

# Оптимизация власти: правительство Монголии меняет управленческую модель

В Монголии началась масштабная перестройка системы исполнительной власти, которая затрагивает не только кадровый состав, но и саму логику государственного управления. Правительство во главе с Г. Занданшатаром взяло курс на упрощение структуры, сокращение дублирующих функций и снижение бюджетных расходов. Первым практическим шагом стало возвращение института заместителей министров и одновременный отказ от модели так называемых контролирующих и продуктивных менеджеров.

Действующий кабинет министров работает в составе 18 министерств. Речь идет о ключевых ведомствах, включая министерства экономики и развития, иностранных и внутренних дел, а также юстиции. На заседании правительства 17 декабря началось формирование окончательного решения о назначении заместителей министров. Параллельно планируется освобождение 128 менеджеров по контролю и производительности, которые были назначены при предыдущем правительстве.

Идея этих менеджеров изначально подавалась как инструмент усиления контроля за государственными компаниями. Год назад заявлялось о планах назначить около 400 таких специалистов из числа представителей трех крупнейших политических партий страны. На практике удалось назначить лишь 128 человек. Со временем стало очевидно, что новая конструкция не только не повысила эффективность управления, но и создала дополнительный слой бюрократии, плохо вписывающийся в систему ответственности.



Нынешнее правительство решило вернуться к классической модели управления, в которой ключевую роль

играют заместители министров. По мнению Г. Занданшатара, именно они способны обеспечивать политическую координацию, оперативное принятие решений и связь между министерствами и подведомственными структурами. Этот подход уже обсуждался на заседании Руководящего совета МНП, где премьер-министр представил кандидатов на должности заместителей министров.

Кадровые изменения не ограничиваются только уровнем правительства. Параллельно идет активная ротация руководителей в государственных органах и компаниях. В числе наиболее заметных решений обсуждается назначение П. Делгэрнарана руководителем Главного таможенного управления. Оно примечательно и тем, что происходит на фоне коррупционного скандала, в центре которого оказалась монгольская таможня. Ранее П. Делгэрнан возглавлял Главную избирательную комиссию и сам подал заявление об освобождении от этой должности. Его кандидатура рассматривается как замена уволенного Р. Отгонжаргала.

Также сообщается о планах назначить Б. Анхбаяра директором Национального центра автотранспорта, а М. Баярмагнай руководителем компании «Эрдэнэс Тавантолгой». Кроме того, обсуждается возможное назначение С. Адьяасурэна на пост главы Комиссии по регулированию связи. Эти решения вызывают неоднозначную реакцию, поскольку часть кандидатов уже фигурировала в различных скандалах или связана с политическими и региональными группами влияния.



Власти подчеркивают, что ключевым аргументом в пользу реформы стала экономика. Содержание 128 контролирующих менеджеров обходилось бюджету почти в 29 миллиардов тугриков. К этой сумме добавились расходы на служебный транспорт, помещения и административное обеспечение. В новой модели расходы на 16 заместителей министров оцениваются примерно в 414 миллионов тугриков. Разница выглядит колоссальной.

При этом сами по себе кадровые перестановки не гарантируют повышения эффективности. Вопрос заключается в том, смогут ли новые заместители министров реально влиять на процессы, а не стать очередным политическим компромиссом. Скепсис вызывает и подбор отдельных кандидатур, особенно на фоне заявленного курса на очищение системы и борьбу с коррупцией.

Очевидно, что текущие изменения в исполнительной власти не являются финальными. Правительство и премьер-министр уже заявили о намерении продолжить оптимизацию структуры управления и искать дополнительные резервы для экономии бюджетных средств. В ближайшие месяцы Монголия, судя по всему, увидит новые кадровые решения и дальнейшую корректировку модели государственного управления.

Фото: isee, montsame

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [Джем](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра в Монголии:

[bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Автор текста: **Эрнест  
Баатырев.**

#### НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)

Эл.почта: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

#### КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [krasyar.babr@gmail.com](mailto:krasyar.babr@gmail.com)

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [nsk.babr@gmail.com](mailto:nsk.babr@gmail.com)

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [tomsk.babr@gmail.com](mailto:tomsk.babr@gmail.com)

Прислать свою новость

#### ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot\\_bot](#)

эл.почта: [equatoria@gmail.com](mailto:equatoria@gmail.com)

#### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: [babrmarket@gmail.com](mailto:babrmarket@gmail.com)

Подробнее о размещении

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)