

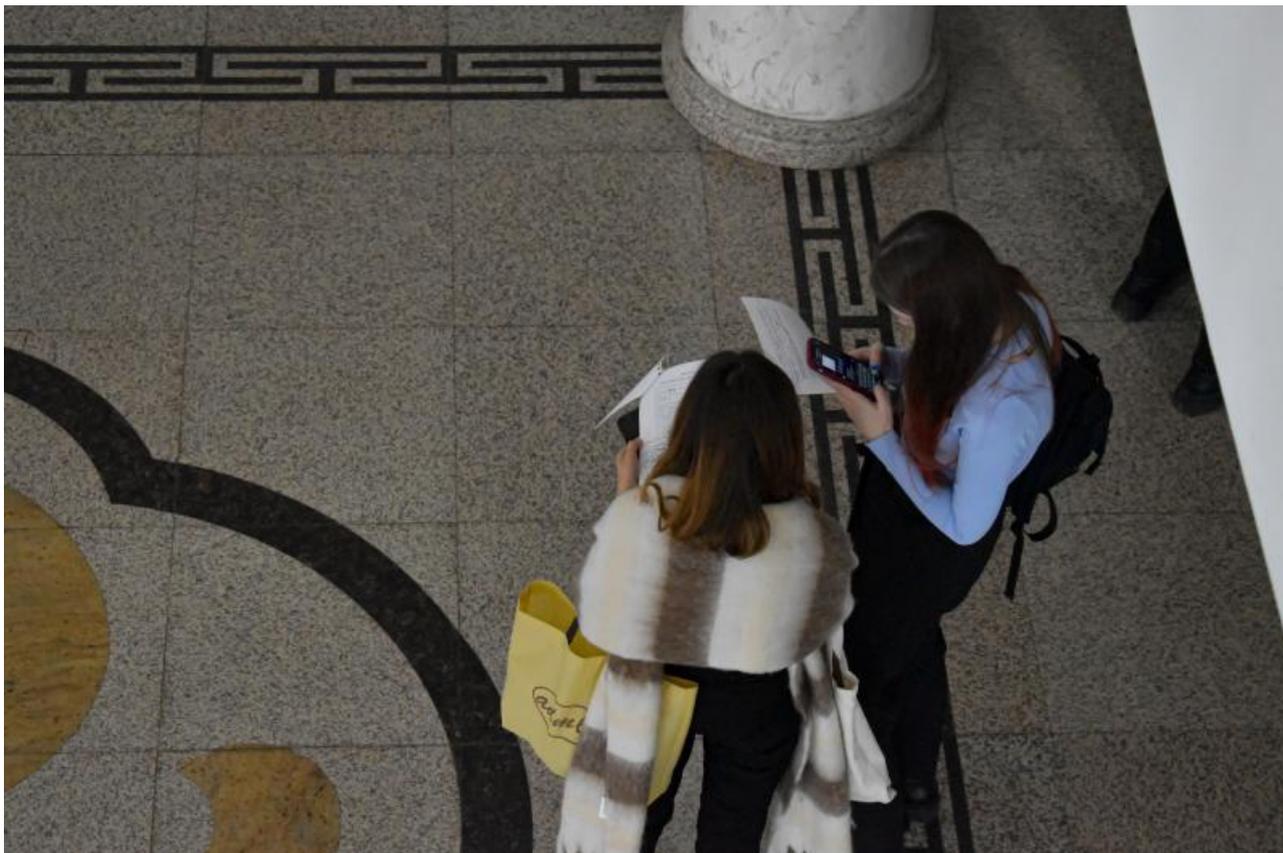
Нам пишут. Наука в Бурятии умирает: чего боится молодёжь?

Вот прошёл день науки, а впечатления двойные после всех этих мероприятий. Университет – не просто учебное заведение, основное его отличие заключается в обязательном осуществлении научной деятельности. Отрадно видеть, что университеты всеми возможными путями пытаются завлечь в науку молодёжь, однако этого особо не происходит. Есть несколько основных причин, в частности в нашем Улан-Удэ.

