

Врачей в Бурятии стало больше, а очереди в поликлиниках длиннее. Почему так?

В медицинских учреждениях Бурятии на конец 2024 года официально оставались незакрытыми более 500 врачебных вакансий. Об этом сообщает научное исследование аспиранта ИМБТ СО РАН Дабы Цыденова, опубликованное в журнале «Восточный азимут: экономика, социология, этнология». Работа, построенная на данных минздрава и Росстата, выявляет, что за нехваткой специалистов скрываются более глубокие и неоднозначные сдвиги в здравоохранении республики.



Врачей стало больше, но дефицит обострился

Общее число врачей в Бурятии за последний год выросло на 65 человек и достигло 3429 специалистов. Одновременно сократилось число среднего и младшего медицинского персонала. Деньги и ресурсы концентрируются на удержании врачей, часто **в ущерб остальному персоналу**, что создаёт дисбаланс в работе медицинских коллективов.

Исследование показывает три разнонаправленных фактора, которые и формируют нынешний кадровый облик здравоохранения республики:

- Первый и самый мощный фактор — **отток медперсонала из столицы**. Городские поликлиники Улан-Удэ за год потеряли 142 врача. Это самое крупное сокращение, которое напрямую сказывается на доступности базовой медицинской помощи для сотен тысяч горожан. Увеличение времени ожидания приёма у терапевта, трудности с записью к узким специалистам — всё это прямые следствия ухода докторов из поликлиник.
- Второй фактор связан с **сельской местностью**. Районные больницы (ЦРБ) получили 57 новых врачей благодаря федеральным программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Они предоставляют значительные единовременные выплаты специалистам, готовым переехать в села и малые города. При этом программы «выманивают» кадры из городских учреждений, которые не могут предложить сопоставимых финансовых стимулов.

• Третий фактор связан с **элитными медучреждениями**. Республиканские центры, расположенные в Улан-Удэ, пополнились на 150 специалистов. Эти высокотехнологичные больницы и диспансеры предлагают лучшие условия труда, современное оборудование и более высокую заработную плату. Они действуют как внутренний магнит, перетягивая наиболее квалифицированные и амбициозные кадры из городского и даже районного звена.

В результате средний житель Улан-Удэ оказывается в проигрыше и сталкивается с растущими очередями в своей поликлинике, потому что врачи либо уходят в ЦРБ за федеральными деньгами, либо переходят в крупные республиканские центры за лучшей карьерой и зарплатой.



Демографическая бомба и дефицит по специальностям

Исследование Цыденова подтверждает ещё две опасные тенденции для бурятского здравоохранения.

