

Бухгалтерский зачет

В России бухгалтерия, как баня, делается и по-белому, и по-черному.

Наших бухгалтеров, в том числе главных, законы не обязывают иметь высшее образование - лишь бы представляли мытарям отчеты в срок. И все-таки счетоводов с вузовским дипломом компании берут на работу охотнее. И у таких больше шансов стать топ-менеджером в компании, с выгодой уйти на вольные хлеба или даже открыть фирму, ведущую отчетность других предприятий.

Профессия бухгалтера слыла апофеозом унылости и занудства в советское время - вспомним киногероев: славного бойца-кавалериста, "в бумажную могилу зарытого", или Шурочку, которую "вообще в бухгалтерию сослали". Но потом ситуация резко изменилась. На курсы бухгалтеров стройными рядами потянулись кандидаты физических и химических наук из еще вчера престижных институтов. Взрывной рост численности частных компаний зачастую делал сотрудника, способного сводить баланс, вторым человеком в конторе после хозяина.

Ныне такого ажиотажа уже нет. "Стабильная профессия - да, востребованная - да, но быть бухгалтером не престижно, а тем более не модно",- говорит Павел В., финансовый директор крупной сети электроники. Сам Павел - живая иллюстрация удачной карьеры постперестроечного бухгалтера. В частную фирму на эту должность он пришел в начале 1990-х после мехмата МГУ и через два дня уже всю сводил дебет с кредитом. Через пару лет друг переманил его в свою компанию на пост главбуха. Пять лет Павел вел в основном черную бухгалтерию (о системе двух бухгалтерий см. дополнительный материал). Устав от риска, он пошел работать в фирму, торгующую цифровой техникой. Там дорос до топ-менеджера.

Платежное обучение

Бухгалтеров готовят не только в вузах, но и в средних профессиональных учебных заведениях и на краткосрочных курсах. Слушатели профильных колледжей и техникумов изучают микро- и макроэкономику, теорию менеджмента и маркетинга, денежное обращение, финансы и кредит, историю экономических учений. Плюс естественнонаучные дисциплины, иностранный язык и непременно системы автоматизации бухучета - без специальных программ он уже давно не ведется. В общем, примерно тот же набор, что и в вузе, но в объеме, который можно освоить за два года.

"Среди сотрудников нашей бухгалтерии есть молодые люди, окончившие колледж,- говорит Марина Красилова, главный бухгалтер крупной риэлтерской конторы.- Понаблюдав за их работой, я пришла к выводу, что для выполнения простейших операций (работы с платежками, например) их знаний вполне достаточно".

Впрочем, оговаривается Марина (сама она, к слову, окончила профильный вуз), продвинуться заметно дальше должности бухгалтера-кассира после техникума трудновато: "Специфика среднего образования такова, что студентов учат только конкретным операциям. Аналитическое мышление, необходимое на высоких ступенях карьеры, развивает вуз".

В отличие от нее Павел В. полагает, что возможности реализоваться в этой профессии открыты для любого человека с головой. Хотя и он признает, что вкупе с головой соискателю места в его компании неплохо бы иметь диплом - хотя бы экономического или технического вуза.

Некоторые работодатели, например гендиректор московской аутсорсинговой компании "Профбух" Наталия Яркина, людей со средним специальным образованием на работу вообще не берут. "Чтобы человек мог вести дела компании, а не просто сидеть и выполнять одну и ту же операцию изо дня в день, высшее образование обязательно. За два года профессионалов не делают",- утверждает Наталия Яркина. И такой подход к найму бухгалтерской рабочей силы наблюдается все чаще, и не только в столице. К примеру, директор краснодарской аутсорсинговой компании "Ваш бухгалтер" Виолетта Тушен принимает на работу бухгалтеров не только с дипломом, но и с опытом работы от пяти лет.

Самыми престижными профильными высшими учебными заведениями, по данным опросов работодателей

(проводились независимым рейтинговым агентством "РейтОР" в мае 2006 года), считаются Финансовая академия при правительстве РФ, Государственный университет - Высшая школа экономики (стоимость обучения 240 тыс. руб. в год), Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (125,7 тыс. руб.), Российский университет дружбы народов (150 тыс. руб.). Конкурс на экономические специальности в эти вузы в 2007 году составил пять-шесть человек на место. Котируются также вузы, где годовое обучение стоит 50-70 тыс. руб.: Всероссийский заочный финансово-экономический институт, Московская финансово-юридическая академия, Московский институт бухгалтерского учета и аудита.

