

Руки за кадром

Строительный рынок Приангарья замер накануне нового сезона: площадки под застройку есть, стройматериалы есть, техника готова - нет рабочих.

И, похоже, быстро проблему решить не удастся: между строителями и теми, кто готовит кадры для них, нет взаимопонимания. Сейчас, по оценкам экспертов, ситуация на строительном рынке сложилась патовая: квоты на иностранных рабочих значительно снижены, а количество и уровень квалификации местных специалистов не устраивают строительные организации.

- Строительные компании и рады бы нанять квалифицированных рабочих на стройки, но их крайне мало. И на пополнение в виде выпускников колледжей рассчитывать не приходится. К сожалению, наша система среднего специального образования разрушена до основания, как и система профессиональной ориентации, - считает Александра Финкельштейн, исполнительный директор Байкальской ассоциации строителей. - Сегодня все хотят быть управленцами. В техникумах и колледжах готовят менеджеров, а не каменщиков и бетонщиков. К тому же сегодня нужны специалисты монолитного домостроения, а таковых среди местных строителей еще сравнительно немного, да и опыта у них маловато. Даже если прямо сейчас компании организуются и начнут обучать кадры, то пройдет несколько лет, прежде чем они получат нужную квалификацию.

Не устраивает строительные компании и качество инженерного состава. По словам Александры Финкельштейн, сегодня наблюдается исчезновение специалистов технического звена, которые рассматривают стройку не как "сегодня кирпич, а завтра бетон", а видят объект в целом: что должно получиться и каким образом. Такой подход, как правило, передается и рабочим, а следовательно, строители могут эффективно работать в системе инженерного замысла.

- Вопрос на самом деле стоит острее, чем можно предполагать, - отмечает директор строительной ассоциации. - Например, в плановых отделах многих иркутских компаний работают специалисты даже не предпенсионного, а глубоко пенсионного возраста. Чтобы обеспечить преемственность поколений, руководители таких компаний, грубо говоря, приставляют к каждому специалисту трех-четырёх молодых сотрудников, платят всем зарплату в надежде, что хоть один из четверых закрепится на предприятии.

По мнению преподавателей Иркутского колледжа строительства и предпринимательства, острый дефицит строительных кадров в регионе прежде всего связан с тем, что в последние десятилетия строили в Приангарье крайне мало. Поэтому профессиональные строители либо разошлись по мелким частным фирмам, либо переквалифицировались. А когда объёмы строительства вновь стали расти, выяснилось, что работать на стройке некому.

- Изменения мы почувствовали на себе: если раньше с трудоустройством наших выпускников были серьезные проблемы, то теперь процентов 60-70 находят себе постоянное место работы еще до получения диплома, да и остальные устраиваются в течение ближайших после выпуска месяцев, - говорят преподаватели колледжа.

Но, когда от них начинают требовать "количество", только руками разводят: чтобы профессиональных строителей хватило, потребуется пять-семь, а то и десять лет.

Особое мнение о том, почему на стройках региона не хватает рабочих рук, есть и у самих профессиональных строителей.

- Я не понимаю, о каком дефиците идет речь, - возмущается иркутянка Людмила Ковригина, отделочник с 20-летним стажем работы. - Мы с мужем в свое время начинали работать в большом строительном тресте. Когда все развалилось, и мы остались без работы, семья переживала очень тяжелые времена. Представляете, как мы обрадовались, когда узнали, что на стройку, отделку снова нужны люди. Позвонили в фирму, прошли собеседование - результат нас буквально огородил. Оказывается, мы в свои 40 лет уже слишком старые для этой работы!.. На самом деле мы уверены, что нам отказали по другой причине - просто местным специалистам, у которых высокие разряды, нужно платить больше, чем бесправным гастарбайтерам из-за

рубежа. Вот и получается: с одной стороны, дефицит рабочих рук, а с другой - походи попробуй устроиться!

В пользу этой версии высказался и заместитель директора департамента образования Иркутской области Виталий Вильчинский. По его словам, предпочтение иностранным рабочим руководителями строительных фирм отдают по многим причинам, но прежде всего потому, что в отношении иностранцев не действуют социальные гарантии, которые распространяются на соотечественников.

Кроме того, по мнению Виталия Вильчинского, дисбаланс на рынке труда возник из-за того, что разрушились прямые связи между училищами и строительными организациями.

- Раньше существовала очень эффективная система, при которой за каждым крупным строительным трестом были закреплены подшефные учебные заведения, - объяснил он. - Руководители училищ ежегодно получали от шефов заказ, сколько и каких специалистов они должны подготовить. По окончании учебы ребята были гарантированно обеспечены работой, местом в общежитии и вполне приличной зарплатой. Они, в свою очередь, должны были отработать на этом предприятии не менее трех лет. Сейчас эта система, к сожалению, не действует. Крупных строительных организаций остались буквально единицы, а мелким фирмам такое непосредственное взаимодействие с училищами представляется слишком затратным.

Наконец, еще одной причиной дефицита рабочих рук является демографическая проблема.

- Абсолютно неправильно считать, что рук не хватает только на стройке, - говорит Виталий Вильчинский. - Такой же дефицит и в других отраслях - на заготовке леса, в машиностроении, агропромышленном комплексе... Почему? А просто нет людей. Количество выпускников школ постоянно уменьшается. И остановиться этот процесс обещает лишь где-то к 2010 году. Областная система начального профессионального образования готова ежегодно принимать и 20, и 30 тысяч учащихся, но их на первый курс приходит не более 10 тысяч. 29 из 46 учебных заведений области готовят разнообразных специалистов для стройки. Ежегодно их выпускается около двух тысяч. И если учесть, что в регионе существует около тысячи строительных организаций, то получается: на каждую из них в среднем приходится по два рабочих в год.

Совершенно очевидно, что при имеющихся подходах проблема решена не будет. Строители намерены экономить на рабочей силе - профучилища не могут без их поддержки готовить большее число специалистов нужных специальностей. То же самое можно сказать и о современных технологиях: пока они сделают "круг" от застройщика через систему профобразования к потенциальным специалистам, уйдет бесценное время. Но строительный рынок региона не может ждать. И единственный выход для строителей - вернуться лицом к системе начального профессионального образования. Иначе кадровую проблему не решить.

Екатерина Дементьева,
Марина Лукинская

Автор: Артур Скальский © Российская газета ЭКОНОМИКА, БАЙКАЛ 👁 1866 14.06.2007, 13:58 📄 140
URL: <https://babr24.com/?ADE=38399> Bytes: 6729 / 6710 Версия для печати

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Свяжитесь с редакцией Бабра:
newsbabr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)