

Клубы Братского района из экономии держат на пороховой бочке

Без дворников, уборщиц и, главное, сторожей вынуждены работать учреждения культуры Братского района. Руководители 16 из них даже написали президенту, поскольку, случись что, отвечать придется им.

...Вот уже больше десяти лет как в штатном расписании муниципальных учреждений культуры района нет перечисленных должностей. Из экономии, понятно, – куцей районный бюджет не тянет соответствующие свои полномочия. И если предыдущие мэры соответствующие волнения в культурных рядах купировали, то вновь избранного на пост главу района Николая Дружинина директора клубов, видимо, совсем не боятся. Вот проблема и поплыла на федеральный уровень. Чуть не большая часть глав поселений ускользнувшего от реформы местного самоуправления района ударились под началом проигравшей выборы мэра главы Тангуйского поселения Ольги Башковой во фронду или в открытое противостояние с районной властью. И, соответственно, со временем на свет божий будет извлечена еще куча других тяжелых тем – но это уже другая история.

Вернемся в культурную сферу.

Так вот, поначалу соответствующие услуги учреждениям культуры района оказывали два муниципальных предприятия.

А с 1 января 2017 года порядок поменяли. А именно: для уборки и услуг сторожа стали привлекать физических лиц по гражданско-правовым договорам.

И это уже совсем другая история. В случае, когда человек работает по трудовому договору (официально), его права защищает Трудовой кодекс, инспекция по труду, прокуратура, Следком и прочие ведомства. Он имеет право на ежегодный отпуск, больничный, декретный отпуск, зарабатывает пенсию. А гражданско-правовой договор – это просто получение денег за какую-то разовую работу. То есть налицо прямое ущемление прав граждан, если не сказать нарушение закона. Ведь уборщица и сторож работают постоянно. И ведь даже говорить о задержке зарплаты в этом случае нельзя. Наниматель по договору гражданско-правового характера вправе рассчитаться за оказанные ему услуги в оговоренный договором срок. Или тогда, когда у него будет возможность. То есть ждать зарплаты можно и несколько месяцев.

Усугубляется все это тем, что раньше нанятые по таким договорам люди были, как правило, в штате, попали под сокращение и теперь идут на худшие условия работы под угрозой ее полной потери.

Соответственно, те, кто побойчее, обращаются в прокуратуру. В письме директоров клубов перечислены несколько таких случаев, причем во всех суд стал на сторону граждан. Соответственно, учреждениям приходится раскошелиться. Так, например, в Покосном сторожу выплатили недоплаченную зарплату (до минимального размера оплаты труда) и компенсацию за неиспользованные дни отпуска с 1 января 2017-го по 31 марта 2019-го. Аналогичная история – в Кобляково.

А с февраля 2025-го заммэра Оксана Короткова и вовсе вызвала к себе директоров по одному и порекомендовала вовсе избавиться от сторожей.

Устно, разумеется, безо всяких официальных бумаг.

То есть те, случись что, сами будут отвечать.

Ведь существует прямое постановление правительства России, которое возлагает ответственность за обеспечение антитеррористической защищенности на непосредственных руководителей соответствующих работников, то есть сторожей. Еще на руководителей организаций, являющихся правообладателями объектов, но в данном случае официальных распоряжений сверху и нет...

А видеонаблюдение – это только дополнение к соответствующим мероприятиям. Его недостаточно.

Кроме того, нужны услуги частных охранных организаций, чтобы, в частности, реагировали на сигналы из учреждений. Прокуратура района направила соответствующий иск, и в апреле 2024-го районный суд обязал культурно-досуговые учреждения Братского района эти услуги обеспечить. Но соответствующие расходы так и не предусмотрены мэрией.

В



частности, вечерние и ночные мероприятия в клубах (с массовым пребыванием людей!) проходят в смысле безопасности на полный авось. Может, и пронесет...

Выкрутиться попытались тем, чтоб привлечь самозанятых, но ведь это тоже фактическое нарушение. Самозанятые, опять же, должны оказывать разовые, законченные услуги. Плюс – налицо уклонение от налоговых выплат, ведь при найме работников по трудовым договорам их немало.

Бабр следит за ситуацией.

Автор: Марта Раевская © Babr24.com ПОЛИТИКА, СКАНДАЛЫ, ОБЩЕСТВО, ИРКУТСК 👁 121 09.04.2025, 23:59
🔗 3

URL: <https://babr24.com/?IDE=275888> Bytes: 4360 / 4221 [Версия для печати](#)

[👍 Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:

irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Марта
Раевская.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krsyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](#)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)