В целом, по данным "РейтОР", ежегодно 760 российских вузов выпускают более десятка тысяч людей с дипломом по специальности "бухгалтерский учет и аудит" или "бухгалтерский учет, анализ и аудит". Совмещение "три в одном" неслучайно: базовые знания бухгалтеру, аналитику и аудитору нужны примерно одинаковые.

О перепроизводстве бухгалтеров в стране речи не идет - они нужны в самых разных организациях, от финансовых корпораций до детских садов. Принцип построения бухгалтерского учета во всех сферах одинаков. Но дальше начинаются тонкости: одним нанимателям требуется специалист, поработавший на производстве, другим - в финансовых структурах, третьим - в государственных органах. И уже к старшим курсам студентам следует определиться, в какой сфере строить карьеру. В это время им начинают преподавать специальные дисциплины: бухгалтерский учет в банках и финансово-кредитных организациях, анализ и контроль внешнеэкономической деятельности, бухучет в коммерческих организациях и др.

Впрочем, к выпуску железно определяются со специализацией разве что самые целеустремленные студенты, а вот для бухгалтеров с опытом это вопрос более важный. "К кандидату, претендующему на должность главного бухгалтера или его заместителя, прыгающему из банка в торговую компанию или, к примеру, в здравоохранение, у серьезных работодателей доверия не будет", - говорит Елена Буренкова, директор Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России (ИБП), член Международной федерации бухгалтеров. Ее вуз готовит специалистов и со школьной скамьи, но основное направление его деятельности - переаттестация профессиональных бухгалтеров, прохождение которой удостоверяется специальными документами. Эти аттестаты ценятся в профессиональном сообществе выше всего. Их обладатели становятся ассоциированными или действительными членами ИПБ России.

В целях поднятия престижа профессии институт при поддержке Минфина проводит ежегодный Всероссийский конкурс на звание лучшего бухгалтера по двум номинациям - коммерческий и бюджетный учет. Члены ИПБ России могут, конечно, не участвовать в конкурсе, но обязаны повышать свою квалификацию не менее 40 часов в год. Те, кто манкировал занятиями, не вправе претендовать на получение аттестатов на новый срок, их членство приостанавливается. "На Западе тебя просто не возьмут на работу, если ты не состоишь в профессиональной организации, - говорит Елена Буренкова. - Цепочка "вуз-профессиональная организация-фирма" считается там делом естественным, профессиональная организация берет на себя ответственность за дальнейшее обучение, аттестацию специалиста. У нас это еще не отлажено, но мы к этому стремимся".

Поскольку закон не обязывает работающего бухгалтера получать аттестат ИБП (как, впрочем, и любой диплом), повышать свою квалификацию он может на самых разных тренингах (кстати, предложения такой учебы - один из распространенных видов спама в электронных почтовых ящиках). И полностью игнорировать тренинги и семинары рыцарь баланса вряд ли сможет. Бухгалтер, как и врач, учится всю жизнь: постоянно меняются правила налогообложения, вводятся и отменяются льготы, совершенствуются компьютерные программы.

Компанийский характер

Стандартный карьерный путь для сотрудника бухгалтерии приличной фирмы выглядит так: бухгалтер, старший бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, главбух. Нередки случаи прыжка на следующую ступеньку внутри компании - в финансовые директоры, если специалист уже не только владеет всеми тонкостями учета, но и хорошо соображает в стратегии бизнеса с точки зрения денежных потоков. Впрочем, экономистам это все-таки удастся чаще, чем бухгалтерам, отмечают эксперты.

Стартовая зарплата для начинающего бухгалтера - \$500-800. Как правило, по данным компании Head Hunter, работодатели дают объявления о поиске специалистов с опытом работы от одного года, предлагая \$1 тыс. в месяц. Заместитель главного бухгалтера получает в районе \$1,5 тыс., доходы главбуха в основном стартуют с этой отметки. По данным Head Hunter, средняя заработная плата бухгалтеров за последний год выросла на 30-40%.

"Бухгалтерия крупной московской компании состоит примерно из полутора десятка человек,- рассказывает бухгалтер Елена Шаталова. Это главбух, два его зама, семь ведущих специалистов, остальные могут быть с небольшим опытом работы".

