

Первые увольнения из-за финансового кризиса зафиксированы в Иркутске

О сокращениях как таковых речь не идёт — люди уходят по собственному желанию. Но это происходит массово. Что заставляет горожан отказаться от любимой работы в то время, когда все говорят о возможном росте числа безработных, и когда многие компании не набирают больше сотрудников?

Звонок каждые пять минут. Менеджеры кадрового агентства принимают двойную норму заявок от соискателей. Вместо десяти резюме теперь до двадцати в день. Иркутяне по-прежнему хотят быть офис-менеджерами, бухгалтерами, экономистами. Но из-за кризиса условия труда для людей этих профессий в Иркутске изменились. Ирина Бабич, руководитель кадрового агентства: "На этой неделе был такой случай. К нам пришла женщина, специалист финансовой сферы. Заработную плату ей сократили в два раза. Она была у неё порядка 18 тысяч, стала 9. То есть убрали все проценты, премии, оставили оклад 9 тысяч. На эту зарплату прожить нелегко, и сотрудник уволился".

В синей папке заявки от работодателей. Они, в свою очередь, не спешат пополнять кадровый состав. Одна-две заявки в неделю. Самая популярная вакансия — антикризисные управляющие и бухгалтеры. Но даже им работодатели предлагают условия с учётом финансовой ситуации в стране. Чаще всего нет процентов и премиальных.

По прогнозам специалистов, остаться на улице могут сотрудники финансовой сферы — это работники банков и экономисты. Но надолго такие люди без работы не останутся. Чаще всего у них два высших образования, поэтому они пойдут работать по первой профессии.

Хотя поиски высокооплачиваемой работы могут затянуться. И тут возможен эмоциональный срыв. Это касается людей 45-50 лет. Психологи советуют в безработице искать выгоду. Татьяна Месьеф, психолог-психотерапевт: "Может быть, организму нужен отдых. С психотерапевтической точки зрения нужно принять это как должное. Найти в этом позитив и понять, что чаще всего увольнение — это ступень к подъёму".

Обеспечить если не подъём, то стабильность компании может грамотный руководитель. Он может выработать систему, при которой удастся сохранить коллектив. Но сейчас как раз таких топ-менеджеров и не хватает.

Автор: Евгения Власюк © Телекомпания "НТС" ЭКОНОМИКА, ИРКУТСК 👁 2690 23.10.2008, 11:42

URL: <https://babr24.com/?ADE=48241> Bytes: 2095 / 2095 Версия для печати Скачать PDF

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм
- Джем
- ВКонтакте
- Одноклассники

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:

irkbabr24@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)