

Принят закон о надбавках к зарплатам в Сибири и на Севере

Через две недели вступает в силу постановление Министерства труда и социального развития РФ, которое вносит изменения в ранее принятое постановление Минтруда от 16 мая 1994 года (N 37) "Об утверждении разъяснения "О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тува, Республике Хакасия".

Размер надбавок к заработной плате для тех, кто работает в этих регионах, в первую очередь зависит от трудового стажа. Чем он больше, тем весомее прибавка. И тут важно уяснить, в каких случаях трудовой стаж не суммируется, то есть при поступлении на новое место работы все предыдущие годы "пропадают" для начисления надбавок. Как и прежде, если работника уволили за прогул, за появление на работе под градусом, за совершение хищения, ему придется начинать все "с чистого листа" и заново зарабатывать стаж для получения надбавок уже по другому месту работы. Однако Минфин расширил "реестр нарушений".

Специально для "РГ" постановление комментирует Марина Суслова, заместитель руководителя Департамента доходов населения и уровня жизни Минтруда России:

- Этот документ разработан для того, чтобы упорядочить постановление 1994 года в соответствии с положениями Трудового кодекса. В частности, со статьями 81 и 83 ТК. Это напрямую касается тех наказуемых действий, которые влекут за собой прерывание стажа для получения процентных надбавок к заработной плате. Из нововведений следует отметить увольнение за представление работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.

Санкции коснутся теперь не только рядовых работников. По новой редакции постановления волеизъявления стажа будут лишены руководитель организации, его заместители и главный бухгалтер в случае принятия необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества или нанесения иного ущерба организации. Не останется без внимания даже однократное грубое нарушение своих трудовых обязанностей руководителем организации и его заместителями.

Во всех других случаях, не упомянутых в данном постановлении, при расторжении трудового договора при переходе на другое место работы стаж для получения процентных надбавок к заработной плате суммируется.

Автор: Артур Скальский © Российская газета ЭКОНОМИКА, ИРКУТСК 👁 3028 06.08.2003, 10:22 📌 154

URL: <https://babr24.com/?ADE=8490> Bytes: 2419 / 2419 Версия для печати Скачать PDF

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:
irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Артур
Скальский.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

Подробнее о размещении

Отказ от ответственности

Правила перепечаток

Соглашение о франчайзинге

Что такое Бабр24

Вакансии

Статистика сайта

Архив

Календарь

Зеркала сайта

