

Минус 15%. Оптимизация для эффективности или для раздувания штата?

Несколько дней назад стало известно о сокращении штатной численности государственных органов на 15% в Красноярском крае. Об этом сообщил глава региона Михаил Котюков. По его мнению, управленческая команда края должна пройти через механизмы обновления, хотя это будет непросто, потому что задач меньше не становится. Однако система госуправления меняется, нужно расширять использование в работе современных сервисов, упрощать внутренние процессы, избавляться от лишних процедур и бюрократии. Органы власти должны становиться более компактными и эффективными.

По данным на октябрь 2026 года, в исполнительной власти края трудятся около 3 500 сотрудников. Получается, под сокращение может попасть примерно 525 должностей. Известно, что реформа затронет 13 ведомств, среди них министерства здравоохранения, образования, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, экологии и социальной политики, а также управление делами губернатора, службы, агентства и представительство края при правительстве России.

Списки тех, кто попадёт под сокращение, будут формировать руководители самих органов власти. В приоритете – ликвидация вакантных должностей. Окончательные решения примут с учётом процессов цифровизации.

Основной целью сокращения губернатор назвал повышение эффективности управления за счёт автоматизации и уменьшения избыточных процедур. Теоретически это может высвободить бюджетные средства на более приоритетные задачи, снизить административную нагрузку и ускорить принятие решений. Цифровизация действительно упрощает рутинные операции и уменьшает число промежуточных звеньев. А экономия на оплате труда и содержании сотрудников может быть заметной, особенно в условиях напряжённого бюджета края. Нераздутый штат в теории может сделать систему более гибкой и результативной.

Однако дьявол, как всегда, кроется в деталях.

Если сокращение действительно упростит рабочий процесс и сделает его технологичнее, это принесёт пользу. Однако есть риск на оставшихся специалистов свалить прежний объём работы. Это негативно скажется на процессах и снизит их качество. К тому же можно потерять опытных сотрудников, что тоже ничего хорошего не принесёт. В целом же такие меры могут дать краткосрочный эффект, а численность аппарата со временем вырастет обратно, если не изменятся принципы управления.

Тут уместно будет напомнить, что сокращение госаппарата в Красноярском крае уже проводилось. Произошло это в 2014 году при врио губернатора Викторе Толоконском. Уменьшить численность госслужащих предлагалось не менее чем на 15%. В итоге предложили сократить более 800 должностей – около 20% от тогдашней численности. В 2014 году упразднили около 715 позиций, в 2015-м – 73. Ещё ликвидировали институт полномочных представителей губернатора в территориальных округах и расформировали казначейство. Тогда сокращение называли вынужденной мерой для экономии краевого бюджета.

С конца 2013 года до конца 2016 года число сотрудников краевых исполнительных органов снизилось с примерно 4 017 до 3 346 человек

(16,7%). Однако к концу 2020 года аппарат снова вырос, в то время он насчитывал около 3 815 сотрудников. Выходит, некоторые сокращённые должности вернули обратно.

Кстати, в августе 2023 года губернатор Котюков уже говорил о сокращении на 5%. По данным Минфина, фактическое снижение численности краевых госслужащих составило около 1,6% (с 4 183 до 4 117).



Судя по всему, ожидаемого эффекта от предложенной оптимизации не произошло, а структура власти со временем восстановилась. Получается, к оптимизации нужно подходить иначе. Не просто убирать лишние или вакантные должности, а вместе с этим принципиально менять подход к рабочему процессу. Менять структуру администрации, проводить автоматизацию, а не перераспределять обязанности. Ведь непонятно, как сокращение числа чиновников может повысить эффективность работы администрации? И, судя по прежнему опыту, сокращения могут обернуться ещё большим раздуванием штата.

Потому системные изменения в организации работы проводить нужно не только на бумаге. Ведь бюрократию нужно уменьшать, и именно об этом заявил губернатор Котюков.

«Чиновники, как к ним ни относиться, выполняют достаточно серьёзные задачи государственного управления. И иногда, если человек выпадает, то рушится вся цепочка. Нынешнее решение губернатора, безусловно, сопряжено с некоторыми федеральными тенденциями. Мы знаем, как Михаил Котюков чутко реагирует на веяния из Москвы, и я полагаю, что решение в первую очередь связано именно с этим. Любопытный есть аспект в этом сюжете. Это сделать поручено председателю правительства Алексею Медведеву. Раньше обычно этим занималась администрация губернатора, но, видимо, после ухода в Совфед бывшего первого заместителя губернатора Сергея Пономаренко, таких людей в администрации губернатора, которые могли бы взяться за осуществление столь серьёзной задачи, — нет», — об этом политолог Александр Чернявский рассказал радио «Красноярск Главный».

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Вайбер](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Красноярском крае и Хакасии:

krasyar.babr@gmail.com

Автор текста: **Валерий
Лужный.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)