

Миграция умов

В 2009 году в России могут появиться IT-гастарбайтеры.

Кризис остановил галопирующий, неоправданный рост заработной платы в IT-сфере. В будущем году участники рынка прогнозируют падение уровня зарплаты минимум на 30%.

Это может привести к тому, что российский IT-рынок будет уже не так интересен для специалистов высокой квалификации, и они в поисках лучшей доли двинутся на Запад. На смену же им могут прийти работники не с такими высокими зарплатными ожиданиями.

Совсем недавно один из руководителей лаборатории информационных технологий расположенного в Дубне Объединенного института ядерных исследований искал молодых специалистов для работы над проектом в швейцарском CERN (Европейский центр ядерных исследований). Будучи также заведующим кафедрой в университете Дубны, предложил поехать в Швейцарию своим выпускникам. Работа интересная, задачи масштабные, строчка в резюме престижная. Да и компенсация вполне на уровне, тем более для новоиспеченного специалиста. Зарплата -- 4 тыс. швейцарских франков, служебная квартира. Но наши ребята отказались -- на родине они могли заработать больше.

Ситуация на рынке труда за последние три года приучила российских сотрудников к тому, что им поднимают зарплату без связи с увеличением эффективности их труда. Просто потому, что нефть такая дорогая, а демографическая ситуация плохая, говорит глава компании SPIRIT DSP Андрей Свириденко. Но это -- нарушение базовых экономических законов.

Но в условиях здоровой экономики заработная плата должна быть пропорциональна экономической целесообразности труда специалиста, адекватна реальной рыночной ситуации. Рост зарплат в России в последние три года был результатом постоянно растущих цен на нефть. Производительность труда при этом не росла, зато автоматически росли все издержки. В итоге это привело к снижению конкурентоспособности российских производственных компаний на мировых продуктовых рынках, считает Андрей Свириденко.

В этом смысле снижение цен на нефть и экономический кризис -- благо для российских производственных компаний. Он должен привести к оздоровлению конкурентоспособных отраслей экономики.

Пузырь лопнул

В результате всего нескольких месяцев кризиса, зарплатные предложения для новых сотрудников в сфере IT существенно снизились. Но реальное снижение будет заметно только в будущем году, считает глава аналитической компании REAL-IT Василий Буров.

Что ощущают в связи с этим сейчас сами игроки рынка? Корреспондент iToday.ru опросил несколько крупных российских компаний.

Источник в компании "Формоза", одном из разработчиков отечественных компьютеров, сообщил, что сейчас главное -- снизить издержки, но удержать ценных людей. Правда, все зависит от развития ситуации в первом квартале 2009 года. Если продажи останутся на уровне начала 2007 года, то снижения зарплат не будет или оно будет небольшим. Но если будет совсем все плохо (падение продаж около 40% в марте), то снижение зарплат на 30% вполне вероятно.

В компании "1С", ведущем российском разработчике софта, рассказали, что говорить о снижении зарплат у "деньгоприносящих" кадров рано. Пока зарплаты остались на уровне лета, но не исключено, что ставки специалистов будут меняться в пропорции к общему обороту компании. "Пока нашим партнерам рекомендовано активизировать работу со студентами, следить за ситуацией на рынке зрелых кадров, куда могут поступать интересные предложения от оставшихся без работы специалистов", -- рассказали нам в "1С".

В крупнейшем системном интеграторе IBS считают, что отдельная тема -- учет скрытых снижений зарплаты,

когда людей отправляют в отпуск и платят "белую" меньше, чем платили во время работы.

Есть и те, кто продолжает потихоньку набирать специалистов, в основном это крупные компании и те, кто работает по госконтрактам. Но не только они. Специалисты требуются и тем компаниям, чей бизнес до кризиса был грамотно выстроен. Например, компания "Сканэкс" (производитель наземных станций для обработки информации со спутников и софта для этих операций) тоже ищет работников.

"Мы изменили политику набора в сторону существенного повышения уровня требований, компетенций специалистов, -- говорит вице-президент "Сканэкс" Ольга Гершензон. -- Даже если госбюджет (а многие проекты компании финансируются из государственного бюджета. -- Ред.) под давлением кризиса сократится, думаю, это не повлияет на размер той небольшой его доли, с которой работает наша компания. Востребованность наших технологий в кризис должна стать более ощутимой".

