

Банки в России резко сокращают сотрудников

Госбанки вслед за частными компаниями начали сокращать сотрудников. Снизить издержки, уволив более тысячи работников, намерен "ВТБ 24". Из-за кризиса банковская система несет рекордные убытки, к увольнениям готовится персонал и других банков.

Один из крупнейших розничных банков "ВТБ 24" начнет увольнения уже с 1 января 2009 года. Банк приостановил наем новых сотрудников, а с нового года планирует сократить 5-7% персонала.

"Банк не будет расти такими темпами, как раньше, не будет открываться такое огромное количество офисов в год. Из-за этого придется с частью сотрудников расстаться", - сказала в интервью Русской службе Би-би-си руководитель пресс-службы "ВТБ 24" Анна Амелькина.

Однако, по ее словам, кандидатам на сокращение будет предложено освоить смежные банковские специальности, а кого-то можно будет перевести в другие филиалы.

Сокращение коснется не только московских, но и региональных сотрудников банка.

"Паники и ярко выраженного недовольства среди сотрудников нет", - объясняет Анна Амелькина. Председатель правления "ВТБ 24" Михаил Задорнов предупреждал о сокращениях еще в начале октября.

Вслед за государственным банком "ВТБ 24" о возможных сокращениях сообщили инвестиционные компании, среди которых "Тройка Диалог" и группа "Ренессанс". К поиску новой работы готовятся также сотрудники банков "Кит-Финанс", "Уралсиб", "Хоум кредит" и других более мелких финансовых компаний.

Российский Сбербанк тоже планирует сократить 20-30% сотрудников, правда, процесс будет более плавным: увольнения будут происходить в течение 5 лет. Однако у Сбербанка есть новая дочерняя структура - "Сбербанк Капитал", который уже начал набор специалистов. Штат банка составит около 100 человек.

По данным Центробанка России, в сентябре убытки российских банков выросли более чем вдвое по сравнению с августом и достигли около 13 миллиардов рублей.

Лишние люди

По мнению специалистов кадровых агентств, увольнения в первую очередь затронут сотрудников инвестиционных банков из-за существенного сокращения количества операций, продаж акций, облигаций и т.д.

Сокращения же в коммерческих банках, как считает управляющий партнер и руководитель финансовой практики компании Pynes&Moerner Федор Шеберстов, связано с паническими настроениями и желанием руководства воспользоваться моментом, чтобы избавиться от недостаточно квалифицированного персонала.

"Многие набирали персонал в расчете на дальнейший рост, которого не случилось, и это стало еще одной причиной массовых увольнений", - сказал в интервью Русской службе Би-би-си Федор Шеберстов.

"В тех отраслях, которые кризис затронул непосредственно, работы лишатся многие - по всей линейке сверху донизу. А вот те люди, которые занимались вопросами слияния и поглощения станут еще более востребованными", - прогнозирует руководитель финансовой практики компании Pynes&Moerner Федор Шеберстов.

Из-за резкого сокращения выдачи розничных кредитов специалисты, работающие в этой области, становятся менее востребованными, говорит Анна Добрякова, заместитель директора по работе с клиентами отраслевой компании "АНКОР Банки, финансовые услуги".

"Сейчас меньше нужны люди, занимающиеся развитием бизнеса, просто потому что нет надобности в агрессивном развитии. А востребованы специалисты по управлению рисками, анализу и сопровождению

кредитных сделок", - говорит она.

Помимо объективных причин, связанных с финансовым кризисом, некоторые специалисты рекрутинговых агентств говорят о перенасыщении кадрами. И сейчас возникла ситуация, когда компании избавляются от балласта.

Анна Добрякова из компании "Анкор" отмечает рост числа поступающих резюме, причем как от директоров компаний, так и от оставшихся без работы специалистов. "Если раньше мы искали квалифицированных людей, теперь тенденция такова, что они приходят к нам в поисках нового работодателя, - говорит она. - Но проблема в том, что профессионалы становятся более осторожны и не стремятся сменить работу в условиях экономического кризиса, проявляя максимальную лояльность своему работодателю".

Автор: Илона Виноградова © Би-Би-Си ЭКОНОМИКА, МИР 👁 2290 06.11.2008, 09:08 📌 193

URL: <https://babr24.com/?ADE=48506> Bytes: 4029 / 4022 Версия для печати Скачать PDF

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krsyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)