

## Причина развития кризиса - паника

Отсутствие в государственном управлении отраслевого принципа, собственных ценностей на предприятиях, а также паника среди персонала - основные причины быстрого развития кризиса в Иркутской области.

К такому выводу пришли участники заседания президиума Иркутского областного регионального объединения работодателей «Партнерство товаропроизводителей и предпринимателей», а также круглого стола «Шансы кризиса: Деньги. Ценности. Люди». Так, министр экономического развития, труда, науки и высшей школы Иркутской области Владимир Пашков отметил, что в настоящее время в регионе, в связи с кризисом, наблюдаются такие негативные моменты, как снижение кредитных портфелей, отток вкладов и депозитов, повышение ставок по кредитам. Представители президиума ИРОР «Партнерство товаропроизводителей и предпринимателей» сообщили, что в настоящее время большинство предприятий столкнулись с проблемами рефинансирования заимствований, увеличения процентных ставок, а также прекращением выдачи кредитов. Кроме того, на предприятиях наблюдается снижение объема заказов, нехватка обеспеченности оборотными средствами. Недостаток ликвидности, падение цен, спроса и заказов на производимую продукцию приводит к сокращению оборотных средств и переносу реализации ряда инвестиционных программ и проектов, а также к сокращению штата.

Президент российско-германского консалтингового центра «Хайнц-Консалтинг» Иохим Хайнц (Германия) высказал мнение, что в России ценности создает государство, однако со стороны предпринимателей поддержки этих ценностей не наблюдается. Кроме того, по мнению И. Хайнца, истоки кризиса лежат не в экономической сфере, а сфере рекламы, которая преимущественно построена на обмане. Обман, в свою очередь, приводит к разрушению ценностей - а это недопустимо в сфере потребления денег. Поэтому нынешний кризис - это, в большей степени, кризис доверия, выйти из которого можно лишь при формировании ценностей, а также консолидации усилий.

Кроме того, выйти из кризиса можно, только преодолев панику. Однако в настоящее время в Иркутской области мы наблюдаем обратную ситуацию: работодатели стремятся оптимизировать расходы за счет сокращения персонала.

Такая позиция результатов не принесет, считает директор корпорации «Управление персоналом» Юлия Петрова. По ее мнению, сокращение штата не всегда помогает решить финансовые вопросы, так как, по статистике, на предприятиях эффективно работает 20% персонала, которые относятся к производственным отделам, остальные 80% - управляющий аппарат - чаще всего наблюдают за процессом работы подчиненных им специалистов. Однако, по статистике, высвобождаются именно рабочие специальности. Кроме того, боязнь попасть под сокращение приводит к дестабилизации коллектива, снижению мотивации, а как следствие - снижению эффективности работы. В условиях переходного периода, которым принято считать кризис, необходимо общаться с персоналом, обращаться к работникам за советами, информировать их и вместе искать пути выхода из создавшихся проблем, уточнила Ю. Петрова.

Тем не менее, большинство присутствующих на круглом столе пришли к выводу, что кризис позволит нормализовать требования работников и работодателей. Так, по заявлению Ю. Петровой, в последнее время руководители предприятий предъявляют слишком высокие требования к персоналу, ждут, что он будет универсальным. Но в то же время работники, обладая такими качествами, требуют высокой заработной платы и хорошего социального пакета.

По мнению представителей Байкальского государственного университета экономики и права, в настоящее время актуальнее сохранить персонал. Иначе у населения просто не будет средств, для того, чтобы пользоваться услугами и совершать покупки.

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

*Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:*

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

*Связаться с редакцией Бабра:*

[newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### **НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:**

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)

Эл.почта: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### **ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:**

эл.почта: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

#### **КОНТАКТЫ**

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [krasyar.babr@gmail.com](mailto:krasyar.babr@gmail.com)

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [nsk.babr@gmail.com](mailto:nsk.babr@gmail.com)

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [tomsk.babr@gmail.com](mailto:tomsk.babr@gmail.com)

[Прислать свою новость](#)

#### **ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:**

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot\\_bot](#)

эл.почта: [equatoria@gmail.com](mailto:equatoria@gmail.com)

#### **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:**

эл.почта: [babrmarket@gmail.com](mailto:babrmarket@gmail.com)

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)