Встречное движение

Справедливости ради отметим, что пример с ситуацией в Дубне нетипичен. Предложение делалось специалистам в очень узкой области. Для всей IT-индустрии этот случай характерным назвать трудно. Но для иллюстрации изменившегося положения на рынке рабочей силы этот пример подходит: получи ребята такое предложение сегодня, отказываться, не задумываясь, они бы не стали.

Времена, когда "мозги" утекали за рубеж, в будущем году могут повториться. Уровень сокращения заработной платы, после которого квалифицированные люди могут стать эмигрантами, это 30% и более, подсчитал глава ЛИНЭКС (ассоциация IT-аналитиков) Сергей Карелов.

Вспомним. Во время первой волны профессиональной эмиграции (1990-е годы) за рубеж уехали все те, кто мог и хотел. Профессиональный уровень оставшихся специалистов был если не предельно низким, то в массе своей не очень высоким. Но и эти сотрудники получали в предкризисной России довольно высокую зарплату. На форумах IT-специалистов можно было прочесть, что зарплата от 100 тыс. руб. -- удел программиста, 300 тыс. -- директора по IT. Пример из практики работодателя -- крупного системного интегратора: выпускник МИФИ рассчитывает на компенсацию в размере 120 тыс. руб. Сильно ли его "подкосит" снижение заработной платы на 30%?

Вычтем эту цифру из 120 тыс. и получим тот уровень (84 тыс. руб.), на который выпускник МИФИ (да чего угодно) претендовать все равно не может. Как показывает опыт, он не умеет того, что нужно работодателю, и на обучение его секретам профессии потребуется три-четыре года. А у работодателя на перегретом рынке рабочей силы выхода все равно нет, он вынужден платить завышенную (часто в несколько раз) компенсацию и нести расходы на обучение вчерашнего студента.

Но снижение зарплаты на 30% для молодых специалистов -- это цифра только предполагаемая. "Как сложится ситуация, будет сильно зависеть от того, насколько пропорционально сократится уровень зарплаты в IT и других отраслях", -- говорит руководитель аналитического центра REAL-IT Василий Буров. Дело в том, что заметное число выпускников IT-специальностей предпочитало идти работать не по специальности, а например, в финансовые компании. Если в других отраслях сейчас станет меньше мест для "непыльной" работы, а предпосылки к тому есть, сфера IT станет более привлекательной для работников, считает Василий Буров.

Миграция на встечных курсах

В США рост заработной платы IT-специалистов был связан с ростом производительности труда, с эффективной работой IT-служб предприятий. Рост этот происходил в условиях высокой конкуренции и сопровождался ростом прибыли и капитализации конкурентоспособных на мировом рынке продуктовых, в том числе софтверных, компаний. Софтверные компании традиционно не берут кредитов, они располагают большими запасами наличных, напоминает Андрей Свириденко.

В Америке уровень зарплаты уже снизился, прошли массовые сокращения -- кризис-то глобальный. Поэтому никакого оттока мозгов из России быть не может, уверен генеральный директор компании Parallels (компания создана россиянами, но с рождения работает только на западных рынках) Сергей Белоусов. В США и без наших программистов достаточно рабочих рук. Напротив, вся эта ситуация может привести к притоку мозгов из-за рубежа, тем более что среди специалистов других отраслей Россия последнее время считалась привлекательным местом трудоустройства экспатов, считает г-н Белоусов.

В том, что параллельно экспорту мозгов может идти и их импорт, согласен и Андрей Свириденко. Население

Индии быстро растет, поэтому заработные платы программистов там остаются стабильно низкими. Из этого следует, что у Индии есть конкурентное преимущество на мировом рынке рабочей IT-силы.

Так что, возможно, кризис не только вытолкнет из России специалистов, чья квалификация позволяет выдерживать конкуренцию на западных рынках труда, но и привлечет в Россию IT-гастарбайтеров, менее требовательных, чем отечественные специалисты посредственной квалификации.

Автор: Артур Скальский © Время Новостей Online ЭКОНОМИКА, МИР 👁 2555 17.12.2008, 14:45 📄 358
URL: <https://babr24.com/?ADE=49418> Bytes: 8454 / 8433 Версия для печати

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](#)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)