

Хорошо иметь офис в деревне. Например, индийской

В резком свете люминесцентных ламп десятки голов склонились над клавиатурами. В унисон стучат клавиши. На дисплеях — договоры страхования, таблицы учета рабочего времени и мейлы для службы поддержки, присланные в Индию из далеких стран. Здесь их обработка обойдется дешевле.

Подобные сцены можно увидеть в городах по всей Индии, особенно в центрах высоких технологий Бангалоре и предместье Дели Гургаоне. Эти места стали символами революции в информационных технологиях, которая преобразила индийскую экономику и обеспечила стране экономический рост, выраженный двузначной цифрой.

В этой комнате работают молодые люди из сел, окружающих Багепалли — маленький городок в штате Карнатака на юго-западе Индии. Ряд предпринимателей проводят здесь эксперимент: они хотят перенести рабочие места, созданные за счет аутсорсинга, в отдаленные районы Индии, почти не затронутые ее экономическим подъемом. В колл-центрах и белоснежных офисах компьютерных компаний, ставших символами индийского бума, работает всего около миллиона человек — капля в море для страны с миллиардным населением.

Почти все из этого миллиона рабочих мест — в городах. Однако 70% населения Индии живет в сельской местности. Индия, по сути, пропустила, а точнее, так и не достигла индустриальной стадии развития, которая привлекла бы массы крестьян в города.

Некоторые экономисты утверждают, что если Индия хочет стать ведущей экономической державой и спасти миллионы граждан от безработицы, она не может обойтись без урбанизации. Но основатели компании Rural Shores говорят, что было бы логичнее создавать рабочие места там, где живут люди, и создают центры аутсорсинга в сельской местности.

«Тут много талантливых людей, и мы можем научить их делать эту работу», — говорит директор компании Г. Шринивасан.

Считалось, что сельская Индия лежит мертвым грузом на индийской экономике и всегда будет бастионом отсталости. Но теперь индийские и иностранные компании начинают смотреть на глубинку по-новому: это неосвоенный рынок для сравнительно недорогих товаров наподобие простых мобильных телефонов, мотоциклов и бытовой техники.

Теперь некоторые компании видят в сельской Индии неиспользованный резерв усердных и заинтересованных офисных работников. Компания Rural Shores наняла почти сто молодых людей. Большинство из них — выпускники школ, окончившие несколько курсов колледжа. Все они из сельских окрестностей Багепалли. Пока компания открыла только три центра, но в следующие пять лет планирует создать 500 центров по всей Индии.

Родственники большинства сотрудников центра никогда не работали в офисе. Их английский оставляет желать лучшего, но его достаточно, чтобы вводить простые данные, вычитывать анкеты или писать письма.

В Rural Shores говорят, что за счет меньшей стоимости аренды и более низких зарплат, чем в похожих центрах в городах, они могут выполнять работу за полцены. По словам Шринивасана, офисный работник в Бангалоре, обладающий такими же навыками, получает около 7000 рупий (\$150) в месяц. В городках и деревнях зарплата \$60 в месяц считается большой.

В Багепалли офисные трудяги работают в две смены. Одна группа клерков вбивает данные из отсканированных таблиц американских дальнобойщиков.

Большинство работников — дети крестьян и зачастую первые в своей семье окончили школу. Для многих из

них работа в центре аутсорсинга — уникальная возможность, о которой они даже не мечтали.

19-летняя Аруна живет со своей овдовевшей матерью и младшей сестрой в двухкомнатном доме на узкой, грязной улочке в деревне недалеко от Багепалли. До того как она устроилась на работу в центр Rural Shores, семья жила тем, что удавалось вырастить на небольшом участке. Иногда им не удавалось зарабатывать и по \$20 в месяц на троих. Они редко могли позволить себе покупать овощи, чтобы разнообразить диету из чечевицы и лепешек.

На новой работе Аруна зарабатывает больше \$70 в месяц. Ее семья купила новую мебель, сари и украшения. Когда Аруна впервые вернулась домой с офисным пропуском на шее, посмотреть на нее пришла вся деревня.

«Я — единственный человек в деревне, работающий в офисе, — говорит Аруна, теребя недавно купленные золотые сережки. — Никогда не думала, что это возможно».

В написании статьи принимал участие Хари Кумар

Автор: Лидия Полгрин
The New York Times

© Новая газета ГЕО, МИР 👁 2698 24.11.2009, 14:51 📌 254

URL: <https://babr24.com/?ADE=82383> Bytes: 4263 / 4256 Версия для печати

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)