

Зарплаты по-новому

С 24 апреля в России вводится новый порядок исчисления средней заработной платы. Об этом заявил на прошлой неделе премьер-министр РФ Михаил Касьянов.

Средний заработок - это некая величина, которая используется при расчете государственных пенсий и пособий, а также денежного содержания во время очередных отпусков, служебных командировок, выходного пособия при увольнении. Порядок его исчисления установлен 139-й статьей Трудового кодекса. На прошлой неделе Правительство конкретизировало эту процедуру.

По словам начальника отдела оплаты труда во внебюджетном секторе экономики Минтруда РФ Нины Калязиной, новый порядок расчета средней заработной платы намного проще прежнего. Однако новый документ вносит неожиданные нюансы. Так например, средний заработок за последние три календарных месяца берется лишь для определения отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск. Во всех остальных случаях речь идет о 12 месяцах, предшествующих моменту выплаты. Для определения среднего заработка, как и прежде, учитываются не только начисленная зарплата в денежной форме, но и "натуральные вознаграждения". Если с вами расплатились товарами или услугами, то их стоимость тоже берется во внимание. Другое дело, если предприятие подарило вам телевизор или квартиру, здесь цена "подарка" на среднюю зарплату не влияет. Также не влияет на сумму средней заработной платы и материальная помощь.

В расчетный период не входят простои по собственной вине или вине работодателя, больничные или дополнительные оплачиваемые дни для ухода за инвалидами детства. Постановление содержит семь таких "оговорок". Однако если расчетный период сплошь состоит из этих "невходящих" случаев, среднюю зарплату все равно выведут, но за время, предшествующее неудачному периоду.

По словам Нины Калязиной, если раньше для оплаты отпусков среднюю заработную плату расчетного периода делили на количество календарных дней, приходящихся на отработанное время, то с первого февраля 2002 года заработная плата делится сначала на расчетные месяцы, а потом - среднемесячное число календарных дней. Установлен также и новый механизм определения календарных и рабочих дней, если вы трудились неполный месяц. При пятидневной рабочей неделе отработанные дни умножаются на коэффициент 1,4, при шестидневной - на 1,2.

Установлен также и новый порядок корректировки среднего заработка для оплаты вынужденного прогула. "Если за это время, - разъясняет Нина Калязина, - повышались тарифные ставки, то средний заработок определяется при помощи поправочного коэффициента.

Впрочем, с лету всех этих тонкостей все равно не прочувствуешь. Именно поэтому Правительство обязало Министерство труда и социального развития давать разъяснения по всем вопросам, связанным с новым положением.

[👍 Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

[Связаться с редакцией Бабра:](#)

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)

