

Монгольская миграция в цифрах: кто приезжает, кто уезжает

Монголия все активнее вовлекается в миграционные процессы. Страна одновременно принимает иностранных работников и теряет собственные трудовые ресурсы. Согласно данным Национального статистического комитета, в третьем квартале 2025 года в Монголии официально трудились 23,8 тысячи иностранцев из 103 стран. Это на 33,6% больше, чем за тот же период прошлого года.

Подавляющее число иностранных работников составляют граждане Китая. Их доля превышает 70%. На втором месте граждане Южной Кореи, которых в Монголии более 11%. За ними следуют Вьетнам (3,2%), Филиппины (2,5%), Непал (1,8%), Россия (1,4%), США (1,2%), Индонезия (0,9%) и другие страны, суммарно составляющие 6,2%.

Трудовые мигранты приезжают в Монголию, прежде всего, ради стабильной работы и более высокой оплаты труда, чем у себя на родине. Около 30% из них заняты в горнодобывающей промышленности, 20% — в строительстве, 19% — в обрабатывающем секторе. Остальные рабочие места представляют торговлю, энергетику, образование и международные организации.



Большая часть иностранных специалистов представлена мужчинами. Среди них 35% имеют техническое образование, 22% — степень бакалавра, а около 16% — профессиональную квалификацию. Это указывает на высокий уровень подготовки трудовых мигрантов, особенно в технических и инженерных профессиях, в которых Монголия ощущает дефицит собственных кадров.

Именно иностранные специалисты обеспечивают стабильность в ключевых отраслях, таких как добыча полезных ископаемых и строительство инфраструктуры. Без их участия темпы экономического развития могли бы замедлиться. Однако при этом сохраняется зависимость от внешней рабочей силы, что в долгосрочной перспективе создает уязвимость для внутреннего рынка труда.

После демократических преобразований 1990 года Монголия стала активным участником процессов международной трудовой миграции. С тех пор страна выступает как донор и как реципиент рабочей силы. По

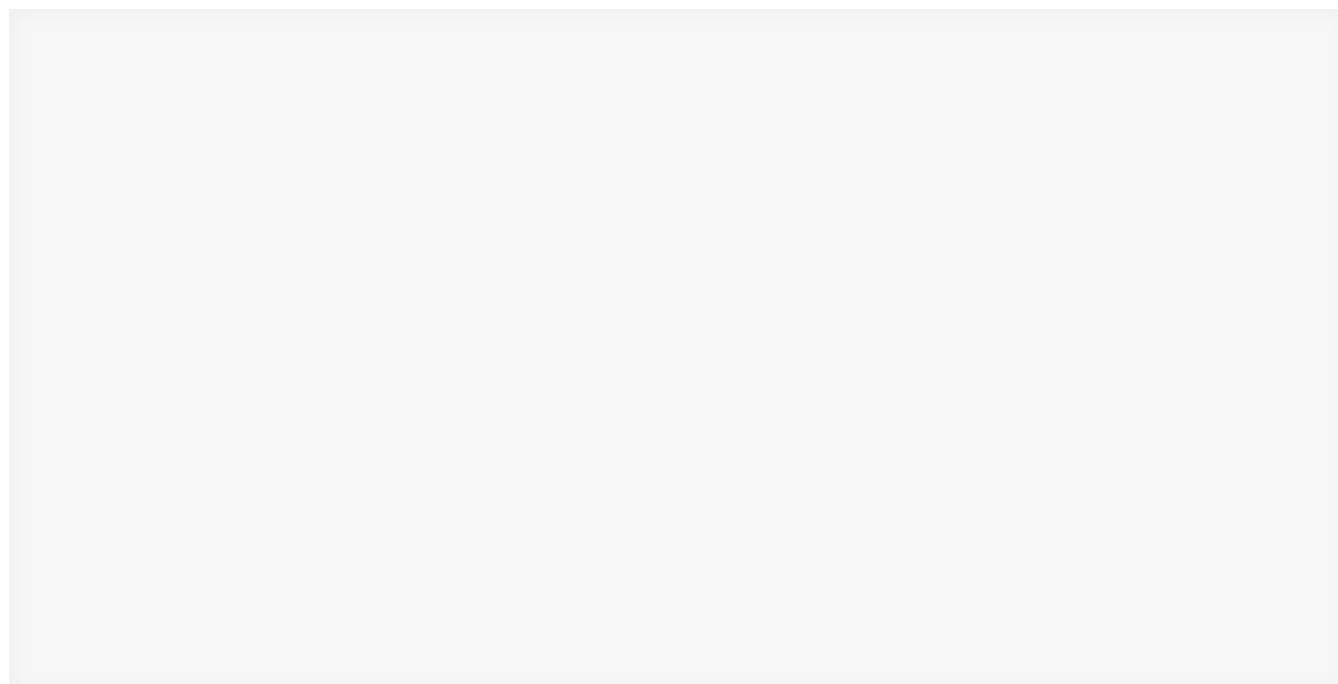
оценкам ученых Монгольского национального университета, за рубежом постоянно живут и работают около 300 тысяч монгольских граждан. Это почти каждый одиннадцатый житель страны.



Наибольшее число монгольских мигрантов проживает в Южной Корее, где сложилась крупнейшая диаспора численностью около 30 тысяч человек. Район Тондэмул в центре Сеула давно получил неофициальное название «Монголтаун». Многие уезжают туда в поисках стабильного заработка и лучших условий жизни. Также популярными направлениями остаются Япония и Китай, а также страны Европы и Северной Америки. В последнее время набирает популярность и австралийское направление.

Основными причинами монгольской эмиграции называют низкие доходы, рост безработицы среди молодежи и дефицит современных рабочих мест внутри страны. Многие монголы стремятся к образованию за границей, видя в этом возможность не только профессионального, но и социального роста.

Тем временем в самой Монголии наблюдается нехватка квалифицированных специалистов в технических и медицинских профессиях. Именно поэтому правительство ежегодно устанавливает квоты на привлечение иностранцев. Размер квоты зависит от числа местных сотрудников, которых нанимает организация, приглашающая специалистов из-за рубежа. Кроме того, за каждого иностранного работника компания обязана выплачивать ежемесячный взнос, равный двукратной минимальной заработной плате.





мнению экономистов, иностранные трудовые ресурсы играют важную роль в развитии национальной экономики. Они компенсируют кадровый дефицит, особенно в секторах, где не хватает местных квалифицированных работников. Однако эта ситуация подчеркивает необходимость реформы внутреннего рынка труда и системы профессионального образования.

Есть мнение, что Монголии стоит взять пример с Южной Кореи и Вьетнама. Эти страны стремятся удержать собственных специалистов, внедрив программы профессиональной подготовки и создания рабочих мест внутри страны. Вьетнам, например, активно развивает индустриальные зоны и стимулирует возвращение своих мигрантов, предлагая налоговые льготы и кредиты для малого бизнеса.

Для Монголии актуальна такая же стратегия. Без системного подхода поток молодых специалистов за рубеж будет только расти, а внутренний рынок продолжит зависеть от иностранных рабочих. Баланс между оттоком и притоком трудовых ресурсов сегодня становится одним из ключевых вопросов для монгольской экономики.

Автор: Эрнест Баатырев © Babr24.com ОБЩЕСТВО, ПОЛИТИКА, ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, МОНГОЛИЯ 42

13.11.2025, 13:14 1
URL: <https://babr24.com/?IDE=284676> Bytes: 4701 / 4359 Версия для печати

[Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра в Монголии:

bur.babr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)