

Бюджетники два года ждут

Новая система оплаты труда бюджетников на основании качества их работы и индивидуального вклада в дело своего учреждения будет введена в Москве не раньше чем через два года. Несмотря на недовольство премьер-министра РФ Владимира Путина «недопустимо медленными» темпами перехода на систему, при которой работник видит четкую взаимосвязь зарплаты с личным трудовым вкладом, регионы опасаются реформы.

Переход на отраслевую систему оплаты труда бюджетных работников столичные власти планируют с 2011 года. Об этом заявила журналистам в четверг первый заместитель мэра Москвы, руководитель социального комплекса города Людмила Швецова. Речь идет о системе оплаты труда бюджетников с учетом показателей качества их работы и индивидуального вклада в дело своего учреждения.

«Мы переходить на эту систему не торопимся. Надо отработать критерии, по которым будет осуществляться увеличение заработной платы», – заявила Швецова. В частности, пояснила она, эти критерии не должны быть безапелляционными. Например, понятно, что учитель лицея будет иметь большее количество отличников и более высокие показатели сдачи ЕГЭ, нежели учитель, работающий в неблагополучных районах. «Но это не значит, что этот учитель хуже, скорее, наоборот, он работает больше», – считает заммэра.

Между тем на прошлой неделе глава правительства Владимир Путин высказал недовольство «недопустимо медленными» темпами введения в регионах новой системы, при которой работник видит четкую взаимосвязь зарплаты со своим трудовым вкладом.

«Недопустимо медленно вводятся новые системы оплаты труда работников бюджетной сферы, то есть те самые модели, которые должны обеспечить жесткую увязку уровня зарплаты и личного трудового вклада работника», – заявил премьер-министр на заседании правительственной комиссии по вопросам регионального развития. В сфере образования новые принципы оплаты труда полностью внедрены лишь в 24 субъектах РФ, в сфере здравоохранения – в 12 субъектах. Вследствие этого, по его словам, размер средней зарплаты учителей, по-прежнему, составляет чуть более 12 тыс. рублей, врачей – 21 тыс. рублей.

Напомним, что федеральные бюджетники были переведены на новую, отраслевую систему оплаты еще с 1 декабря 2008 года. Год назад было подписано постановление, которое отменяет расчет зарплаты по действовавшей с 1992 года единой тарифной сетке. Это коснулось преподавателей федеральных вузов, ученых, работников федеральных медицинских центров и учреждений культуры, а также гражданского персонала Минобороны. Теперь их зарплата состоит из трех частей. Первая – неизменный оклад, который определяет должность сотрудника и его опыт. Вторая – компенсации (деньги за лишние отработанные часы, тяжелые рабочие условия, вредные воздействия и т. д.). Третьей составляющей дохода федеральных бюджетников стали так называемые стимулирующие выплаты, размер которых определяет руководитель организации.

Фактически стимулирующие выплаты заменили собой широко развитую в бюджетных учреждениях систему премий. Доплачиваются они как из государственной казны, так и из внебюджетной части доходов федеральных учреждений. Благодаря нововведению руководители ведомств и различных учреждений получили неограниченный контроль за финансовыми средствами и право самостоятельно составлять штатное расписание и определять размеры доплат для работника.

А у рядовых бюджетников появилась новая проблема – еще большая зависимость зарплаты от отношений с начальством.

Впрочем, правительство подстраховалось от возможного недовольства работников новой системой, включив большинство имевшихся у них надбавок в оклад. А ради «стимулирующих выплат» фонд оплаты труда бюджетников увеличили на 30%.

Теоретически, на столько же должны были подняться и сами зарплаты. Однако опрошенные «Газетой.Ru»

преподаватели и сотрудники московских вузов федерального подчинения этого повышения не почувствовали. Зарплата доцента с учетом надбавки за ученую степень осталась на уровне 12,5–13 тыс. рублей. Не заметили разницы даже сотрудники вузовских бухгалтерий. «Это же очень закрытая информация, – рассказал один из них «Газете.Ру». – О том, кто какие получает доплаты и есть ли они вообще, кроме руководства знает только человек, начисляющий зарплату. Лично у меня она не изменилась. Наверное, плохо работаю».

Между тем положение региональных бюджетников после перехода на новую систему может оказаться куда более плачевным. Найти в своем бюджете дополнительные средства на стимулирующие выплаты и до кризиса мог далеко не каждый российский регион. А сегодня «лишних денег» нет даже у Москвы.

«Ни один работник бюджетной сферы при введении новой системы не должен получать зарплату меньше, чем ранее. На это требуются миллиарды рублей. А в связи с кризисом пока этого мы себе позволить не можем», – рассказала журналистам Швецова. Тем не менее многие регионы после напоминания премьера начинают «брать под козырек» и отчитываться о сроках, в которые собираются перейти на новую систему. Денег в местных бюджетах за это время, естественно, не прибавится, а значит, «борьба за качество» работы бюджетников будет вестись путем перераспределения внутри имеющегося фонда оплаты труда.

Что не преминет сказаться на этом самом качестве. По мнению участкового врача одной из подмосковных поликлиник, при новой системе оплаты труда у медиков еще больше увеличится писанины и совсем не останется времени заниматься пациентами. «Если раньше львиная доля рабочего времени у нас уходила на записи «количественных» показателей в листки условно-тарификационных единиц – того, за что платит страховая компания, то теперь придется рисовать еще и «качественные» показатели, – считает собеседница «Газеты.Ру». – Кроме того, стараясь соответствовать высоким критериям качества работы, врачи будут моментально выписывать людей с больничных».

По словам национального координатора проекта «Ассоциированные школы ЮНЕСКО» в РФ Татьяны Потяевой, в системе образования давно обсуждается вопрос отраслевой системы оплаты труда. Но попытки перехода к ней наталкивались на отсутствие отработанного механизма – как должна работать эта система, кто будет принимать решения и насколько эти решения будут объективны. «Прежде чем что-то менять, нужно провести серьезную подготовительную работу, – считает Потяева. – Во многих субъектах, где новшество отрабатывается в экспериментальном режиме, уже столкнулись с трудностями. В Москве создана рабочая группа по отработке критериев оценки качества работы, но говорить о переходе на новую систему рано. Тем более что действующая система, несмотря на известные всем проблемы, сегодня работает и получаемые по итогам аттестации квалификационные категории играют свою роль».

Варвара Петренко

Автор: Артур Скальский © Газета.Ру ОБЩЕСТВО, РОССИЯ 👁 1749 03.11.2009, 18:17 📌 150

URL: <https://babr24.com/?ADE=81942> Bytes: 6703 / 6678 Версия для печати

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](https://t.me/babr24_link_bot)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)