в Москве, а области с АЭХК достаются крохи.

Знаете, я бы даже вас поддерживал, если бы АЭХК была вашей собственностью.

Но вы, к сожалению, не хозяин, а всего лишь наемный менеджер. А это значит, что если вы и превратите АЭХК в высокотехнологичный мусорник для отходов ядерно-топливного производства, то вы в любой момент сможете соскочить и отвечать ни за что не будете.

Короче говоря, мой вопрос звучит вот так: как вы собираетесь отвечать за судьбу тех, кто оказался уволенным с предприятия при оптимизации? Что вы предлагаете таким бывшим работникам? Что будем иметь конкретно Ангарск, не область, а именно город после проведения оптимизации предприятия?

Ну во-первых, на АЭХК никогда не работала половина Ангарска. Численность предприятия в лучшие времена, а именно в 1991, была около 8500 человек, в 2005 году списочная численность персонала составила 6500 человек, сегодня на предприятии работает 4255 человек (это чуть больше одного процента от всего населения города), а на конец 2011 года планируется 3033 человека. Снижение численности, повторюсь, в основном запланировано за счёт вывода непрофильных подразделений на аутсорсинг и в филиалы.

Во-вторых, я всегда отвечаю за свои действия и никакой ответственности не боюсь. Сегодня я отвечаю за судьбу предприятия, перед которым стоит вопрос: быть или не быть? Он гораздо серьезнее любой оптимизации, реструктуризации. Все это - лишь необходимые инструменты, я не побоюсь сказать та "соломинка", которая должна спасти предприятие. Специалисты высокого класса никогда не потеряются. Они всегда найдут свое место, реализуют себя на других предприятиях. За свою судьбу боятся те, кто быть может не состоялся, как специалист, не развивал свою квалификацию, работал, не работая и зарабатывал, не зарабатывая, таких комфортных условий ему больше никто не создаст, и он сомневается в своей востребованности. С работниками мы проводим консультации, на которые приглашаем специалистов центра занятости. Ежедневно на корпоративном сайте публикуем список вакансий в Ангарске и других городах России. Что же касается города Ангарска, то после оптимизации на АЭХК он получит рабочую силу высококлассных специалистов, которые всегда в цене. После оптимизации в АУСе и на АНХК (она на этих предприятиях была гораздо ощутимее по масштабам) ни один освобожденный специалист не остался на улице, все они сегодня трудятся на других предприятиях города и области.

А налоги АЭХК платит в регионе. И не наша вина, что по существующему законодательству большая часть из них уходит в Москву.

Вы говорите: "Приведу простой пример, на АЭХК было два химических производства: по выпуску хладонов и трифлатов. Когда я пришел на предприятие в качестве директора, начал разбираться в его бизнесе, пришел в ужас. Эти два производства после реализации продукции приносили комбинату больше 100 миллионов убытков в год. Они работали для имиджа, а не для прибыли. Держать эти дополнительные производства за счет основного не было никакого резона. И я их законсервировал. Было много обид, критики."

Александр Андрианович, если это действительно так и если действительно бывшие снабженцы АЭХК проворачивали громкие махинации на жуткие суммы с многократной перекупкой у частных афилированных структур с переливанием многомиллиардных сумм из государственного росатом-ного кармана в частные фирмы и магазины (а про это в городе не знают только дошкольники, а неестественно дорогие учётные цены канцелярии, материалов и приспособлений вызывают улыбку не только у ваших работников) то где посадки? Где уголовные процессы? Такое впечатление, что за всё уведённое и уворованное сейчас расплачиваются простые представители вашего коллектива.

Слухи о махинациях на вашем предприятии и раньше постоянно муссировались в городе. Жёны и родственники некоторых ваших высокопоставленных сотрудников богатели прямо как на дрожжах. Всё это вызывало удивление. Но очень много дерьма вскрылось, подтвердилось и вылилось на страницы ангарского интернета во время однодневной революции, когда Вас снимали, а потом восстанавливали. Убедите нас, что это не так или расскажите кто и как за всё это ответит.

Я не хочу ни на кого развешивать ярлыки. Вину любого человека определяет только суд. При принятии решения о консервировании этих производств исходил исключительно из экономических соображений. Они были нерентабельными. Когда их создавали, хотели сделать диверсификацию производства. Задача была благородной - создание новых рабочих мест. Обвинять прежних менеджеров в том, что они сделали - не правильно. Другое дело, что эти производства оказались не рентабельными, они были не высокотехнологичными, потому себестоимость их продукции была очень высокой. Это были опытные производства, которые так и остались опытными. Не помог нам и кризис 2008 года. Спрос на эту продукцию просто исчез.

