

Дефицит кадров в России: выхода нет?

Российский рынок труда переживает хронический дефицит рабочей силы, который эксперты Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) оценивают как одну из ключевых угроз экономической стабильности. В своём недавнем исследовании они отмечают, что дополнительные источники пополнения сокращающегося трудового ресурса — трудовые мигранты и граждане, продолжающие работать после повышения пенсионного возраста, — обладают недостаточными или устаревшими навыками.

Это снижает общую производительность труда и не отвечает потребностям современной экономики, требующей высококвалифицированных специалистов.

Масштабы проблемы

Дефицит рабочей силы в России достиг пика в последние годы, что связано с несколькими факторами. Во-первых, демографический спад: поколение 1990-х и начала 2000-х годов, вступившее в трудоспособный возраст, значительно малочисленнее, чем поколения 1950–1960-х годов, которые сейчас уходят на пенсию. Согласно данным Росстата, максимальный объём рабочей силы в стране был зафиксирован в 2016 году — более 76 миллионов человек.

С тех пор этот показатель ежегодно сокращается примерно на 500–700 тысяч человек. К 2024 году, по оценкам Минтруда, численность трудоспособного населения упала до 72 миллионов человек, что отражает естественное старение населения и низкую рождаемость в постсоветский период.



Во-вторых, структурные изменения экономики, начавшиеся в 2020 году на фоне пандемии COVID-19 и усилившиеся после санкций 2022 года, изменили спрос на рабочую силу. Произошло масштабное перераспределение работников между отраслями: предприятия военно-промышленного комплекса (ВПК), компании параллельного импорта и фирмы, занявшие ниши ушедших западных брендов, активно привлекали персонал. В 2023 году ВПК увеличил штат на 15%, что эквивалентно примерно 300 тысячам новых рабочих мест. Однако эти отрасли часто требуют узкоспециализированных навыков, которых у большинства доступных работников нет.

Третья причина — уход молодых специалистов с рынка труда. В 2022 году, по данным РАНХиГС, наблюдалась повышенная эмиграция граждан в возрасте 25–35 лет, вызванная геополитическими событиями

и нестабильностью. Эксперты оценивают отток в 200–300 тысяч человек, что усугубило проблему нехватки квалифицированных кадров.

Латаем дыры?

В последние годы дефицит рабочей силы частично компенсировался двумя основными источниками. Первый — повышение пенсионного возраста, начатое в 2018 году. Реформа увеличила возраст выхода на пенсию для мужчин с 60 до 65 лет, а для женщин — с 55 до 60 лет. Это добавило к рынку труда 1,5 миллиона человек в период с 2018 по 2022 годы. Экономическая активность граждан старше 55 лет выросла с 35% в 2017 году до 42% в 2023 году. Однако эти работники, как правило, обладают устаревшими компетенциями, сформированными ещё в советскую эпоху, и не всегда соответствуют требованиям цифровой экономики.

Второй источник — восстановление притока трудовых мигрантов. После спада в 2020–2021 годах, вызванного закрытием границ из-за пандемии, их численность вернулась к допандемийному уровню. В 2023–2024 годах в России работало около 3,5 миллиона мигрантов, преимущественно из стран Центральной Азии. По данным МВД, в 2023 году было выдано более 2 миллионов патентов на работу, что на 20% выше уровня 2021 года. Однако большинство этих работников занято в низкоквалифицированных секторах — строительстве, ЖКХ и торговле, где производительность труда остаётся на уровне 50–60% от средней по экономике, как отмечает РАНХиГС.

Оба этих источника имеют серьёзные недостатки. Пожилые сотрудники и мигранты не закрывают потребности в высокотехнологичных отраслях, таких как IT, машиностроение или фармацевтика, где в 2024 году дефицит кадров достигал 30–40%. Более того, низкая производительность этих групп тормозит рост ВВП: в 2023 году потери экономики из-за этого составили около 1,5 триллиона рублей.

Роботы — новая нефть?

Эксперты сходятся во мнении, что единственным долгосрочным решением проблемы является инвестирование в автоматизацию производства. Рост зарплат в последние годы — в 2023 году средняя заработная плата в промышленности выросла на 12% и достигла 65 тысяч рублей. Это делает автоматизацию всё более привлекательной для бизнеса, так как условный робот даже в краткосрочной перспективе оказывается экономически выгоднее человека. Как бы цинично это не звучало.



Например, установка роботизированной линии на заводе может стоить 50–70 миллионов рублей, но окупается за 3–5 лет, тогда как содержание штата из 20 человек с учётом налогов и социальных выплат обходится в сопоставимую сумму ежегодно. В 2024 году, по данным Ассоциации робототехники России, объём рынка промышленных роботов вырос на 25%, достигнув 15 миллиардов рублей, что свидетельствует о начале этого тренда.

Примеры успешной автоматизации уже есть. Так, «Северсталь» в 2023 году внедрила роботизированные системы на Череповецком металлургическом комбинате, что увеличило производительность на 10% и

сократило потребность в персонале на 200 человек. Аналогичные проекты реализуют «Газпром нефть» и «Норникель», где автоматизация помогает компенсировать нехватку инженеров и операторов.

А что же государство?

Однако без активной государственной поддержки переход к автоматизации будет идти медленно. В 2023 году объём субсидий на модернизацию производства составил всего 20 миллиардов рублей, что, по мнению большинства экспертов, покрывает лишь 5% потребностей промышленности. Для сравнения: Китай в 2022 году вложил в роботизацию 300 миллиардов долларов, что позволило ему увеличить производительность труда на 15% за три года. В России же доля высокотехнологичных рабочих мест остаётся на уровне 10%, что втрое ниже, чем в странах ОЭСР.

Ещё хуже ситуация с внедрением роботов. В России на 10 тысяч работников приходится около 6 промышленных роботов, тогда как в Южной Корее этот показатель превышает 900, в Германии — 400, а в Китае — более 250.

Выводы очевидны: текущие меры — привлечение мигрантов и удержание пожилых работников — это временные заплатки, которые не решают проблему, а лишь маскируют её. Без инвестиций в автоматизацию и переподготовку кадров Россия рискует застрять в ловушке низкой производительности, что в долгосрочной перспективе ослабит её конкурентоспособность.

Государству необходимо не только увеличить финансирование, но и разработать стратегию, учитывающую демографические и технологические реалии. В противном случае экономика продолжит терять темп, а дефицит кадров станет хроническим ограничителем роста.

Однако для этого нужно, чтобы в правительстве принимали решения образованные молодые технократы. Что в условиях «византийской» системы управления вряд ли возможно.

Автор: Максим Бакулев © Babr24.com ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, ОБЩЕСТВО, РОССИЯ 👁 209 17.03.2025, 15:16
👤 0

URL: <https://babr24.com/?IDE=274762> Bytes: 6907 / 6717 Версия для печати

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:
newsbabr@gmail.com



Автор текста: **Максим Бакулев**, политический обозреватель.

На сайте опубликовано **3435** текстов этого автора.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)