Сама Елена внешне противоречит представлениям о сотруднике бухгалтерии как о зарытом в бумажки синем чулке - хорошо одетая, ухоженная девушка, ездит на новом Volvo. О работе она рассказывает с энтузиазмом, подчеркивая, что своими силами добилась финансового благополучия. На втором курсе Московского государственного университета сервиса Елена начала работать в небольшой строительной фирме, в которой кроме нее трудился еще один бухгалтер. Вслед за простыми операциями (касса, ведение расчетного счета) она освоила более сложные. Но вскоре поняла, что профессионального роста в такой компании не будет. После четырехмесячного обучения в Институте профессиональных бухгалтеров Елена получила престижный аттестат. Правда, знаний, как она говорит, это добавило немного, но документ помог ей устроиться в ЗАО "Аэродром-Дор-Строй". Теперь Елена Шаталова трудится в крупной энергетической компании за 40 тыс. руб. в месяц. Каждый бухгалтер здесь контролирует определенный участок работы, имеет возможность посещать семинары. Доход Елене приносит и дополнительная работа в небольшой компании "Виниловые покрытия" - она ведет там бухгалтер, работая в свободном графике.

Вольные счетоводы

Окончив Московскую финансово-юридическую академию по специальности "налоговое администрирование", Анна Пензева два года служила бухгалтером в консалтинговой компании. Потом поняла, что может трудиться сама на себя. "Уверенные в себе и в профессии люди, которые ценят свое время, вполне могут работать на вольных хлебах",- утверждает Анна. Сейчас ее бухгалтерскими услугами (постановка и ведение бухгалтерского учета, открытие счетов, первичная документация, составление и сдача отчетности в налоговые органы и внебюджетные фонды) пользуются четыре организации. В среднем в месяц удается заработать \$5 тыс. При этом работает Анна когда ей удобно - хоть ночью, главное все успеть сделать в срок. По ее мнению, если бухгалтер попробовал работать на аутсорсинге и не растерял клиентов, надо переходить на эту форму профессиональной деятельности не задумываясь.

Запах свободы, который в новое время неожиданно начала источать привычно рутинная профессия, манит многих. Тем более что бухгалтеры, не привязанные к офису, зарабатывают, как правило, больше своих коллег, которые трудятся в штате. По оценкам экспертов, в Москве сегодня порядка тысячи частнопрактикующих бухгалтеров. Путь "на волю" не закрыт и для тех, кто сам не может сформировать базу заказчиков - они могут работать на компании, которые предоставляют услуги по ведению бухгалтерского учета на принципах аутсорсинга. "В Москве бухгалтерским аутсорсингом занимаются около 100 фирм, но это не предел. Направление развивается",- говорит Елена Буренкова.

Бухгалтерский аутсорсинг позволяет фирмам-клиентам сконцентрироваться на собственном бизнесе и зачастую значительно сэкономить. Обычно стороннее бухгалтерское обслуживание обходится дешевле, чем содержание штата бухгалтерии. Стоимость ведения бухгалтерии зависит от размера компании и объема ежемесячной работы: от \$100 для фирмы с тремя сотрудниками до \$10 тыс. для крупной компании.

Аутсорсинг привлекателен для заказчиков еще и тем, что все риски, связанные с ведением учета, перекадываются на консалтинговую компанию, продающую бухгалтерские услуги. Особенно актуален он для небольших фирм, (у крупных компаний все-таки обычно есть своя бухгалтерия). В консалтинговой компании "Профбух" нам рассказали, что бухгалтеры, которых они привлекают для обслуживания клиентов на принципах аутсорсинга, зарабатывают в среднем 70 тыс. руб. в месяц.

У Наталии Яржиной два высших образования - техническое и экономическое. В 90-е годы, как и многие, она перешла работать в бухгалтерию, чуть позже стала аудитором. Поняв, что может достичь большего, Наталия в 2006 году открыла компанию "Профбух". Сейчас на нее работают 15 человек, в среднем каждый из них ведет отчетность семи компаний. Разыскивать клиентов по ночам с факелами не приходится - организации обращаются в "Профбух" сами. "Спрос на бухгалтеров-фрилансеров очень велик",- отмечает Наталия Яржина.

В том же 2006 году в Краснодаре Виолетта Тушен создала аутсорсинговую компанию "Ваш бухгалтер". О первом, инженерном образовании ей пришлось забыть опять же в 90-е, когда перестали работать промышленные предприятия. В краснодарском Институте экономики и управления Виолетта Тушен получила второе высшее по специальности "бухгалтерский учет и аудит". Теперь она директор одной из крупнейших в городе аутсорсинговых бухгалтерских компаний. "Создание своей фирмы является логичным развитием карьеры бухгалтера с качествами бизнесмена",- говорит Виолетта. И добавляет, что такие конторы чаще всего открывают именно бухгалтеры - человек со стороны в этом бизнесе ничего не поймет.

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](#)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)