Здравствуйтесь, сегодня прочитали выпуск "подробностей", активно обсуждали что там написано, люди откровенно смеялись. Не буду ставить под сомнение все написанное, но меня потрясли слова, оптимизированы были низкоквалифицированные места и цифра, по моему за прошлый год 117

человек, в разных источниках цифра разная... но это неважно. Важно другое, комбинат выстоял при всех президентах, вырвался из перестройки и промчался через все катаклизмы одним духом, зарплата выплачивалась вовремя, содержалась социалка и на все хватало денег. Вспоминаются слова Шопена, нельзя работать при социализме и жить при капитализме, просто разорвет, вот начался "капитализм" и комбинат порвало на части, Шопен правильно ушел, видимо понял как глубоко он заблуждался. Но вот пришли вы и вдруг выяснилось, что мы плохо живем, не так и не по правилам, В.В. Путин напел нам сказки про великое будущее нашего завода и люди поверили, поддержали вас, если бы они знали правду, то трудно было бы вам собрать те подписи... Извините отвлекся. Я хотел рассказать про сокращенные неквалифицированные места. Трифлаты, хладоны, теперь "Челнок", работникам с этого малюсенького но не побоюсь этого слова легендарного участка не нашли места на комбинате. А ведь это настоящая кузница кадров, Челнок стал стартовой площадкой для многих талантливых руководителей. Уверен что большинство из них вы знаете по имени отчеству. И Антон Медко, тоже когда то начинал на Челноке. ИТР и рабочие, долгое время поддерживали участок в отличном состоянии, его показывали как гордость комбината иностранным и отечественным специалистам, на нем побывало и местное и совсем высокое руководство. Это наверно по технологии один из самых опасных участков АЭХК, поэтому на работающих накладывались особенные требования, в таких условиях ошибки непростительны, хотя всякое бывало, но "Челноковцы" с успехом выполняли поставленные задачи, и всегда укладывались в установленные контрактами сроки. Странно как люди поднявшие комбинат могут быть низкоквалифицированными, один из электриков ИТР нашего участка талантливый парень, теперь работает совсем на другом предприятии и за более высокую зарплату, а ведь ему предложили стать простым рабочим, в другом месте его талант оценили по достоинству, но только не у нас. И так со многими талантливыми ребятами поступили на нашем родном предприятии, теперь я точно знаю что остаются работать у нас далеко не самые лучшие. Людей работающих на Челноке пытались пристроить внутри цехов, переобучали на новые места, имея огромный опыт работы они с легкостью влились в новые коллективы с успехом освоили новые рабочие места и в самые короткие сроки сдали необходимые нормативные экзамены. Но к сожалению им не нашлось места, большинство из них не боится сокращений, искренне переживают за судьбу этого участка, и думаю нам бы хотелось чтобы вы встретились с людьми много лет проработавшими на нем, объяснили бы за что вы (или госкорпорация) с нами так поступили, просто выгнав на улицу, ведь весь комбинат работал, а мы были конечным звеном в экспортной программе комбината и приносили ему немалую прибыль. В письме подписанным Рождественским было указано что такие участки помогали выживать всем конкурирующим комбинатам и как выяснилось что себестоимость продукции у нас такая же как и у других и что мы проигрываем им только в логистике. И это при том что в моногородах по словам газеты росатома производительность труда в 2,5 раза ниже чем на других предприятиях отрасли, и у нас упорно ходят слухи что отобранные у нас контракты на других предприятиях сорвали, может врут... Наболело, с сегодняшнего дня я подписал письмо об увольнении, душа болит за участок где я и мои товарищи отработали многие годы некоторые с самого начала а это более 15 лет и у меня большая к вам просьба, не называйте нас оптимизированных что мы низкоквалифицированные, потому что это неправда. Если честно, когда я говорил что хочу это написать, мне искренне посоветовали назваться чужим именем, не хочу.

Здравствуйте, Вадим. Низкоквалифицированными лично я никого не называл. В прошлом году оптимизация коснулась в основном тех рабочих мест, которые были неэффективными. Об этом и была речь. Что же касается цитаты Виктора Пантелеймоновича Шопена, которую вы привели, то он сказал очень правильно: нельзя работать при социализме и жить при капитализме. Это ключевые слова. Диагноз нашей нерентабельности.