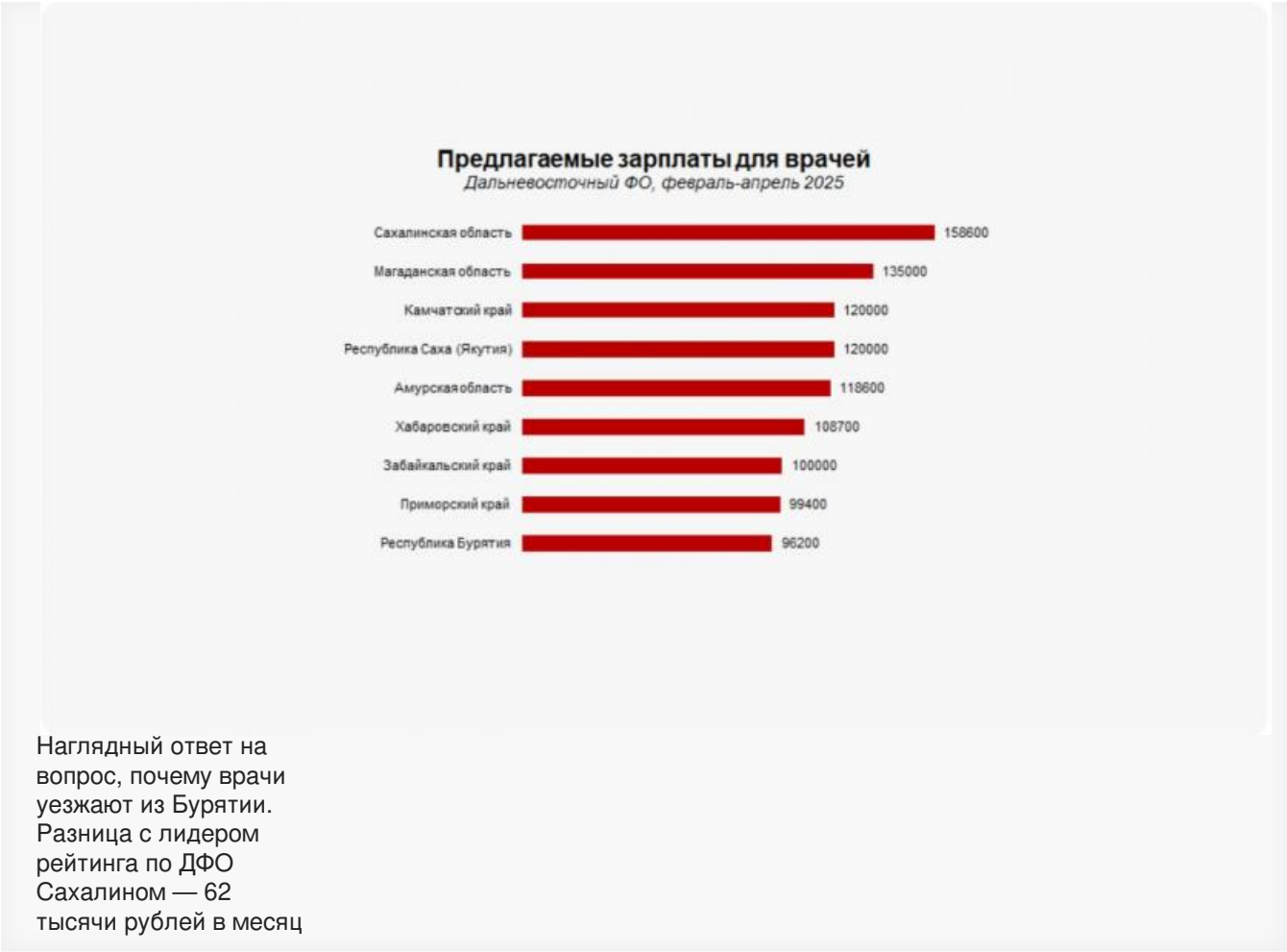
Во-первых, кадровый состав стремительно стареет. Около 35% всех врачей в Бурятии — люди **старше 55 лет**. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет составляет всего 15%. В ближайшие 5–10 лет, когда старшее поколение начнёт массово уходить на пенсию, нынешний официальный дефицит в 500 человек может вырасти в разы. Потеря трети врачебного корпуса без адекватной замены приведёт к коллапсу целых направлений медицинской помощи.

Во-вторых, существует острая нехватка по конкретным и жизненно важным направлениям. Республике нужны кардиологи, неврологи, хирурги, анестезиологи-реаниматологи, рентгенологи и травматологи. Постоянный дефицит таких кадров в отдалённых районах (Баунтовский, Закаменский и Окинский) приводит к тому, что качественная специализированная помощь для их жителей практически **недоступна**. Людям приходится преодолевать сотни километров для получения консультации или проведения операции, что в экстренных случаях будет слишком долго.

Почему врачи меняют место работы

Исследование специалиста ИМБТ СО РАН сфокусировано на внутренней статистике сферы здравоохранения, но главная причина, заставляющая врачей перемещаться внутри региона или уезжать из него, лежит в экономике. Средняя зарплата врача в Бурятии, составляющая **105 тысяч рублей**, значительно ниже, чем

в соседней Иркутской области (124 тысячи), и в разы уступает зарплатам на Камчатке (211 тысяч) или Чукотке (почти 300 тысяч).



Разница в доходах заставляет специалистов делать выбор в пользу других регионов. Отток кадров (и в принципе населения) сокращает налоговую базу, что ограничивает возможности бюджета для повышения зарплат оставшимся. Это замыкает порочный круг, из которого регион не может выбраться без внешнего вмешательства или изменения экономической модели.

Федеральные власти, видя, что местные меры не дают быстрого эффекта, готовят силовой ответ. Сейчас в Госдуме рассматривается закон об **обязательной трёхлетней отработке** для выпускников-бюджетников медицинских вузов. Отказникам грозит возврат полной стоимости обучения и крупный штраф. Способные абитуриенты, скорее всего, будут избегать бюджетных мест, чтобы не попасть в зависимость от распределения. Это в долгосрочной перспективе лишь ухудшит качество медицинских кадров в стране.

Попытки решить сугубо экономическую задачу административным принуждением вряд ли приведут к успеху. За 70 лет советского опыта России пора бы осознать эту банальность.

Фото: РКБ имени Семашко

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Бурятии:

bur.babr@gmail.com

Автор текста: **Виктор
Кулагин.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](https://t.me/babr24_link_bot)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](https://t.me/bur24_link_bot)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](https://t.me/irk24_link_bot)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](https://t.me/kras24_link_bot)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](https://t.me/nsk24_link_bot)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](https://t.me/tomsk24_link_bot)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](https://t.me/babrobot_bot)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)