

Стройки растут, а строить некому

В Иркутской области наблюдается острый дефицит рабочих кадров. Как повысить привлекательность профессионального образования — этот вопрос обсуждался на семинаре, который открылся в Иркутске.

Без пяти минут официант и повар четвертого разряда Татьяна Щербова знает и как по науке бокалы протирать, и как самое сложное блюдо приготовить. В одном из иркутских профтехучилищ она получает двойную специальность, и через несколько месяцев — после окончания учебы — собирается устроиться в какой-нибудь элитный ресторан. Благо, с трудоустройством в ее профессии проблем сейчас нет. Потому-то Таня и предпочла свой техникум вузу.

Татьяна Щербова, студентка: «Юристов сейчас уже много. Я считаю, что лучше идти туда, где востребовано на данный момент».

Далеко не вся молодежь сегодня рассуждает так же, как Татьяна. За последние 15 лет количество выпускников вузов в Иркутской области увеличилось в три раза, а вот окончивших среднеспециальные же заведения больше практически не стало. В итоге востребованность на рынке труда рабочих профессий растет с каждым днем — предприятиям региона не хватает кадров. Как решить проблему, обсуждали участники открывшегося сегодня семинара «Развитие непрерывного профессионального образования» — директора профтехучилищ из Иркутска, Улан-Удэ, Красноярска, Омска, Канска. Чтобы повысить популярность рабочих специальностей — говорили на семинаре — нужно сделать образ трудящегося человека более привлекательным.

Виталий Вильчинский, зам. директора департамента образования Иркутской области: «Вот как было в советские времена, как бы о них сейчас ни говорили. «Рабочий человек!» — это поднималось на определенный уровень. Его портрет висел на доске почета, ему предоставляли путевку, давали квартиру».

Причина сегодняшнего дефицита кадров — в экономическом упадке 90-х. Именно тогда с развалом крупных промышленных предприятий в России стали не нужны столяры и плотники, а понадобились финансисты и адвокаты. Теперь ситуация изменилась. В строительных компаниях не знают, кого отправлять на все больше разворачивающиеся стройплощадки.

Александр Строкопытов, зам. генерального директора строительной фирмы: «Кадров не хватает много, и мы особенно молодых готовы принять сколько угодно. Даже пусть они приходят к нам без квалификации. Уже у нас они смогут получить специальность. Может быть, не очень великая зарплата, но надеемся, что завтра, с подъемом нашей отрасли, она будет достойная».

Вакансий каменщиков, плотников и поваров в базе данных иркутского центра занятости сейчас 12 тысяч. Однако из выпускников среднеспециальных заведений — говорят специалисты центра — к ним мало кто обращается. Чтобы хоть как-то решить проблему с кадрами, работодатели стали открывать собственные кадровые агентства при профлициях и ПТУ.

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Вайбер](#)
- [Одноклассники](#)

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)

