

Дружба народов на иркутской стройке

Новый строительный сезон ставит перед застройщиками Приангарья грандиозные задачи. Но еще быстрее, чем в предыдущие годы, перед стройиндустрией области стоит вопрос: откуда возьмутся недостающие рабочие руки?

Ответ не менялся уже в течение длительного периода времени: китайские рабочие смогут сгладить дефицит местных работников, и всё бы шло, как и в прошлые годы, но сегодня строительные организации не могут довольствоваться этим ответом. По общему мнению, даже китайская рабочая сила в этом году не спасёт. Связано это с поставленной областной администрацией задачей ввести в эксплуатацию 1 миллион кв. м жилья к концу 2008 года. Строители смотрят на квоту на привлечение иностранной рабочей силы в Иркутскую область и пожимают плечами: строить новые дома просто некому.

Язык цифр

Официально установлена квота на привлечение иностранной рабочей силы в Иркутскую область: 41 тысяча человек. Из них 11 тысяч приедут из стран дальнего зарубежья, 30 тысяч – из стран ближнего зарубежья.

По официальным сведениям, всего на этот год в департамент труда по Иркутской области было подано 427 заявок из 21 муниципального образования Иркутской области. Работодатели заявили, что их потребность в рабочей силе составляет 59 897 человек. В прошлом году эта цифра равнялась 21 тысяче человек. Запросы выросли в 2,8 раза.

Желания заполучить работника из дальнего зарубежья распределились так: в сельское хозяйство отправятся 377 человек, в деревообрабатывающую и лесозаготовительную промышленность – 300 человек, в здравоохранение – 18 человек, в промышленность – 233 человека и в область гостиничного и ресторанного бизнеса, а так же сектор торговли уйдут 72 человека.

Основная масса приезжих рабочих отправится в строительную отрасль. Сегодня это направление является одним из самых динамично развивающихся, поэтому совсем не удивительно, что из 11 000 рабочих из Поднебесной 10 тысяч отправятся трудиться именно в эту сферу. Этим рабочим поделят между собой 73 организации. На первый взгляд ситуация не так уж плоха: всё-таки по сравнению с прошлым годом квота серьёзно выросла. Но если сравнить потребность в дополнительных рабочих с тем, что смогли предоставить власти, то ситуация поражает своей катастрофичностью: в 2008 году 107 строительных компаний подали заявки общей сложностью на 25 023 иностранных рабочих.

Если говорить о рабочих из ближнего зарубежья, то тут ситуация проще: из 30 000 человек большинство также пойдут в строительство – 21 173 человека разойдутся по 97 строительным компаниям. Но, как говорят специалисты строительной отрасли, эта цифра их мало волнует: на стройках ждут китайских рабочих. Жители стран СНГ не подходят нашим застройщикам по уровню квалификации. По крайней мере, так говорят многие представители строительного сообщества.

Но, несмотря на такой ажиотаж в строительной отрасли, не все компании рвутся за квотами на иностранцев. Например, компания «Монолитстрой-Иркутск» высказывает свою точку зрения на этот вопрос. «Мы изначально политически не ориентированы на работу с китайскими сотрудниками» – комментирует Александр Чанчиков, заместитель управляющего директора по развитию. «Мы рассчитываем в определённой мере на ближнее зарубежье, а в основном – на граждан России. Привлечение к работе наших соотечественников и политически, и экономически, и социально целесообразнее».

Факты – упрямая вещь

Было время, когда строительные компании могли получить квоты на дополнительных работников «про запас»: а вдруг своих не хватит? Но о тех временах остались только воспоминания. Последние 4 года вопрос нехватки кадров встал очень остро. 2008 год вообще можно назвать переломным: объёмы строительства увеличатся, а количество рабочих рук – нет.

По данным одной из Иркутских строительных компаний, потребность в рабочих руках у строителей – 30 тысяч человек. А в распоряжении имеется только 11 тысяч. Как будут делить этот мизер – большой вопрос.

Хотя процесс дележа как таковой произошёл: сегодня компании уже в курсе, сколько каждая из них получит квот на привлечение иностранной рабочей силы. Но каким образом и по какому принципу делили, не могут сказать даже специалисты строительной индустрии.

Должна была работать такая схема: до 1 мая 2007 года компании-застройщики предоставляют заявки на привлечение иностранных рабочих. После этого Межведомственная комиссия рассматривает, насколько объективны данные документы. Под объективностью понимается следующее: нужны ли строительной компании, которая в предыдущем году сдала 2 000 кв. м жилья, 5 000 рабочих.