Не буду с вами спорить по поводу "кузницы кадров" челнока. На нашем предприятии в основном работали и работают высококлассные специалисты. Я не раз убеждался в профессионализме, опыте и знаниях наших работников, уважаю их за это. Но ситуация сегодня такова, что я отвечаю за судьбу целого предприятия. Понимаю, что "лицом к лицу лица не увидать, большое видится на расстоянии", результаты реорганизации предприятия станут понятны многим спустя время. Пока люди воспринимают все негативно, как впрочем, любые перемены. Продукция Челнока может и была востребована в свое время. Однако в России предприятий, родственных нашему, четыре. И работы на всех не хватает. 90% зарубежных контрактов - это Европа. Территориально мы от нее находимся дальше всех. Себестоимость нашей продукции выше, чем у других, плюс самая большая логистика. Потому управляющая компания приняла решение - отдать заказы туда, где дешевле. Чтобы получать заказы, нужно быть высокоэффективным предприятием. Сегодня мы этим и занимаемся.

Александр Андрианович. Спасибо за предыдущий ответ. В связи с этим возникло еще несколько

вопросов.

- 1) По каким KPI будет оцениваться работа комбината в 2011 году? Достижимы ли они?
- 2) Возможно ли выполнить поставленные KPI без урезания штата комбината?
- 3) Понимают ли работники комбината с помощью каких инструментов были поставлены цели по KPI на 2011 год?
- 4) Планируете ли вы ввести обучение для сотрудников комбината по инструментам принятия решений и постановки целей для более детального понимания работниками чего от них ожидают?
- 5) Планируется ли внедрение на комбинате таких широко распространенных инструментов как "5S" и MCRS.

Заранее спасибо.

KPI - это инструмент по постановке целей и задач. Их формирует в основном Управляющая компания. KPI у нас напряженный был и в прошлом году, и продолжается в нынешнем. За 2010 год мы его выполнили. Один из KPI - это сокращение затрат, это конечно же касается и численного состава предприятия (его производственного ядра). Когда меня спрашивают, зачем это нужно, я привожу один простой пример, на Урале, на УЭХК выработка на человека составила в прошлом году 2 миллиона 117 тысяч рублей. У нас этот показатель - 1 миллион 288 тысяч рублей. Это в два раза хуже. Мы по сравнению с уральским комбинатом не эффективные. На 2011 год мы себе ставим планку поднять этот показатель существенно, в полтора раза. И все равно Урал пока не догоним. На иркутском авиазаводе, например, выработка составляет более 4 миллионов на человека. Мы находимся пока в начале пути, нам надо существенно поднимать производительность труда. Существенно.

Уважаемый Александр Андрианович!

Пример Антона Медко автором приведен крайне неудачно, поскольку человек с крайне низким уровнем образования, но с большими амбициями и в силу сложившейся конъюнктуры реализовался в таком грязном деле как политика местного уровня.

Последователи Антона и сейчас пытаются "поднять" молодежь, тем самым прикрывая свои личные интересы и амбиции.

Реальных дел по работе с молодежью нет, конкурсы "ПСР" и лучший специалист не более чем показуха отдельных личностей.

Когда же на комбинате начнется реальная работа по работе с молодежью?

В 2009 году я реанимировал на предприятии Совет молодых специалистов. Вообще, самая выгодная позиция - критиковать тех, кто делает. Для того и создан Совет молодых специалистов, чтобы молодежь проявляла инициативу, делилась своими идеями. Не нравится работа Совета - можно его переизбрать. В итоге тобой управляют те, кого ты выбираешь. Ну а по большому счету, работа с молодежью может начаться только с помощью самой молодежи.

Участвует АЭХК и лично вы в благотворительности. В частности семья Кати Забелло собирают деньги на операцию ребенку. Может лучше спасти одну человеческую жизнь, чем устраивать пир во время чумы.

Благотворительностью мы занимаемся очень много, считаем себя социально ответственным предприятием. В моей практике не было еще ни одного отказа на обращения с просьбой оказать помощь. Кати Забелло на операцию мы выделили в прошлом месяце 100 000 рублей. По итогам прошлого года на благотворительность мы потратили 20741 тысячу рублей. Поменяли сантехнику в интернате №1, например, оказали финансовую помощь в сумме 20000 рублей "Обществу инвалидов с детства", на 71000 рублей купили подарки ветеранам ВОВ АЭХК, купили спортивную дорожку в спортивный клуб художественной гимнастики "Ангара", на 250000 рублей были приобретены купола в Храм Успения Божией Матери, вдове погибшего работника комбината мы помоги приобрести жилье, выделили деньги на издание книги о педагогах АМО, купили оборудование на кухню в Дом ребенка - это лишь малая часть из того списка мероприятий, который были проведены в городе с нашей финансовой помощью. В этом году мы планируем оказать помощи на 217 миллионов рублей.

