

## Голова важней диплома

Работодатель ценит не "корочку", а целеустремленность соискателя.

- Ваш паспорт, трудовую книжку, пенсионное страховое свидетельство и диплом - вот мантра любого кадровика, оформляющего новичка на работу. С осени 2009 года, в полном согласии с Болонской конвенцией, для России стали обязательными общеевропейские стандарты образования, и появились несколько видов вузовских дипломов: бакалавра, специалиста и магистра. Споры о том, достаточно ли четырех лет, чтобы выпестовать хорошего инженера или бухгалтера, в дипломах которых отныне будет написано "Бакалавр", видимо, утихнут еще не скоро. Все-таки перестройка всей системы образования процесс небыстрый и достаточно болезненный. Суть не в этом.

Изменится ли градус лояльности работодателя и его отношение к обладателю диплома - кандидата на вакансию? Ему не все равно, сколько лет учился в вузе человек, главное, ведь окончил? Как оказалось - все равно. Судя по результатам опроса исследовательского центра рекрутингового портала SuperJob.ru, из 1000 представителей отечественных организаций и предприятий (самые что ни на есть действующие работодатели) тип диплома соискателя не столь принципиален: 43% респондента заявили, что кандидатов, имеющих степень бакалавра, они рассматривают наравне с претендентами с полным высшим (классическим и привычным) образованием. По мнению кадровиков, сегодня в компаниях больше ценится не "корочка", а целеустремленность и конкретные достижения соискателя в той или иной сфере. Между тем 35% работодателей приравнивают кандидатов-бакалавров к претендентам, имеющим неполное высшее образование. По их словам, "едва ли магистры будут принципиально отличаться от бакалавров уровнем подготовки", однако тот факт, что человек отучился в вузе четыре года вместо пяти, говорит о том, что он "спешил покинуть учебное заведение". А это, как выяснилось, по душе не каждой компании. Были и совсем категоричные высказывания респондентов: "бакалавр - это недоделанный специалист".

Что касается самих соискателей, то выяснилось, что к степени бакалавра они относятся более предвзято. К специалистам с высшим образованием бакалавров приравнивает треть опрошенных (это на 10% меньше, чем среди работодателей). Кстати, наиболее благожелательно к бакалавриату относится молодежь (до 23 лет - 39% респондентов). Почти столько же опрошенных (34%) считают, что бакалавров следует рассматривать наравне с претендентами, имеющими неполное высшее образование. Чем старше респонденты, тем ближе им эта точка зрения.

13% россиян полагают, что бакалавриат - это практически то же самое, что и среднее специальное образование: "И даже ниже, так как в колледжах профессиональная подготовка выше, чем в вузе. А бакалавр кроме умения учиться и общих знаний никакой профессиональной подготовки не получает".

Тем временем на всевозможных интернет-форумах споры о "долготе" и качестве высшего образования ведутся постоянно. Вот некоторые мнения: "Поможет ли диплом при устройстве на работу, многое зависит от фирмы. У нас, например, директор распорядился не брать на работу тех, у кого средний балл в дипломе меньше, чем 4.5. Наверное, если есть солидный опыт работы, то на средний балл смотреть не станут, но если ты только что получил этот самый диплом, то это почти единственное, что можно показать".

"Оценки в дипломе это лишь вторичный источник информации для работодателя. Конечно же, специалист должен иметь базовую теоретическую подготовку. К слову сказать, в наших вузах она более чем достаточная".

Не лишним будет напомнить хрестоматийный пример. Когда Альберт Эйнштейн создал теорию относительности, его учитель по Цюрихскому университету математик Герман Минковский страшно удивился и признался, что не ожидал от своего студента ничего подобного. Учился Эйнштейн средне, и оценки его вообще не волновали.

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

*Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:*

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

*Связаться с редакцией Бабра:*

[newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### **НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:**

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)

Эл.почта: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### **ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:**

эл.почта: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

#### **КОНТАКТЫ**

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [krasyar.babr@gmail.com](mailto:krasyar.babr@gmail.com)

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [nsk.babr@gmail.com](mailto:nsk.babr@gmail.com)

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [tomsk.babr@gmail.com](mailto:tomsk.babr@gmail.com)

[Прислать свою новость](#)

#### **ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:**

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot\\_bot](#)

эл.почта: [equatoria@gmail.com](mailto:equatoria@gmail.com)

#### **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:**

эл.почта: [babrmarket@gmail.com](mailto:babrmarket@gmail.com)

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)