Отсутствие мотивации в виде денег

Вчерашний студент, который решил продолжить путь в науке, будет получать стипендию в среднем при поступлении на бюджетное место **6500 рублей**. Он, конечно, может устроиться на кафедру на полную ставку, но есть нюансы. Во-первых, его оклад в лучшем случае составит **24000 рублей**. Во-вторых, устроиться на кафедру не всегда возможно. В-третьих, помимо основной преподавательской деятельности в виде составления ежегодных рабочих программ и обновления кафедральных методичек, а также участия в принудительно обязательных шествиях на площади Советов и выборах в качестве массовки сотрудник получит груз бумажной волокиты. А если попасть в период аккредитации, то ситуация ещё хуже.

Не



стоит забывать также дисциплины, которые необходимо преподавать, разобраться в теме. Это обычно новая область, в которой студент ещё не разобрался, что снижает качество обучения учащихся. Необходимо выполнять норматив в виде статей в хороших журналах, участия в семинарах и конференциях, обязательно учиться для сдачи кандидатских минимумов и написания самой диссертации. Это всё только при лучшем раскладе.

В 2025 году количество бюджетных мест в аспирантуру на весь Бурятский государственный университет – **41**, Бурятскую государственную сельскохозяйственную академию – **12**. В Восточно-Сибирском государственном

университете технологий и управления вообще **нет мест**. На этом этапе уже происходит большой отсев желающих в науку.

В это время одногруппники уже получают зарплату 45 тысяч без опыта работы и с меньшей головной болью. Если переедет в «нерезиновую» или на вахту, то – гораздо больше. В этом свете уже крайне сомнительно смотрится перспектива работы в университете. Однако стоит отметить, что в плане построения карьеры можно идти далеко вперёд, если вы хороши в фундаментальных науках, в которых нет необходимости в хорошем оборудовании. Здесь надо сказать про оборудование.

Отсутствие оборудования и финансирования

Дальнейший рост в науке, особенно в прикладной, требует наличия современного оборудования: измерительных аппаратов, лабораторных стендовых и прочего, что стоит от 500 000 рублей и выше и часто европейского санкционного происхождения. Если вы сходите в корпуса наших университетов, посмотрите их оборудование, каких оно годов и какие есть их современные аналоги, то увидите, что это прошлый век.

Из старого оборудования выжато всё, что можно, и сделать актуальную свежую работу на нём вряд ли сможете. Конечно, можно там немного поменять одно, потом другое – и получится новый результат. А потом, как вариант, вписать этот результат в диссертацию, но от этой работы, как и от сотни аналогичных других, практической пользы нет никакого.

у



университетов нет возможности обновить оборудование в связи отсутствием финансирования. А финансирование зависит от количества обучающихся (обычно), и это приводит к тому что, нельзя отчислять студентов.

Будь вы отчаянным двоечником, вас будут держать до последнего. Именно поэтому вы видите в **списке студентов множество мёртвых душ** и различных иностранцев, каким-то образом сидящими год за годом списке студентов. Поэтому после поступления абитуриентов идут различные перетусовки в вузе из одной группы в другую. Так как человек хотел в одно место, но баллов не хватило – тогда его зачислят на другую специальность с низким проходным балом, а потом переводят на другую. Это одна из основных причин, почему у нас выпускники низкой квалификации. Поэтому, работодатели, не удивляйтесь им, **все пытаются выжить**.

Студенты отлично видят, когда их одногруппник, который ничего не делает по учёбе, получает зачёт и уходит обратно на работу в кафе дальше зарабатывать. Соответственно, зачем стараться? И это же приводит к отсутствию победителей всероссийских или международных олимпиадах наших студентов: все варятся в собственном соку, весь максимум – это внутренние олимпиады, поэтому вся новостная лента университета

завалена с результатами только внутренних мероприятий.

Попробуйте найти прямо сейчас такую новость – будет пусто. Более того, обычно университет вообще не заинтересован в повышении качества обучения студентов. Если смотреть, за что дают премии преподавателям (если дают), то руководству важнее сделать заполнение рабочих программ, учебных планов и прочее, а результативность студентов – в последних строчках. Соответственно это приводит к низкому рейтингу университета в глазах работодателя и плохому престижу данного вуза среди жителей.