Александр Андрианович, вы член партии "Единая Россия"? Если да, то с какого года? Как вы оцениваете годы правления В.В. Путина и его приемника Дм. Медведева? В чем, на ваш взгляд, их главная заслуга, а что вы считаете ошибкой?

Я член партии "Единая Россия" с 2008 года. Я вступил в нее, когда стал директором предприятия. Статус директора предприятия обязывает быть политически ориентированным. О целях и задачах правящей партии России, ее проблемах я должен знать изнутри. Так что решение мое было сознательным. Как я оцениваю политику Медведева и Путина? Моя позиция, как человека: худой мир лучше, чем хорошая война. Это мой главный постулат. Нет войны в России, значит политика нашего правительства правильная. Россия вступила в рыночную экономику, а законодательная база осталась прежней, ее нужно адаптировать к новым условиям, а фактически создавать заново. В стране полным ходом идет модернизация, не отстают в этом плане и предприятия нашей отрасли. Много внимания на уровне правительства уделяется развитию моногородов. Мы этим тоже занимаемся. Я поддерживаю все программы, инициированные партией "Единая Россия", потому что они направлены на дальнейшее развитие страны и стабилизации экономики.

Согласно Конституции РФ все граждане имеют право на благоприятную окружающую среду. И на компенсации от вреда при загрязнении окружающей среды.

Скажите, пожалуйста, как АЭХК компенсирует жителям Ангарска вред от вредных выбросов.

На сайте АЭХК приведены такие цифры по выбросам:

"ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ В течение 2008 г. было выброшено в атмосферу 147,1 т загрязняющих веществ,

12. Фтористый водород 0,287 выбросы радионуклидов в атмосферу составили 0,51-109 Бк/год, Основной объем сточных вод комбината формируется за счет промышленных нормативно-чистых вод, отводимых после охлаждения теплообменных установок разделительного завода через выпуски №2 в р. М.Еловку и №3 в р. Ангару. Общий объем водоотведения в 2008 году составил 45772,7 тыс. куб.м." (45 миллионов кубометров отходов, загрязненных вредными веществами, в том числе радиоактивными).

Мы ежегодно публикуем экологический отчет. Это говорит о нашей публичности и открытости. И если сравнить наши отчеты с отчетами других предприятий города, то мы в разы оказываем меньше негативного воздействия на окружающую среду, чем все остальные. Благодаря нашей технологии, мы воздействуем на окружающую среду в рамках установленных норм. Никакого вреда здоровью жителей Ангарска мы не наносим.

Александр Андрианович, если Вы член партии Единая Россия (не думаю что руководитель Вашего уровня может быть членом другой партии, да и знакомые с вашего комбината рассказывают, что всех руководителей среднего звена в эту партию силком загоняют), то объясните почему членов Вашей партии прощают за любые грехи за любое воровство? почему Единая Россия простила Канухина, Козлова, Жукова, Горбачёва? Своих не сдаёте? Почему посадили за то же самое Ходорковского? За то что он не состоял в вашей партии воров и негодяев?

Я не могу отвечать за всю партию. И повторюсь, что вину человека может определить только суд. Потому комментировать ваши высказывания я не могу. Я не прокурор. Считаю, что в любых слухах больше домыслов, чем правды. Менталитет наших людей такой: у меня сегодня радость, я соседу сделал гадость. Мы не любим богатых больше из-за зависти, чем по существу. А ведь те же кулаки, которых мы раскулачили, создавали себе капитал своими руками, умели работать и создавать ценности. Если человек умеет зарабатывать деньги, он молодец. Зависть - это самое последнее дело. И партия в данном вопросе вообще не при чем. В какой партии быть - каждый принимает решение самостоятельно.

В связи с изменением режима секретности.

Не считаете ли возможным и необходимым изменить название "Водно-спортивный комплекс" на "Технологический отстойник АЭХК"?

Отстойник, который предназначен для отстоя сточных вод комбината и осаднения вредных веществ, перед сбросом в Китой и дальше в Ангару.

А назначение плотины - задержать распространение опасных веществ в случае аварии на АЭХК.

Почему такой вопрос?

Потому что некоторые наиболее "предприимчивые" работники городской администрации рекламируют "водоохранку", как "курортную зону".

И там летом купаются жители города, дети. Которые не знают о сбросах вредных веществ, о сбросах радиоактивных веществ.