Как рассказывает Вадим Шутов, заместитель генерального директора по работе с ИРС и лицензированию ЗАО «УК «ВостСибСтрой», в этом году они смогли получить 2 000 человек: «При этом наши потребности всё равно не удовлетворены: нам необходимо не менее трех тысяч дополнительных рабочих. А в заявке мы озвучивали цифру в 5 тысяч». В прошлом году «ВостСибСтрой» смог получить 1 400 рабочих.

Остаётся ощущение, комментируют специалисты, что в этом году на объёмы сдачи квадратных метров никто не смотрел. Как говорит источник журнала «Супермаркет Новостроек», в этом строительном сезоне приличные квоты смогли «выбить» совсем незаметные на строительном рынке компании. Зачем им это? Для спекуляции. Эти строители, оказавшиеся чуть более хитрыми и ловкими, в разгар строительного сезона займутся перепродажей имеющихся у них рабочих. Разумеется, цены они будут устанавливать далеко не рыночные. Но поскольку спрос на рабочую силу будет во много раз превышать предложение, то и на китайские рабочие руки по спекулятивным ценам найдутся покупатели.

Есть ещё одна возможность «выхватить» лишних работников: в августе вступит в действие дополнительная квота. Как только поняли, что и основных квот не хватит, то начали «делить шкуру неубитого медведя». Так что сегодня весь бонус уже разошёлся по местам. Но поделили всех запасных рабочих только на словах: согласно закону, дополнительными квотами «счастливые» компании смогут воспользоваться только в августе. А, как известно, август для строителей – это почти завершающий этап активного строительства. Пока рабочие приедут, пока пройдут все проверки – успеет закончиться строительный сезон. То есть реально решить проблему дополнительная квота не сможет. А те, кто сумел-таки её получить, могут просто тихо радоваться, не возлагая на подобную помощь никаких надежд.

Есть в городе и компании, которые не зависят от квот на ввоз в регион иностранных рабочих. Как рассказывает Александр Чанчиков, компания «Монолитстрой-Иркутск» не подавала заявку на получение квот. «На дополнительную квоту мы заявку предоставили, но это – учитывая рост наших производственных мощностей. А вообще мы работаем с гражданами России и гражданами стран СНГ. Несмотря на то что многие говорят о кадровом голоде, по нашему мнению, в области существуют незадействованные кадровые резервы, которые могут быть использованы при правильном к ним подходе».

Работать некому!

Сегодня, в преддверии лета, все строители «готовят сани» к сезону-2008: 1 мая они опять должны сдать в департамент труда все документы для привлечения иностранных сотрудников. Параллельно с этим ведётся работа с городским и областным центрами занятости населения, но в успех этой деятельности никто не верит: квалифицированных кадров эти структуры не предоставляют. «В этом году Центр занятости прислал нам 30 человек для устройства на работу. Но не все претенденты смогли удовлетворить нашим требованиям – и, соответственно, не все были трудоустроены. А вообще мы не надеемся на чужую помощь. Работников не хватает не только нам – это общая проблема. И решает её каждый по-своему. Мы, помимо всего прочего, постоянно самостоятельно ищем кадры по области» – раскрывает все проблемные зоны кадрового голода Вадим Шутов.

Самостоятельно решать свои проблемы пробуют многие. К примеру, строители задались резонным вопросом: почему именно китайские строители могут подойти для работы? Жители стран СНГ, конечно, не из того же теста сделаны, но специалисты и там должны быть. Так подсказывает логика, но фактическая ситуация противоречит и законам логики, и здравому смыслу.

По словам Вадима Шутова, компания пробовала искать специалистов в странах ближнего зарубежья. Но, как оказалось, их там нет. «Мы не можем привлекать для работы неквалифицированные кадры, нам нужны мастера своего дела. Так вот, в бывших советских республиках таковых нет. Поэтому выход один: китайские

рабочие».

Опыт и знание строительного рынка подсказывает специалистам, что надеяться можно только на выходцев Китайской Народной Республики. Уровень рабочих из Таджикистана, Узбекистана и ряда других стран не соответствует предъявляемым строителями требованиям. И хотя представителей этих государств у нас в регионе несчитанное множество, потрудятся они – не покладая рук – в другом сегменте строительной индустрии: в отделке. К этой же области имеют самое непосредственное отношение и граждане Северной Кореи, приехавшие на заработки. Да и многие из таких вот приезжих не имеют при себе соответствующих документов, подтверждающих их право находиться на территории нашей необъятной родины. Одним словом – нелегалы.

