

Гендерная политика как часть модернизации: о сокращении социального разрыва в Монголии

Монголия продолжает укреплять свою репутацию одной из наиболее открытых и демократических стран Азиатско-Тихоокеанского региона. В то время, когда многие соседние государства продолжают сталкиваться с глубокими гендерными дисбалансами, Улан-Батор стремится выстроить собственную модель социальной политики, в которой равные возможности для мужчин и женщин рассматриваются как часть государственной стратегии развития.

Очередным подтверждением выбранного курса стало заседание Национального комитета по гендерным вопросам, которое прошло в Государственном дворце в канун Международного женского дня. На встрече премьер-министр Занданшатар представил результаты последних лет и обозначил дальнейшие цели государственной политики в этой сфере. По его словам, международные рейтинги показывают заметный прогресс страны. Согласно Индексу гендерного разрыва Всемирного экономического форума Монголия поднялась с 85-го места в 2024 году на 65-е в 2025 году. Таким образом страна улучшила свои позиции сразу на 20 пунктов и заняла пятое место в регионе.

Изменения заметны и в политической сфере. По данным Межпарламентского союза Монголия поднялась на 30 позиций в рейтинге участия женщин в парламенте. В действующем составе Великого государственного хурала работают 32 женщины. Это стало возможным после постепенного введения в избирательное законодательство норм, стимулирующих участие женщин в политике.



Однако статистика показывает, что формальные успехи не снимают системных проблем. Женщины составляют 51% населения страны, но их участие в экономической жизни остается ниже, чем у мужчин. По

официальным данным, уровень занятости женщин на 16% ниже мужского. Разрыв в заработной плате также значителен. В среднем женщины зарабатывают примерно на 19% меньше.

Власти пытаются реагировать на эту ситуацию через новые программы занятости. Правительство совместно с частным сектором запустило программу Returnship. Она рассчитана на женщин, которые временно находятся вне рынка труда из-за ухода за детьми. Механизм предполагает гарантированное возвращение к работе и дополнительные возможности профессиональной адаптации. По словам премьера, подобные меры должны сократить структурный разрыв между мужчинами и женщинами в трудовой сфере.

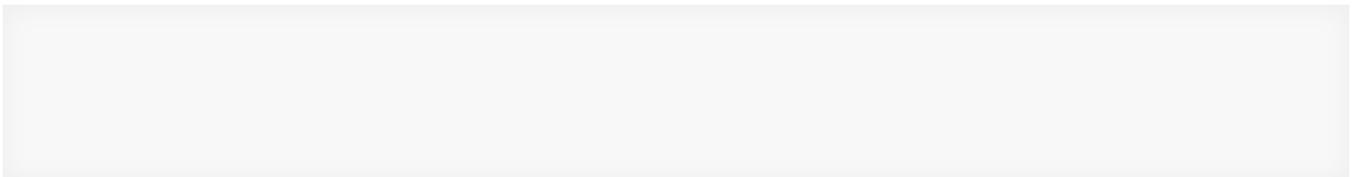
Интересно, что современная гендерная дискуссия в Монголии постепенно выходит за рамки традиционной темы защиты прав женщин. Члены Национального комитета отмечают, что статистика выявляет и другую проблему. В системе образования и социальной адаптации все чаще возникают трудности у мужчин. Только 38% студентов высших учебных заведений составляют мужчины. При этом 72% студентов, которые бросают учебу или находятся под угрозой отчисления, также являются мужчинами.



Схожая тенденция наблюдается и в социальной сфере. Мужчины постепенно уходят из таких отраслей как образование и здравоохранение. В долгосрочной перспективе это может создать новый дисбаланс на рынке труда и повлиять на структуру общества. Именно поэтому гендерная политика должна рассматриваться шире. Речь идет не только о защите прав женщин, но и о формировании стабильной социальной модели, в которой учитываются интересы обоих полов.

Отдельное внимание в ходе заседания было уделено молодежной политике. Заместитель председателя Национального гендерного комитета Сандагийн Бямбацогт представил доклад о проблемах молодых скотоводов и неженатых молодых людей. Эти группы часто оказываются на периферии социальной политики и требуют отдельного внимания государства.

По итогам заседания был утвержден план действий Национального комитета до 2026 года. Он включает более 70 мероприятий, направленных на расширение экономических возможностей женщин, развитие механизмов равного участия в политике и совершенствование национальной системы гендерного равенства.





Монгольская гендерная политика развивается на фоне сложного регионального контекста. В ряде соседних стран вопросы равноправия стали чувствительной темой, а участие женщин в политике и экономике часто ограничено традиционными нормами. На этом фоне Монголия стремится демонстрировать альтернативную модель, основанную на демократических институтах и социальной инклюзивности.

Тем не менее путь к реальному равенству предстоит долгий. Экономические различия, культурные установки и дисбалансы на рынке труда сохраняются. Международные рейтинги фиксируют прогресс, но внутри страны продолжается дискуссия о том, насколько быстро государственные программы способны изменить повседневную реальность. Поэтому гендерная политика в Монголии постепенно превращается в один из индикаторов модернизации общества.

Ранее по теме

[Гендерное равенство: в Монголии вновь подняли тему участия женщин-политиков в развитии страны](#)

[Монгольский генерал Болор Ганболд: на страже мира и в борьбе за гендерное равенство](#)

[Гендерное равенство. Как в Монголии обстоят дела с «железными» леди?](#)

Фото: isee, montsame

Автор: Эрнест Баатырев © Babr24.com МОЛОДЕЖЬ, ОБЩЕСТВО, ПОЛИТИКА, МОНГОЛИЯ 👁 450
10.03.2026, 10:31

URL: <https://babr24.com/?IDE=289326> Bytes: 5431 / 4908 [Версия для печати](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [*Телеграм*](#)
- [*Джем*](#)
- [*ВКонтакте*](#)

Связаться с редакцией Бабра в Монголии:
[*bur.babr@gmail.com*](mailto:bur.babr@gmail.com)

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)

