

## Сначала поработай, потом - рожай

Со следующего года меняется порядок расчета выплат по больничным, в том числе и для женщин, уходящих в декрет.

Для тех, кто имел стабильную работу и заработок, размер пособия останется примерно на том же уровне, что и сейчас. Если же в течение двух последних лет человек какое-то время не работал или существенно потерял в зарплате, это скажется и на выплатах по больничному - они уменьшатся.

Соответствующие поправки в Закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" были приняты в начале декабря и вступают в силу с 2011 года.

Напомним, в первоначальном варианте поправки были еще более жесткими: предлагалось оплачивать больничный исходя из 100 процентов среднего заработка только тем, у кого трудовой стаж составляет 15 лет (сейчас право 100-процентной оплаты по больничному листу человек получает через восемь лет работы). Впрочем, в процессе дискуссии, как уже сообщала "РГ", законодатели от этой идеи отказались.

А вот ужесточение формулы расчета среднего заработка, от которого зависит сумма выплат по больничному, в законе осталось. Во-первых, со следующего года средний заработок будет определяться за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая (а не за последние 12 месяцев непосредственно перед уходом на больничный, как сейчас).

Во-вторых, для расчета размера дневного пособия заработок за два календарных года поделят на 730 (то есть количество календарных дней в двух годах). Сейчас, напомним, в расчет принимаются только реально отработанные дни, а периоды, когда, например, человек болел или был без работы, не учитываются.

Понятно, что если в течение двух лет человек менял работу, какое-то время вообще не работал, имел низкую зарплату по сравнению с той, что получал, отправляясь на больничный, пособие у него теперь будет заведомо меньше, чем если бы оно рассчитывалось по прежним правилам. Пострадают и молодые мамы, которые только-только начали трудовую биографию и к моменту ухода в декретный отпуск не имеют еще двухлетнего трудового стажа.

Впрочем, в Минздравсоцразвития считают новую формулу расчета более справедливой, поскольку она более четко следует страховому принципу: "больше заплатил - больше получил".

"Порядок исчисления пособий, действующий до 1 января 2011 года, по сути, ставил в равные условия как граждан, за которых страховые взносы уплачивались полностью и длительное время, так и тех, кто внес минимальный вклад в формирование страховых средств. Более того, такая формула позволяла довольно легко создавать ситуацию, при которой пособие назначалось не в размере заработка, с которого уплачивались страховые взносы, а в размере последнего, более высокого заработка, установленного незадолго до наступления страхового случая", - пояснили "РГ" в Минздравсоцразвития.

Важно, что порядок расчета, который начнет действовать в следующем году, будет учитывать не только периоды, когда работник фактически не работал, но и выплаты, которые ему начислялись за это время (например, оплата отпуска, сохранение среднего заработка во время учебы и других случаях, предусмотренных законодательством). "Ранее из расчетного периода для исчисления пособий исключались как сами такие периоды, так и соответствующие им выплаты, - отмечают чиновники министерства. - Таким образом, эти изменения не приведут к уменьшению размера пособия".

В то же время, если, скажем, работник в течение этого двухлетнего периода долгое время болел, это негативно скажется на размере пособия. Ведь выплаты по больничным не включаются в общий размер заработка за это время. А делиться общая сумма теперь будет не на фактически отработанные дни, а на календарные.

Важно, что для женщин, уже имеющих детей, закон сделал послабление: если в течение двух лет,

предшествующих году ухода в декрет, женщина уже была в отпуске по беременности и родам или ухаживала за ребенком до 1,5 лет, она может представить для расчета пособия другой двухлетний период - когда она работала в полную силу.

## Справка

Верхний предел заработка, который принимается для расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также ежемесячных выплат по уходу за ребенком до 1,5 лет, остается таким же, что и в 2010 году. Он составляет 415 тыс. рублей в год или 34 тыс. 583 руб. в среднем за месяц.

Соответственно, максимально возможный размер декретных выплат в будущем году составит 34 тыс. 583 рубля за полный календарный месяц; максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком - 13 тыс. 833 руб.

Что касается выплат по больничным листам, они, как и раньше, будут зависеть от стажа работы (страхового стажа). Для тех, кто отработал менее 5 лет, максимально возможный размер пособия - 20 тыс. 750 руб. Для отработавших 5-8 лет - 27 тыс. 666 руб. Для работников, имеющих стаж восемь и более лет, - 34 тыс. 583 рубля.

Автор: Артур Скальский © Российская газета СТРАНА, МИР 👁 4692 22.12.2010, 11:43 📌 327

URL: <https://babr24.com/?ADE=90543> Bytes: 4864 / 4855 Версия для печати

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

*Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:*

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

*Связаться с редакцией Бабра:*

*[email protected]*

Автор текста: **Артур  
Скальский.**

### НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)

Эл.почта: [\[email protected\]](#)

### ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: [\[email protected\]](#)

### КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [\[email protected\]](#)

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [\[email protected\]](#)

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [\[email protected\]](#)

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24\_link\_bot  
эл.почта: [email protected]

Томск: Николай Ушайкин  
Телеграм: @tomsk24\_link\_bot  
эл.почта: [email protected]

[Прислать свою новость](#)

#### **ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:**

---

Рекламная группа "Экватор"  
Телеграм: @babrobot\_bot  
эл.почта: [email protected]

#### **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:**

---

эл.почта: [email protected]

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)