Но такого мнения придерживаются далеко не все. Как рассказывает заместитель управляющего директора по развитию компании «Монолитстрой-Иркутск» Александр Чанчиков, их компания с рабочими из стран СНГ сотрудничает весьма успешно. «У рабочих из ближнего зарубежья есть свои преимущества. Может быть, они чуть менее организованны, нежели китайские строители, но они намного лучше ассимилируются в нашей среде. К тому же работники из Таджикистана или Узбекистана намного быстрее смогут освоить новые технологии, тогда как китайского строителя сможет научить чему-то новому только его соотечественник» – объясняет Александр.

Многие отмечают, что есть и ещё одно преимущество, способное склонить работодателя к выбору строителей из стран ближнего зарубежья. Речь идёт о сезонности: китайские рабочие живут и работают у нас в лучшем случае с апреля по ноябрь. Конечно, этот период – время самой активной работы для строителей, но и зимой не все закрывают стройки на ключ. Граждане стран СНГ способны привыкнуть к нашим климатическим условиям и работать не хуже россиян. Но, несмотря на эти положительные моменты, строители не уделяют должного внимания этим рабочим.

Цена вопроса

Не все представители строительного сообщества согласны на ввоз иностранных рабочих. Они руководствуются позицией «Выбираем отечественного производителя». Но, как рассказывает наш источник, об этом на каждом углу кричат лишь те компании, которые ещё не дошли до серьёзного уровня строительства: им просто не нужны дополнительные рабочие руки. А вот крупные компании, которые не работают с нелегалами и которым кадры необходимы как воздух, говорят о другой стороне вопроса.

«Для нас ввоз одного китайского рабочего обходится примерно в 15 тысяч рублей», – подсчитывает Вадим Шутов. – Это только ввоз, то есть оплата государственной пошлины, стоимость медицинского обследования и другие расходы. Конечно, с русскими кадрами работать было бы на порядок легче и дешевле, но русских рабочих нет. Получается такая ситуация: если мы не оплатим расходы на ввоз иностранцев, то наша работа просто встанет. А простой – это те же расходы, но только большие. Простая арифметика: не будет китайских сотрудников – мы понесём огромные убытки».

Но помимо этого с китайскими рабочими приходится возиться и устраивать их быт. Это нужно не только строительным компаниям для очистки совести: в первую очередь этого требуют органы власти, в частности – миграционная служба. Место обитания иностранцев тщательно проверяется. Здоровье рабочих тоже ставится на учёт: медпункт на Дальневосточной, известный в Иркутске каждому иностранцу, берёт у приезжих кровь на ВИЧ. При этом цена подобного анализа – не маленькая, а оплачивать её приходится компании, приглашающей работника. Работодатели пожимают плечами: все иностранцы легально приехали в Россию на заработки, и поэтому медицинское освидетельствование международного образца уже лежит у них в кармане.

На фоне кадрового дефицита у нас в стране иностранные рабочие для строителей, как запасной парашют для парашютиста, – спасительная соломинка. Дело даже не в финансовой выгоде, которую может получить компания, работая с иностранцами. По оценке специалистов, зарплата рабочего-китайца практически не отличается от зарплаты русского строителя. Есть момент, связанный с социальными выплатами, но экономить таким образом на зарплате рабочих строителям невыгодно: слишком много мороки на пустом месте. Сегодня строители проявляют чудеса изобретательности и, каждый по-своему, решают проблему кадрового голода. Окажутся ли эффективными эти способы решения проблемы – покажет конец 2008 года, когда подойдёт время сдавать 1 млн. кв. метров жилых площадей.

Объёмы квот иностранным гражданам на выдачу приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности на территории Иркутской области (на жителей дальнего зарубежья): 2005 год: подано заявок – 3 500 человек; принята квота – 3 500 человек 2006 год: подано заявок – 9137 человек; принята квота –

4 500 человек 2007 год: подано заявок – 19 391 человек; принята квота – 6 500 человек 2008 год: подано заявок – 29 897 человек; принята квота – 11000 человек Соотношение привлечения граждан из стран ближнего и дальнего зарубежья в 2008 году рабочие из дальнего зарубежья. 262 организации подали заявки на 29 897 человек; принята квота: 165 организаций, 11000 человек.

Рабочие из ближнего зарубежья. 163 организации подали заявки на 30 000 человек; принята квота: 163 организации, 30 000 человек.

Головина Екатерина
Супермаркет новостей

Автор: Артур Скальский © Babr24.com НЕДВИЖИМОСТЬ, ИРКУТСК 👁 1950 03.04.2008, 19:04 📌 194
URL: <https://babr24.com/?ADE=44610> Bytes: 13643 / 13596 Версия для печати

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм
- Джем
- ВКонтакте
- Одноклассники

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:
irkbabr24@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)