

Кадры решают все. Кто поможет томским кадрам?

31 марта состоялась расширенная коллегия регионального социального блока, под патронажем губернатора Владимира Мазура. Говорили о многом: о соцподдержке старшего поколения, многодетных семей и рынке труда. Последний вопрос наиболее актуален в регионе. В Томской области у каждого третьего – высшее образование, у многих по два и выше и это, разумеется, здорово. Вот только куда с этими дипломами податься?

Проблемы кадров

Львиная часть предприятий не нуждается в специалистах с высшим образованием в таком количестве потенциальных кадров, которые выпускают Сибирские Афины. В Томске несколько ведущих вузов, так что каждый год университеты выпускают порядка нескольких тысяч дипломированных специалистов. Но Томск не является городом-миллионником, со всеми отсюда вытекающими относительно возможности трудоустройства на вакансию с зарплатой, на которую можно не только поехать, заплатить за ЖКХ и кредиты, оплатить налоги и спать спокойно – почти без денег.

В итоге выпускники томских вузов уезжают в другие регионы за лучшими условиями жизни. Только один пример: Сиб ГМУ ежегодно выпускает с каждого факультета примерно 200-250 специалистов. А в поликлиниках не просто проблема в плане узких специалистов – беда. Куда они исчезают? Многие уходят в частные клиники, часть разъезжается по другим регионам. К примеру, только в Горбольнице № 3 на сегодняшний день открыто порядка тридцати вакансий. Тридцати! Среди которых требуется шесть медсестер, врач-уролог, врач-инфекционист, врач-невролог, врач травматолог-ортопед и многие другие.

Зато, согласно официальной статистике, не хватает рабочих в самых нужных сферах: рабочих на стройках, воспитателей и нянечек в детских садах, больницах. Хотя порядка пяти тысяч человек ежегодно выпускаются из техникумов и колледжей и примерно 70 %, согласно официальным цифрам, устраивается на работу. Только в 2020 году из техникумов и колледжей региона выпустились 5 395 выпускников, 534 из них – с красными дипломами.

«Традиционно спрос на выпускников, которые завершают обучение по программам среднего профессионального образования, растет, как и желание абитуриентов поступать в техникумы после окончания школ. Трудоустраиваются после окончания техникумов и колледжей ежегодно более 68 % выпускников. Еще 10 % продолжают обучение в учреждениях высшего образования, порядка 14 % — выпускники, которые окончили школу по программе в девять классов», — пишет портал vtomske со ссылкой на начальника департамента профессионального образования Томской области Юрия Калинюка.

Национальный проект

В тоже время Владимир Мазур отметил, что на коллегии регионального социального блока обсудили рынок труда и реализацию национального проекта «Кадры». По словам губернатора, началу будущего года планируется обновить кадровые центры под федеральным брендом «Работа России» во всех городах и районах области. В Северске обновлённый кадровый центр уже давно и успешно работает, так что откроется молодёжный центр.

«Кадровой службе нужно активнее работать с научно-образовательным комплексом нашей области. Очень существенное преимущество региона – шесть государственных университетов

и свыше 30 техникумов и колледжей по всей области. Это преимущество нужно использовать. Кадры сегодня, как и всегда, решают всё не только в экономике. Но и в наших социальных учреждениях», – отметил он.

При этом в 2024 году безработными признали 6 001 человека. Численность рабочей силы по Томской области в 2024 году составила 526,8 тысяч человек. С начала года в службу занятости населения обратились за помощью в поиске работы 9 269 томичей, половина из них смогли трудоустроиться. На 1 октября 2024 года количество свободных вакансий составляло 10 659 мест. Из них по рабочим специальностям – 56,2%. На 100 вакантных мест по Томской области приходится 24 человека. Впечатляет. Решать проблему трудоустройства на уровне белого дома обязана Светлана Грузных, замгубернатора по социальной политике.

Согласно регламенту, опубликованному на сайте департамента, в обязанности ведомства входят: эффективная занятость населения и развитие трудовых ресурсов. Высокий уровень обеспечения трудовых прав и социальных гарантий граждан в области труда и занятости населения. А также обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы. Пока не очень хорошо получается.

Фото: shutok.ru

Автор: Анна Леро © Babr24.com
ПОЛИТИКА, ОБЩЕСТВО, ТОМСК
👁 608 07.04.2025, 21:37 📌 4
URL: <https://babr24.com/?IDE=275744>

Bytes: 4574 / 4395 Версия для печати



[👍 Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Томской области:
tomsk.babr@gmail.com

Автор текста: **Анна Леро**.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](https://t.me/babr24_link_bot)
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](https://t.me/bur24_link_bot)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](https://t.me/irk24_link_bot)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](https://t.me/kras24_link_bot)

эл.почта: kraasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](https://t.me/nsk24_link_bot)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](https://t.me/tomsk24_link_bot)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](https://t.me/babrobot_bot)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)