

Золото не для дураков, или «Полюс», который проспал свой Сухой Лог

Расконсервация Сухого Лога, которую жители Иркутской области ждали десятилетиями, наконец свершилась. «Полюс» в октябре 2024 года изъясл первую тонну золота из недр месторождения.

Впереди компанию ждёт не менее сложный процесс: перевод обслуживания Сухого Лога на собственные инфраструктурные объекты (пока месторождение обслуживается фабрикой Вернинского). Их, конечно, ещё нужно построить. Но кто будет строить новые объекты, а затем и работать на них, — вопрос до сих пор открытый. И это катастрофическая ошибка менеджмента компании и их HR-специалистов.



Основную массу работников компании «Полюс» на сегодняшний день составляют вахтовые сотрудники. Их «Полюс» собирает по всей стране и завозит в территории присутствия: Красноярский край, Иркутскую и Магаданскую области, республику Якутию. Конечно, вахтовый процесс — дорогостоящий способ рекрутерства. Работников необходимо не только найти и разместить на месторождениях, но и доставить из места жительства в место работы. Именно поэтому большинство компаний золотодобывающей отрасли (а также нефтяной, газовой, лесной и многих других, еще пару лет назад считающихся исключительно вахтовыми) давно и уверенно переходят на путь релокации.

Привлекать сотрудников к переезду в точку работы — процесс непростой. Необходимо предложить комфортные условия проживания, а это значит развивать территорию дислокации промышленных объектов компании. Ну и, конечно, активно работать с местным населением и запускать образовательные программы для молодежи в местных вузах. Именно по этому пути идут, например, Иркутская нефтяная компания и Эн+, активно сотрудничающие с Иркутским политехом и вкладывающиеся в программы социального партнерства.

И взяв пример со «старших» товарищей, к этой же системе работы присоединился и «Полюс». Но странным

образом процессы обучения новых сотрудников компания запустила в других регионах страны: на Алдане и в Красноярском крае.

А вот про Иркутскую область, которую так неистово (если верить отчетам самого «Полюса») хотели развивать в лице Вернинского месторождения золота и Сухого Лога, компания «прошлапила». Здесь **первые программы привлечения абитуриентов были запущены только в 2023 году**. И в них приняли участие десятиклассники: дети, которые по самым скромным расчетам смогут выйти на работу, имея высшее техническое образование, только в 2029 году.



В Красноярском крае
выпустился очередной
поток `Полюс-класса`.
В Иркутской области,
судя по всему, первый
выпуск состоится в мае
2025 года

Чем обусловлен такой опрометчивый шаг на первый взгляд непонятно. Конечно, на ум просится предположение об истинных мотивах компании: интереса к развитию Сухого Лога не было до последнего. И только в 2023 году, когда иные месторождения компании начали окончательно истощаться, к дорогостоящему проекту в Иркутской области вернулись. Забыв подготовить под проект кадры. Но не забыв оформить региональный инвестиционный проект, который давал и дает компании существенные налоговые послабления.

Долгосрочное планирование явно не конек «Полюса». Пока компания вкачивала средства в дочернее предприятие «Полюс. Резерв», который осуществлял свою деятельность на территории Магаданской области и Красноярского края, в Иркутской области сформировалась огромная кадровая яма. Сверху ее придавила проблема устаревшего аэропорта Бодайбо, через который завозить достаточное количество сотрудников на вахту невозможно.

Отсюда сокращение производства и отставание процессов строительства. По сути золото Сухого Лога сейчас некому «выкапывать» из недр, а затем некому и негде обрабатывать: фабрика Вернинского не рассчитана на

такие объемы.

Компания десятилетиями экономила на модернизации производства и строительстве новых объектов, высасывая все соки из старых. Сейчас же, когда старые перестали давать существенную прибыль, необходимо экстренно изыскивать новые средства на целый комплекс мер. Найти кадры, модернизировать аэропорт, переучить уже существующих сотрудников. Все это – **то, на чем «Полюс» так долго экономил**. И теперь экономия наконец обернулась крупными проблемами, о которых компанию предупреждали аналитики, но которые «Полюс» игнорировал.

Впереди десятилетие очередных обещаний и судорожного строительства и перестройки структуры «Полюса» под новые реалии рынка, где важнейшими факторами являются современное оборудование и рынок труда, на котором главную роль играют кадры, а не работодатели.

Вот только хватит ли запала и средств у «Полюса»? Или на Сухой Лог скоро придет новый «золотой» игрок, готовый в короткие сроки сделать то, о чем компания «Полюс» говорила десятилетие?

Бабр продолжит следить за развитием событий.

Фото: newslab.su

Автор: Глеб Севостьянов © Babr24.com ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, ИРКУТСК, КРАСНОЯРСК 👁 164
02.04.2025, 23:35 📌 2

URL: <https://babr24.com/?IDE=275563> Bytes: 5024 / 4653 Версия для печати

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ: ["ЗОЛОТО СИБИРИ"](#)

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:

irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Глеб
Севостьянов.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)