

## Сладкая пилюля ЛВРЗ: завод спасается за счёт школьников

Улан-Удэнский ЛВРЗ подписал соглашение с четырьмя городскими школами. Теперь дети смогут поступить в инженерные классы, пройти стажировку и даже устроиться на летнюю подработку. Казалось бы, школьники получают профильное обучение, увидят производство изнутри, а потом, возможно, превратятся в готовых заводчан. Но для ЛВРЗ это не более чем дешёвый способ залатать собственные кадровые дыры. Рассмотрим экономику проекта и реальные перспективы на предприятии.



Надо понимать, что как только крупное предприятие начинает работать со школами, речь почти никогда не заходит о благотворительности. В первую очередь это вопрос именно кадровой стратегии. Сейчас в стране, не секрет, – серьёзнейший дефицит рабочих, особенно узких и технических специалистов. Старые кадры уходят, а свежей крови на замену почти нет. ПТУ пустеют, в колледжах картина схожая. Да и многие студенты после выпуска уезжают в крупные города в поисках больших проектов и средств для существования.

Отток молодёжи для завода – реальный риск, что вполне логично, ведь без новых работников никакое производство работать не будет. Отсюда и идея – поймать ребёнка ещё в школе, привязать к предприятию и дать иллюзию выбора. Потом таких «зелёных» можно оформить на рабочее место уже с минимумом затрат. Именно на это и рассчитывает руководство ЛВРЗ, заключая соглашения аж с четырьмя улан-удэнскими школами (№ 40, 41, 42 и 51).

Более того, подобные программы помогут заводу поднять свой социальный статус и имидж перед руководством РЖД и государством. Мол, посмотрите, какие мы молодцы: ведём работу с молодёжью, поддерживаем образование и вкладываемся в город.

Что касается образовательных учреждений, то дополнительное партнёрство для них однозначно станет возможностью тоже поднять свой статус и красиво написать в отчёте о «современных подходах к обучению». Технически, кстати, подразумевается и передача части образовательной нагрузки партнёру. Но финансово школы вообще никак не выигрывают: никаких вложений в обновление оборудования или же новых ставок учителей.



Чему тогда,  
спрашивается,  
радуется председатель  
комитета по  
образованию Улан-Удэ  
Анна Батурина?

Для детей подобное обучение на начальных этапах может быть довольно увлекательным занятием. В репортаже местного телевидения один из учеников делится: «Когда я узнал о том, что есть инженерный класс, сразу же записался, чтобы в дальнейшем пойти на будущую профессию». Но догадываются ли школьники, что их «инженерное будущее» из рекламных буклетов легко треснет при столкновении с реальностью производственного цеха?

Проблема в том, что такой формат редко решает реальные системные вопросы. Школьник может увидеть цех, послушать инженера и даже опробовать себя у станка. Но это никак не отменяет ключевых условий, на которых держится решение относительно будущей профессии: зарплата, безопасность, социальные гарантии, перспективы роста и всё то, чем похвастать ЛВРЗ не может. Официальная средняя зарплата на заводе – около 90 тысяч рублей. Но этого хватит, чтобы молодой работник мог покрыть только собственные базовые потребности и не сводить концы с концами. Но если речь пойдёт о семье, планировать будущее на этой сумме уже будет проблематично, так как траты вырастут кратно. И тогда ЛВРЗ уже не сможет обеспечить заводчанина.

Сотрудники предприятия также стабильно жалуются на стареющее оборудование, небезопасные условия труда и высокую нагрузку на персонал. Вкупе это не раз приводило к серьёзным производственным травмам и даже смертям. А теперь представьте, куда родитель может отправить своего ребёнка. Не окажется ли он после летней практики на больничной койке?



Кстати, проект со школьниками обсуждается параллельно с другими, куда менее публичными событиями. Бабр рассказывал, что завод с недавних пор остался без собственного медпункта. Частная «РЖД-Медицина» сократила всех фельдшеров. Только после жалоб и обращений министр здравоохранения Бурятии Евгения Лудупова экстренно поручила поликлинике № 6 восстановить работу медпункта, а сокращённых медиков принять к себе в штат.

Уже после этой публикации один из сотрудников ЛВРЗ сообщил в группу «Аноним 03» ВКонтакте о недостаточном эффективном осмотре на заводе. По его словам, раньше перед сменой всех работников досконально проверяли: измеряли давление, температуру и делали тест на алкоголь. В период работы четырёх фельдшеров (ныне уволенных) всё работало как часы. А теперь при двух новых медсёстрах, которых отправила Лудупова, проверка скатилась до «подписывай и иди работать».

*«На мою просьбу провести осмотр получаю ответ от медсестры: "Видите, сколько у меня народу? Мне некогда тут с вами. Я отработала в приёмном покое сутки и сейчас сюда пришла. Буду я ещё на вас время тратить"», — жалуется заводчанин.*

Так что школьные стажировки на ЛВРЗ не смогут выйти за пределы пиар-кампании, пока предприятие не перестанет бегать с красивыми листовками и не обеспечит своим сотрудникам нормальные условия, включающие безопасность на производстве.

Автор: Есения Линней   © Babr24.com   ЭКОНОМИКА, ОБЩЕСТВО, МОЛОДЕЖЬ, БУРЯТИЯ   👁 3277  
08.12.2025, 23:59   📌 2

URL: <https://babr24.com/?IDE=285788>   Bytes: 5419 / 4985   Версия для печати

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

**ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ:**   ["УЛАН-УДЭНСКИЙ ЛВРЗ ВСЖД"](#)

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм  
- Джем

- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Бурятии:  
[bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)



Автор текста: **Есения Линней**,  
научный обозреватель.

На сайте опубликовано **1205**  
текстов этого автора.

#### НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)  
Эл.почта: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

#### КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь  
Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Иркутск: Анастасия Суворова  
Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Красноярск: Ирина Манская  
Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [krasyar.babr@gmail.com](mailto:krasyar.babr@gmail.com)

Новосибирск: Алина Обская  
Телеграм: [@nsk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [nsk.babr@gmail.com](mailto:nsk.babr@gmail.com)

Томск: Николай Ушайкин  
Телеграм: [@tomsk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [tomsk.babr@gmail.com](mailto:tomsk.babr@gmail.com)

Прислать свою новость

#### ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"  
Телеграм: [@babrobot\\_bot](#)  
эл.почта: [equatoria@gmail.com](mailto:equatoria@gmail.com)

#### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: [babrmarket@gmail.com](mailto:babrmarket@gmail.com)

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)