

Культ молодости

У нас в России повсеместно процветает дискриминация по возрасту. Везде повальная мода на молодых сотрудников, и только на молодых. В некоторых фирмах уже дошли до того, что не рассматривают кандидатуры старше 30 лет. С более зрелыми претендентами вообще отказываются разговаривать. Казалось бы, все должно быть наоборот. Давно доказано: с наибольшей отдачей человек начинает работать примерно после сорока лет, когда решены жилищные и семейные проблемы, не отвлекают маленькие дети и учеба. Специалист настроен на эффективную деятельность, готов трудиться даже там, где коллеги помладше долго не задерживаются, не выдерживая ритма. Почему же тогда работодатели готовы разговаривать только с молодыми кандидатами, отмечая все достоинства и заслуги зрелых, а значит, и более опытных претендентов на вакансию? Откуда эта дискриминация?

Я думаю, что причина культа молодости вовсе не в том, что молодежь более вынослива или быстрее усваивает новые технологии. Тут все гораздо сложнее.

А началось это в 1993 году, когда к власти пришли либеральные реформаторы, которые принесли с собой идею свободы, а фактически — вседозволенности и безнаказанности.

Советский уклад жизни был ликвидирован. Государственную собственность, я прямо скажу, разворовали. Тогда же оказались неудобными старые кадры, воспитанные в духе коллективизма, в интересах государства.

Либералы не устают очернять советское прошлое, но даже они не могут отрицать его очевидных завоеваний. Советское государство было патерналистским по природе, собственность была общенародной, и государство заботилось о своих гражданах. Сейчас никому ни до кого нет дела. И каким бы плохим ни был социализм, большинство людей, рожденных в нем, это интересные индивидуальности, знающие, что такое собственное достоинство. Реформаторам необходимо было разорвать эти традиции, вытравить память о десятилетиях нашей истории, сломать преемственность поколений. Как? Да очень просто: поставить на все руководящие должности молодых, не обремененных моральными принципами людей.

Чем же молодые лучше? Может быть, они знают нечто такое, чего не знаем мы? Да ничего подобного! Более того, я убежден, что в профессиональном плане старые кадры намного сильнее. Они знают технологию производства, технику, психологию, еще много чего. Они способны творить, принимать самостоятельные решения. Но сегодня востребованы сотрудники совсем с другими качествами. Сегодня идеальный работник — это человек, который не задает лишних вопросов, который готов выполнять любые (в том числе и противозаконные) указания руководства, который при случае пойдет по головам своих коллег. Когда такой менеджер становится во главе предприятия, ему не требуется ни профильных знаний, ни человеческого опыта, ему достаточно сертификата Гарвардского университета, где его за три месяца напичкали неизвестно чем. И вот они пришли, с удовольствием ломая и корежа все на своем пути. И подчиненных они, естественно, подбирают "под себя", таких же тупых, безликих и недалеких, как они сами. Безликими легче управлять.

Действительно, сегодня роль старшего поколения, их судьба незавидна и трагична. "Как же это так, — удивляются они, — мы все знаем, умеем, нам же передать надо, а передавать-то и некому". Я уверен, что этот разрыв между поколениями был сделан сознательно и с дальним прицелом, чтобы создать новую генерацию людей, которые не будут думать, а будут просто тупо выполнять чужие приказы.

К чему это все в итоге приведет? Я думаю, за все придется платить многострадальному народу. Ведь наступит момент, когда придется вмешиваться и наводить порядок. Я в этом не сомневаюсь. Вопрос только во времени.

Виктор Боровский, бывший генеральный директор Иркутскэнерго, бывший председатель Законодательного собрания Иркутской области

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:

irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Артур
Скальский.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](#)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)