Водоохранка никогда не была отстойником. Ангарская вода раньше охлаждала диффузионное оборудование - это внешний контур, который никогда не соприкасался с ураном, а значит и вода контактировала только с оборудованием. Вода нагревалась от горячего оборудования. И чтобы использовать эту теплую воду с пользой, директором Виктором Федоровичем Новокшеновым было принято решение устроить для жителей города небольшой теплый водоем - место отдыха и купания. Там совершенно чистая вода. Если попросят меня положить голову на рельсы за правдивость этого утверждения - положу. Сейчас с переходом на новую технологию, вода практически не нагревается. Мы выливаем ее холодную. Для жителей города это плохо. Сегодня это единственный минус нашей воды.

На фотографии, в аватарке, перед Вами лежит политическая карта мира. Если не секрет, какие мысли она вызывает? Как, к примеру, Вы относитесь к бомбардировкам Ливии? К силовым методам стран "Антанты" устранять президентов суверенных стран?

Мне как гражданину мирового сообщества не нравятся силовые способы наведения порядка в той или иной стране. Но сегодня мы обсуждаем деятельность АЭХК, а не стран "Антанты", потому оставляю за собой право не отвечать на ваш вопрос.

За что Вы уволили Александра Тетерина?

В настоящее время перед АЭХК стоят серьезные задачи как и по повышению информационной открытости, так и по развитию системы внутренних коммуникаций. Мы приняли решение найти нового руководителя, который, в том числе, имеет взгляд на работу предприятия со стороны.

Каково состояние здоровья и дальнейшая судьба военнослужащих, получивших ожоги и, судя по тому, что их спешно отправили в специализированный московский госпиталь - дозу облучения во время недавнего пожара в вагоне, транспортировавшем продукцию АЭХК?

Все военнослужащие, пострадавшие при пожаре выздоровели. Мы их отправили в Москву, потому что там им была оказана более квалифицированная медицинская помощь. Лечили их исключительно от ожогов. Никакого облучения никто не получил. Пожар случился в вагоне сопровождения, урановые спецвагоны при этом не пострадали. Они и не могли пострадать, потому что транспортные контейнеры рассчитаны на возможность пожара.

Спасибо, что ответили на мой вопрос об "Автохозяйстве". В настоящее время в "Автохозяйстве" в связи с сокращением складывается напряженная обстановка. В СМИ время от времени появляются письма работников автохозяйства. При выборе кандидатуры на сокращения учитываются ряд факторов, так для водителей наиболее важным являются: наличие всех категорий на управление транспортными средствами и дополнительные разрешения (ДОПОГ и перевозку опасных грузов). В марте месяце комбинат оплатил курсы по перевозке опасных грузов для водителей "Автохозяйства". Обучение прошли более десятка водителей и среди них оказался и зять начальника "Автохозяйства", который не является водителем и к транспортному процессу ни какого отношения не имеет (работает мастером по ремонту гаражного оборудования). В связи с оптимизацией и реструктуризацией на комбинате некоторые транспортные средства стали не востребованными. На имя заместителя ген. директора по общим вопросам поступило несколько десятков заявлений на покупку транспортных средств, а волевым решением начальника "Автохозяйства" данные транспортные средства сдаются на металлолом, при этом комбинат получает сумму за металлолом намного меньше, которую мог бы получить от реализации транспортного средства. В связи с этим возникает ряд вопросов: 1. Чем занимается отдел внутреннего контроля и аудита на комбинате? 2. Кто будет руководителем, и кто является учредителем ООО "Автокомбинат"?

Отдел внутреннего контроля занимается своей работой и сейчас как раз проверяет автохозяйство. Жалобы мне понятны. Любая реструктуризация вызывает напряжение. Много замечаний на руководителя было на клановость. Я считаю, что когда на предприятии работают семьи - в этом нет ничего плохого. Главное, чтобы не было перегибов. По каждому отдельному случаю мы проводим проверки. Иногда жалобы оказываются

наветами. Повторяю, что деятельность автохозяйства сейчас тщательно проверяется. Учредителем ООО "Автокомбинат" будет в том числе и начальник автохозяйства. Это схема легитимная. ООО "Автокомбинат" будет участвовать в конкурсе на оказание ОАО "АЭХК" услуг по перевозке на общих основаниях.

Продолжение следует.

Автор: Источник: liveangarsk.ru © Babr24.com ЭКОНОМИКА, ИРКУТСК 👁 12544 15.04.2011, 15:36 📌 1669
URL: <https://babr24.com/?ADE=93020> Bytes: 47698 / 47176 Версия для печати Скачать PDF

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ: ["РОСАТОМ И ЯДЕРНАЯ ЭНЕРГЕТИКА"](#)

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Вайбер](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:

irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Источник:**

liveangarsk.ru.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)