

Кому – кризис, а кому – работа

Инспекция труда перешла на семидневную рабочую неделю.

Похоже, Государственная инспекция труда по Иркутской области – одна из немногих организаций, которым во время финансового кризиса работы только прибавилось. По крайней мере, заместитель руководителя этой структуры Любовь Бендер сообщила, что в последний месяц инспекция перешла на семидневную рабочую неделю. Причина нововведения – резкое увеличение числа обращений граждан.

– Количество жалоб и консультаций выросло в разы, – говорит Любовь Бендер. – Мы даже отказались от записи на прием, потому как уже начали записывать на месяц вперед. Кроме этого, многие жители области не могут попасть к нашим специалистам в рабочее время. Поэтому было принято решение вести консультации по субботам-воскресеньям.

Рост количества желающих получить разъяснения по трудовому законодательству Любовь Бендер связывает, главным образом, со слухами о повальных сокращениях на предприятиях и в организациях. Хотя, по ее мнению, многие руководители просто пользуются финансовым кризисом, чтобы почистить ряды сотрудников.

– По нашим данным, тяготы кризиса еще не коснулись такого количества предприятий, на которых планируется сокращение штатов, – говорит Любовь Бендер. – Однако население уже встревожено, и у нас растет число обращений.

Эти слова получили подтверждение на горячей линии, организованной специально по вопросам сокращения штатов на предприятиях. Звонков было необычно много, и большинство обратившихся задавали конкретные вопросы. Так, иркутянка Анна попросила проконсультировать по поводу продления новогодних каникул на ее предприятии на весь январь:

– Таким образом наше руководство намерено сократить расходы, поскольку эти каникулы не будут оплачиваться. Имеет ли право работодатель на такое увеличение количества выходных дней?

– Законодатель не изменял количества выходных дней в январе, – отметила Любовь Бендер. – Официально объявлено, что отдыхают люди первые десять дней месяца. Если же отдыхать весь январь, то только по вашему личному желанию – в счет очередного отпуска или за свой счет. При этом вы должны написать соответствующее заявление. Иначе вас обязаны ознакомить с неким приказом, по которому вас ждут на работе только в феврале. И если это вас не устраивает, то с этим документом вы можете обратиться в Госинспекцию труда.

– У меня маленький ребенок, который часто болеет, из-за чего мне приходится брать больничный. Поэтому начальник грозит мне сокращение. Вправе ли он сделать это? – задала следующий вопрос Марина из Иркутска.

– С формулировкой «часто сидит на больничном» вас сократить не могут. Другое дело, что при выборе претендентов на сокращение руководитель учтет вашу производительность труда и общее время, проведенное на рабочем месте. И тогда ваши шансы остаться на данной работе могут уменьшиться. Если же вы мать-одиночка или единственный кормилец в семье, то у вас приоритетное право на рабочее место.

Любовь Бендер пояснила, что главный и первый критерий, по которому работодатель должен выбирать претендентов на сокращение, – производительность труда и квалификация работника. Если все сотрудники имеют одинаковый разряд и стаж, то отбор идет по другому критерию – кто меньше всего пострадает, потеряв работу. В этом случае и вступают в силу такие нюансы, как мать-одиночка, единственный кормилец и т. д. Кстати, есть одна категория работников, которых нельзя уволить ни при каких обстоятельствах. Это беременные женщины. Так было в Советском Союзе, так есть и сейчас. Потенциальная мама может ходить в рабочее время по врачам, не выполнять план, но уволить ее нельзя, пока она не выйдет из состояния беременности. При этом она должна ежеквартально приносить справки, подтверждающие ее положение.

Следующий звонок поступил на горячую линию от сотрудницы банка, которой руководство предлагает уволиться по собственному желанию. Она спросила, что лучше: уволиться по сокращению штатов или все же по собственному желанию.

— Каждый для себя решает сам, что для него лучше. Хотя, конечно, для работника выгоднее быть сокращенным. В этом случае его обязаны уведомить о сокращении за два месяца. Затем, уже после увольнения, он два месяца будет получать зарплату, а жители северных районов — шесть месяцев. Кстати, такая территория в Иркутской области всего одна — Катангский район. Если за это время человек не устроится на работу, что должно быть подтверждено справкой из центра занятости населения, то получать зарплату он будет еще месяц. Естественно, работодателю такой вариант не выгоден, поэтому он склоняет вас к увольнению по собственному желанию. В этом случае вы отработываете две недели, получаете зарплату, компенсацию за неиспользованный отпуск — и все.

— А какие еще есть варианты?

— Можно прервать трудовые отношения по соглашению сторон, то есть после достижения обоюдного согласия по условиям увольнения. Например, вы выставляете требования к работодателю, после выполнения которых на работу не выходите. Можно потребовать выходное пособие в определенной сумме.

При этом Любовь Бендер отметила, что все эти нормы действуют только при условии наличия трудового договора. Если отношения работника и работодателя не оформлены документально и все строится только на устной договоренности, то закон мало чем может помочь.

— Иногда обращаются граждане, которые рассчитывали при увольнении на одну сумму, а получили другую. Все дело в том, что во время работы сотрудник получал зарплату, состоящую из двух частей — официальной и «серой». При увольнении или сокращении работодатель выплачивает только предусмотренную трудовым договором сумму. И доказать, что вы имеете право на большее, весьма сложно. Подобные ситуации чаще всего встречаются в малом и среднем бизнесе. Именно от занятых в этой сфере экономики и поступает больше всего жалоб.

Следующий вопрос касался сокращения рабочей недели. Звонивший, отказавшийся назвать даже свое имя, рассказал, что на их предприятии планируется урезать ее до трех дней.

— Продолжительность рабочей недели — одно из обязательных условий трудового договора, как и размер заработной платы. И эти основные условия не могут быть изменены в одностороннем порядке. Согласно закону, необходимо за два месяца до введения изменений известить об этом работника и утверждать новые условия только после получения согласия трудового коллектива и профсоюза.

Автор: Лариса Гундорова © Областная газета ОБЩЕСТВО, ИРКУТСК 2072 07.12.2008, 14:28

URL: <https://babr24.com/?ADE=49135> Bytes: 6309 / 6309 Версия для печати Скачать PDF

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм
- Джем
- ВКон так те
- Одноклассники

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:

irkbabr24@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)