

Оптимизация без плана?

Не так давно группа молодых специалистов ОАО «Ангарская нефтехимическая компания» сделала достоянием ангарских СМИ архиллюбопытнейший документ. Один лишь заголовок – «Пояснения к проекту плана оптимизации численности персонала на 2008-2012 гг.» - способен вызвать живой интерес у каждого здравомыслящего горожанина.

Еще бы! Ведь ОАО «АНХК» заслуженно называют градообразующим предприятием, оно занимает одно из ведущих строк в списке главных доноров местной казны! И вдруг – «оптимизация», которую можно перевести и более понятно – «сокращение».

Можно предположить, что «Роснефть», новый хозяин предприятия-гиганта, ищет возможности сокращения расходов на всё, что не связано с основным производством. Итак, согласно документу, завизированному еще в апреле первым заместителем гендиректора Елшиным, в ближайшие годы «оптимизации» подвергнется 3 870 работников предприятия.

Уже в нынешнем году из состава комбината могут вывести бухгалтерскую службу (с передачей функций в ООО «РН Учёт»), управление пожарной безопасности и военизированную газоспасательную часть (их предполагается вывести в отдельное юридическое лицо). В 2009 году решится судьба социально-культурной сферы АНХК. Планируется все базы отдыха, детские оздоровительные лагеря и санаторий-профилакторий «Родник» перевести в состав создаваемого дочернего предприятия «Центр здоровья «Байкал». Пожалуй, горожан серьезно взволнует мера, запланированная на 2010 год: предприятие намерено создать на базе своей превосходной медсанчасти пока не совсем понятный «Медицинский центр автономной некоммерческой организации». А например, в 2012 году, если верить бумаге, управление водоснабжения, канализации и очистки сточных вод вполне может стать отдельным юрлицом. Стоит заметить: именно через очистные сооружения комбината весь Ангарск избавляется от конечных продуктов своей жизнедеятельности.

К финалу «оптимизации» планируется получить в сухом остатке общую численность ОАО «АНХК» в количестве 5 692 человека. Для беспристрастного сравнения: другое крупное ангарское предприятие, «Ангарский электролизный химический комбинат», насчитывает сейчас около 4 600 работников.

Руководство комбината оперативно дало официальные пояснения по документу, попавшему в прессу. Пожалуй, ответ стоит того, чтобы привести его без купюр.

«В настоящее время в ОАО «АНХК» нет утвержденного плана оптимизации (здесь и далее выделено автором) численности персонала не только на 2012 г., но и на 2008 г. Однако, в целях обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции в ОАО «АНХК» постоянно ведется работа по минимизации затрат на производство, в т.ч. по оптимизации численности персонала. При этом оптимизация численности персонала подразумевает не только прямое сокращение должностей (профессий), но и проведение структурных изменений с целью оптимизации функций подразделений.

Работа по оптимизации численности персонала проводилась и проводится в ОАО «АНХК» с соблюдением требований действующего законодательства, и в каждом конкретном случае вопрос решается индивидуально. Подтверждением сказанному может служить передача функций по охране собственности ОАО «АНХК» из Службы безопасности ОАО «АНХК» в ООО ЧОП «Вымпел-Ангарск», при которой были установлены сложившийся уровень заработной платы и льготы, установленные коллективным договором».

Никто и не сомневался, что крупное предприятие не станет нарушать нормы трудового права. Понятно, что руководство компании ищет любую возможность уменьшить нежелательные затраты. Удивляет следующее: похоже, что в своем официальном ответе директорат предприятия утверждает: «Никакого утвержденного плана оптимизации у нас нет, но она идет!»

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Доставляем журнал "Иркутские кулуары" нашим читателям. Стоимость доставки 100 рублей. Телефон службы доставки: 8-964-1257227.

Весь номер журнала в формате PDF: <https://rubabr.com/kuluar/5.pdf>

Автор: Артур Скальский © Babr24.com ЭКОНОМИКА, ИРКУТСК 👁 7003 24.10.2008, 11:57 📄 359
URL: <https://babr24.com/?ADE=48253> Bytes: 3984 / 3891 Версия для печати

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ: ["ИРКУТСКИЕ КУЛУАРЫ"](#)

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:
irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Артур
Скальский.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](https://t.me/babrobot_bot)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)