

Монголия ставит на чужих. Дефицит специалистов открывает рынок для иностранных рабочих

Министр труда Л. Энх-Амгалан в июне заявил о дефиците рабочей силы в Монголии. Бабр изучил официальные данные о рынке труда страны, чтобы понять, что создаёт нехватку кадров и толкает бизнес нанимать иностранцев.

Экономика Монголии нуждается в рабочих руках, но не находит их внутри страны. До конца 2025 года прогнозируют создание 83,7 тысячи рабочих мест. Этот показатель на 12,1% ниже, чем в 2024 году. Спрос на рабочую силу падает.

До конца 2025 года наибольший спрос на рабочую силу в Монголии ожидается в сфере оптовой и розничной торговли, за которой со значительным отрывом следуют строительство и обрабатывающая промышленность.

План на 2025 год:
активно торговать,
немного строить, а об
остальном можно и не
вспоминать

Все проблемы рынка труда, как
в зеркале, отражаются
в строительном секторе. В нём
зарегистрировано более **8,5**
тысячи компаний.

Однако 81,5% из них — это
микропредприятия, где
работает меньше десяти
человек. Число таких фирм
выросло в 2,4 раза с 2013 года. Это дикая фрагментация рынка. Она указывает на отсутствие крупных,
стабильных работодателей и преобладание временных, ненадёжных схем трудоустройства. Монголы не видят
в отрасли стабильного будущего.

Работа в строительстве зависит от сезона. Летом количество занятых растёт, зимой — резко падает. Такая
нестабильность не привлекает квалифицированных специалистов. Вся строительная активность
сосредоточена в Улан-Баторе. Там работает **74,8 % всех строителей страны**. Регионы, особенно гобийская
зона, остаются без развития и рабочих мест.

Зураг 8. 2025 оны ажиллах хүчиний эрэлт, салбарын ангиллаар



Похоже, в 2019 году на стройку случайно зашёл один трезвый прораб

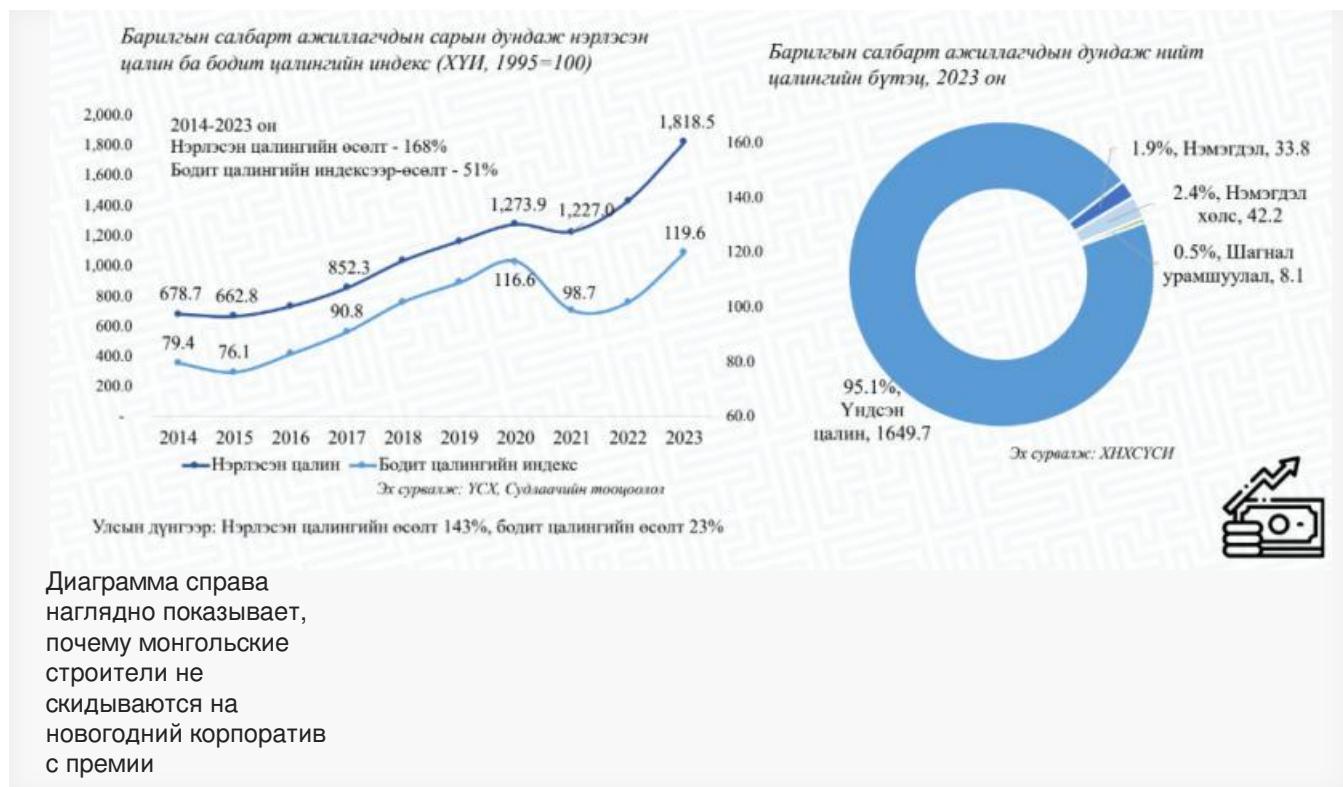
Барилгын салбарын нэг ажиллагчид ногдох бодит ДНБ



