

Монголия ставит на чужих. Дефицит специалистов открывает рынок для иностранных рабочих

Министр труда Л. Энх-Амгалан в июне заявил о дефиците рабочей силы в Монголии. Бабр изучил официальные данные о рынке труда страны, чтобы понять, что создаёт нехватку кадров и толкает бизнес нанимать иностранцев.

Экономика Монголии нуждается в рабочих руках, но не находит их внутри страны. До конца 2025 года прогнозируют создание 83,7 тысячи рабочих мест. Этот показатель на 12,1% ниже, чем в 2024 году. Спрос на рабочую силу падает.

До конца 2025 года наибольший спрос на рабочую силу в Монголии ожидается в сфере оптовой и розничной торговли, за которой со значительным отрывом следуют строительство и обрабатывающая промышленность.

План на 2025 год: активно торговать, немного строить, а об остальном можно и не вспоминать

Все проблемы рынка труда, как в зеркале, отражаются в строительном секторе. В нём зарегистрировано более **8,5 тысячи компаний**. Однако 81,5% из них — это микропредприятия, где работает меньше десяти человек. Число таких фирм выросло в 2,4 раза с 2013 года. Это дикая фрагментация рынка. Она указывает на отсутствие крупных, стабильных работодателей и преобладание временных, ненадёжных схем трудоустройства. Монголы не видят в отрасли стабильного будущего.

Работа в строительстве зависит от сезона. Летом количество занятых растёт, зимой — резко падает. Такая нестабильность не привлекает квалифицированных специалистов. Вся строительная активность сосредоточена в Улан-Баторе. Там работает **74,8 % всех строителей страны**. Регионы, особенно гобийская зона, остаются без развития и рабочих мест.

Зураг 8. 2025 оны ажиллах хүчний эрэлт, салбарын ангиллаар



Похоже, в 2019 году на стройку случайно зашёл один трезвый прораб

Барилгын салбарын нэг ажиллагчид ногдох бодит ДНБ



2015-2024 оны энэ өнгөрсөн 10 жилд тус салбарын хөдөлмөрийн бүтээмж 12 сая орчимд хэлбэлзэж өөрөөр хэлбэл бүтээмж доривтой өсөөгүй байна.

Производительность труда в строительном секторе Монголии (синяя линия на графике) на протяжении последних десяти лет стабильно и значительно отставала от среднего уровня производительности по всей стране (синие столбцы).

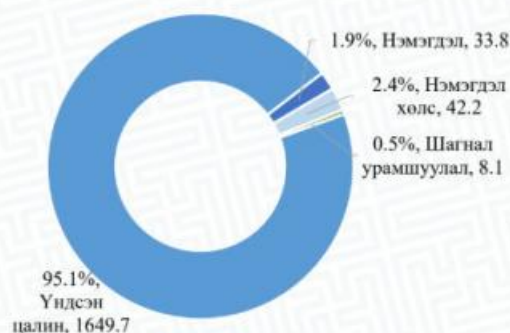
Главная причина кадрового дефицита — **низкая оплата труда**. Чиновники и статистика говорят о росте номинальных зарплат на 168% за десять лет. Но они умалчивают о росте реальных зарплат всего на 51%. Инфляция и налоги съедают большую часть прибавки. Люди не становятся богаче. Структура зарплаты это подтверждает. 95 % выплат — это голый оклад. Система премий и поощрений практически отсутствует. Всё это отражено в графике ниже. У работников нет мотивации трудиться лучше.

Барилгын салбарт ажиллагчдын сарын дундаж нэрлэсэн цалин ба бодит цалингийн индекс (ХҮИ, 1995=100)



Улсын дүнгээр: Нэрлэсэн цалингийн өсөлт 143%, бодит цалингийн өсөлт 23%

Барилгын салбарт ажиллагчдын дундаж нийт цалингийн бүтэц, 2023 он



Эх сурвалж: ЛНХСҮСН



Диаграмма справа наглядно показывает, почему монгольские строители не скидываются на новогодний корпоратив с премии

Результат такой политики — **полная стагнация производительности труда**. Последние десять лет она почти не росла и колебалась около отметки в 12 миллионов тугриков. В 2019 году производительность в строительстве достигла пика, но всё равно была значительно ниже среднего по стране. Отрасль не внедряет новые технологии и не повышает эффективность. Она работает по старинке, поглощая дешёвую

и немотивированную рабочую силу.

Система образования не отвечает запросам рынка. Технические училища ежегодно выпускают около 3,7 тысячи специалистов. Но здесь существует огромный дисбаланс. Они готовят в основном электриков и отделочников. При этом за 2023-2024 учебный год вузы выпустили всего **одного специалиста** по охране труда и технике безопасности. Это те самые люди, что ответственны за жизнь и здоровье рабочих.

В итоге правительство Монголии создаёт все условия для **привлечения иностранцев**. Работодатель имеет право нанять рабочего из другой страны, если не нашёл местного за 14 дней. За это нужно платить пошлину. Но и здесь есть лазейка. Проекты, которые правительство называет стратегическими, а также проекты на иностранные кредиты от этой пошлины освобождаются. Так государство поощряет завоз дешёвой рабочей силы в ущерб гражданам.



Ежегодный дефицит кадров в строительстве достигает **4,3 тысячи человек**. При этом в страну каждый год по официальным контрактам въезжает около 2,3 тысячи иностранных рабочих. Местные учебные заведения выпускают 3,7 тысячи человек. Вместо того чтобы создавать условия для монгольских рабочих, повышать зарплаты и реформировать образование, власти предпочитают затыкать дыры дешёвым импортным трудом.

Бабр продолжит внимательно следить за развитием событий.

Автор: Виктор Кулагин © Babr24.com ПОЛИТИКА, ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, МОНГОЛИЯ 👁 20621
16.06.2025, 13:28

URL: <https://babr24.com/?IDE=278543> Bytes: 4805 / 4147 Версия для печати Скачать PDF

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм
- Джем
- ВКонтакте

Связаться с редакцией Бабра в Монголии:
bur.babr@gmail.com

Автор текста: **Виктор
Кулагин.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)

