

## Улан-Удэнский ЛВРЗ – многолетняя кадровая дыра

Улан-Удэнский ЛВРЗ продолжает жить в разрыве между нарративом о значимости для региона и сурою реальностью кадрового голода. Руководство громко обещает развитие, карьерный рост и социальное обеспечение, но отзывы реальных рабочих говорят о большем. Беда с условиями труда и склоки с начальством вынуждают сотрудников искать более подходящее место работы.

Согласно данным открытых сайтов вакансий, ЛВРЗ (входит в ООО «ЛокоТех», АО «Желдорреммаш») в 2026 году предлагает около шести актуальных позиций. Диапазон зарплат приличный: от пожарного с окладом 39 тысяч рублей в месяц до начальника отдела эксплуатации с окладом 110 тысяч рублей в месяц. При этом на многие вакансии в принципе не требуется опыта: электромонтёр, пожарный и инженер по качеству могут устроиться без проблем. А вот для руководящих должностей и инженера по подготовке кадров придётся иметь от одного до трёх лет опыта. Казалось бы, условия достаточно понятны. Так откуда хронический недостаток рабочих рук, тянувшийся на ЛВРЗ уже долгие годы?



Если в 2023 году hh.индекс (соотношение резюме к вакансиям) по Бурятии падал в сфере «Производство, сервисное обслуживание» до уровня 2,45 (что указывает на дефицит соискателей), то сегодня аналогичные сигналы кадрового голода на ЛВРЗ не только не исчезли, но и усилились. Завод, который раньше хвастался «нет отбоя от сотрудников», теперь сам ежедневно ищет кладовщиков, грузчиков, токарей, слесарей, электриков. И делает это столько времени, что типичный цикл вакансий уже изрядно потрёпан.

Именно кадровый дефицит комментируют и сами работники, оценивая условия и реальный опыт работы. Рейтинг ЛВРЗ в настоящее время – **3,1 звёзд** из пяти.

**Что сотрудникам нравится?** На этот вопрос большинство отвечает «коллектив». Это самая частая и даже самая высокая оценка в рейтинге. Не зарплата, не руководство и даже не соцпакет.

**Что не нравится?** Всё остальное. Со слов рабочих, зарплата «низкая, как у уборщицы», без перспектив роста, переработки не оплачиваются. Условия труда ужасные: тяжёлое производство, старые станки, минимум механизации. Всё на заводе делается вручную.

Карьера нет, обещанные ДМС не выдают, социальные гарантии формальны. Текучка кадров высокая, потому что работать на изношенном оборудовании за 40–70 тысяч рублей трудно даже одному человеку.

*«Кумовство повсюду. Переработки не оплачиваются, будут пытаться заставлять выходить в выходные дни. Постоянно появляется срочная работа, затем работа срочнее срочной, и самая срочная срочнее всех срочных работ, потому что людей не достаёт, и пихают работу всем подряд. Тянут всю распланированную на год работу до осени, и начинается цирк»», – пишет рабочий, оценивая работу предприятия на 2,5 звёзд.*

## Оценка компании

**3,1**   
Хорошо



## Карьера в Улан-Удэнский ЛВРЗ - филиал АО Желдорреммаш

### 2,8 Условия труда

Нормально

### 4,1 Коллектив

Очень хорошо

### 3,2 Условия для отдыха

Хорошо

### 2,8 Уровень дохода

Нормально

### 3,0 Руководство

Хорошо

### 2,8 Возможности роста

Нормально

Один из отзывов был наиболее объёмным и прямо указывал на все проблемные точки ЛВРЗ, комментатор в конце добавил: коллектив есть, потенциал есть, но эффективности нет, станки стоят на месте. Требования об элементарном обновлении оборудования, повышении зарплаты до хотя бы ста тысяч рублей, наличии детских садов, жилья и санаторного лечения – базовые потребности рабочих, а не роскошь. Однако руководство считает иначе, игнорируя подопечных и продолжая надеяться, что кто-то всё-таки придёт работать «за идею».

Если взглянуть на внутреннюю логику кадровой стратегии, становится ещё смешнее и грустнее одновременно. В конце 2025-го ЛВРЗ заключил соглашения сразу с четырьмя школами Улан-Удэ, пытаясь обеспечить смесь бесплатной рабочей силы и позитивного пиара. Школьники могут попасть на предприятие, но это не отменяет базовых условий, о которых выше идёт речь. Да и сами школьники редко остаются после практики, когда видят реальный цех, инструменты и адские нагрузки.

Ещё один момент, который не даёт покоя сотрудникам, – сокращение медсестёр и медпункта на заводе. Когда местный медпункт закрыли, а частная «РЖД-Медицина» отправила фельдшеров в отставку, проверка здоровья работников перед сменой превратилась в формальное «подпиши и иди работать». Один из сотрудников в анонимном сообщении отметил, что медицинские проверки теперь проводятся через силу и без должного контроля.

С



точки зрения экономики, ситуация тоже не оптимистична. Промышленное производство в Бурятии падало в

2023 году на 6,4 % из-за нехватки кадров и устаревшей инфраструктуры, ЛВРЗ исключением не стал. Завод может делать комплектующие для дорог от Северной до Дальневосточной железных дорог, поставлять в страны ближнего зарубежья и даже развивать сервис подвижного состава, но если не хватает людей, всё это не имеет никакого веса.

Работники одного из ведущих предприятий республики по факту зарабатывают рейтинг за счёт дружбы друг с другом, а не за счёт условий труда. И так будет до тех пор, пока большие планы о реструктуризации бизнеса будут пылиться на полочке боссов.

Бабр продолжит следить за развитием событий.

#### Ранее на тему:

- [Сладкая пилюля ЛВРЗ: завод спасается за счёт школьников](#)
- [ЛВРЗ без врачей: как РЖД лишили заводчан права на медпомощь](#)
- [Улан-Удэнский ЛВРЗ: снимаем розовые очки](#)

Автор: Есения Линней © Babr24.com ЭКОНОМИКА, ОБЩЕСТВО, БУРЯТИЯ 64 06.02.2026, 18:26

URL: <https://babr24.com/?IDE=288061> Bytes: 5695 / 5037 Версия для печати

Поделиться в соцсетях:

#### ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ: ["УЛАН-УДЭНСКИЙ ЛВРЗ ВСЖД"](#)

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Бурятии:

[bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)



Автор текста: **Есения Линней**,  
научный обозреватель.

На сайте опубликовано 1246  
текстов этого автора.

#### НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24\_link\_bot  
Эл.посы: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

Эл.посы: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

#### КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь  
Телеграм: @bur24\_link\_bot  
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова  
Телеграм: @irk24\_link\_bot  
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская  
Телеграм: @kras24\_link\_bot  
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская  
Телеграм: @nsk24\_link\_bot  
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин  
Телеграм: @tomsk24\_link\_bot  
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

**ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:**

Рекламная группа "Экватор"  
Телеграм: @babrobot\_bot  
эл.почта: eqquatoria@gmail.com

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:**

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)