2015-2024 оны энэ өнгөрсөн 10 жилд тус салбарын хөдөлмөрийн бүтээмж 12 сая орчимд хэлбэлзэж өөрөөр хэлбэл бүтээмж доривтой өсөөгүй байна.

Производительность труда в строительном секторе Монголии (синяя линия на графике) на протяжении последних десяти лет стабильно и значительно отставала от среднего уровня производительности по всей стране (синие столбцы).

Главная причина кадрового дефицита — **низкая оплата труда**. Чиновники и статистика говорят о росте номинальных зарплат на 168% за десять лет. Но они умалчивают о росте реальных зарплат всего на 51%. Инфляция и налоги съедают большую часть прибавки. Люди не становятся богаче. Структура зарплаты это подтверждает. 95 % выплат — это голый оклад. Система премий и поощрений практически отсутствует. Всё это отражено в графике ниже. У работников нет мотивации трудиться лучше.



Результат такой политики — **полная стагнация производительности труда**. Последние десять лет она почти не росла и колебалась около отметки в 12 миллионов тугриков. В 2019 году производительность в строительстве достигла пика, но всё равно была значительно ниже среднего по стране. Отрасль не внедряет новые технологии и не повышает эффективность. Она работает по старинке, поглощая дешёвую

и немотивированную рабочую силу.

Система образования не отвечает запросам рынка. Технические училища ежегодно выпускают около 3,7 тысячи специалистов. Но здесь существует огромный дисбаланс. Они готовят в основном электриков и отделочников. При этом за 2023-2024 учебный год вузы выпустили всего **одного специалиста** по охране труда и технике безопасности. Это те самые люди, что ответственны за жизнь и здоровье рабочих.

В итоге правительство Монголии создаёт все условия для **привлечения иностранцев**. Работодатель имеет право нанять рабочего из другой страны, если не нашёл местного за 14 дней. За это нужно платить пошлину. Но и здесь есть лазейка. Проекты, которые правительство называет стратегическими, а также проекты на иностранные кредиты от этой пошлины освобождаются. Так государство поощряет завоз дешёвой рабочей силы в ущерб гражданам.



Ежегодный дефицит кадров в строительстве достигает **4,3 тысячи человек**. При этом в страну каждый год по официальным контрактам въезжает около 2,3 тысячи иностранных рабочих. Местные учебные заведения выпускают 3,7 тысячи человек. Вместо того чтобы создавать условия для монгольских рабочих, повышать зарплаты и реформировать образование, власти предпочитают затыкать дыры дешёвым импортным трудом.

Бабр продолжит внимательно следить за развитием событий.

Автор: Виктор Кулагин © Babr24.com ПОЛИТИКА, ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, МОНГОЛИЯ 16.06.2025, 13:28 20621

URL: <https://babr24.com/?IDE=278543> Bytes: 4805 / 4147 Версия для печати Скачать PDF

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра в Монголии:
bur.babr@gmail.com

Автор текста: **Виктор
Кулагин.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

Подробнее о размещении

Отказ от ответственности

Правила перепечаток

Соглашение о франчайзинге

Что такое Бабр24

Вакансии

Статистика сайта

Архив

Календарь

Зеркала сайта