Получается такой замкнутый круг, нет денег – нет оборудования – нет специалистов – нет рейтинга университета – нет студентов...

Однако в качестве исключения можно сказать про БГСХА, который чудесным образом оказался в «Приоритете 2030», получил отличное финансирование и закупил на эти деньги оборудование. Это огромный плюс, но есть несколько но. БГСХА – это сельхозтехника, работа в деревне и спортсмены с районов. Именно такое впечатление складывается, когда звучат эти пять букв. Университету придётся много поработать, чтобы привлечь абитуриентов. Индустриализация и цифровизация молодёжи не совсем складываются в дальнейшей перспективе с данным университетом, если не планируешь в деревню. Деньги скоро закончатся, и наконец основное «но» – следующий фактор.



Отсутствие квалифицированных кадров

Хороших сотрудников по всей Бурятии, которые содержат научные школы, защищают своих аспирантов, можно на пальцах посчитать. Неважно, сколько студентов у вас в вашем научном сообществе или лаборатории, это не даст результата без квалифицированного руководителя и соответствующего оборудования. Хоть десять мероприятий провести из-под палки для привлечения молодёжи в науку, это не даст результата. **Нужен руководитель научной школы денежно мотивированный** и свободный, и молодёжь под его крылом в хорошей лаборатории.

Я видел лаборатории, в которых из имущества числится только стол, но с требованиями от руководства выполнять, сидя там, несколько статей в высоко рейтинговых журналах. И видел застаивающееся старое оборудование, которое числится на балансе, но некому на нем работать, так как нет обученных сотрудников для него, в связи недостаточного финансирования мастеров, да и нет особой пользы. Поэтому защищающих в

срок свои работы, практически нет.

Диссертация – это большой труд. Тех, кто могут этот труд вывести до конца, единицы. Должны сложиться все звёзды: сама диссертационная работа, работа в вузе, бюрократия, руководитель, жильё, личная жизнь и прочее. Поэтому университеты не публикуют количество молодых научных сотрудников (до 35 лет), имеющих научную степень, по понятным причинам. Да и точное количество сотрудников со степенью тоже нет.

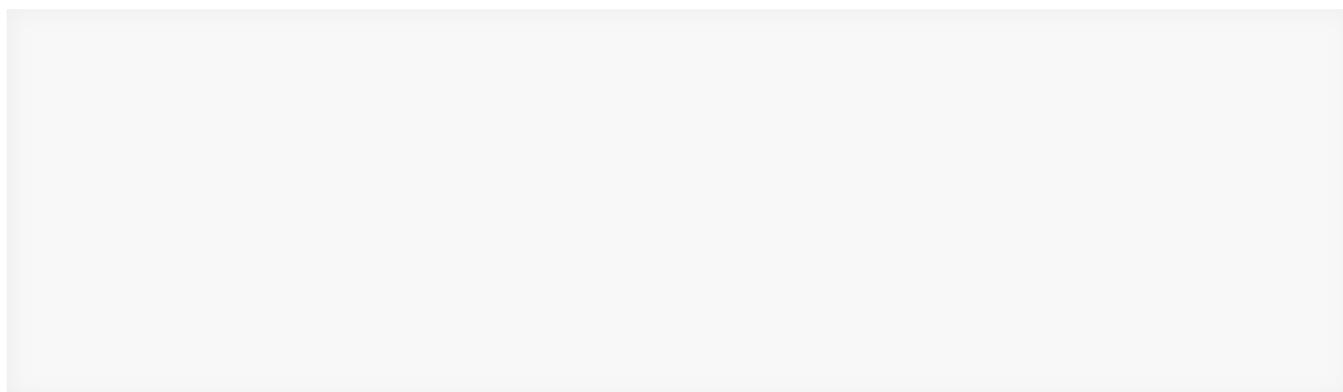
В



целом, профессорский состав только уменьшается. Университет всячески держит пенсионеров на галочке в своих списках на мелочной ставке, чтобы отчитаться их количеством, а на деле они давно не приходят. Одни и те же лица перебегают от одного университета к другой, и дальше будет хуже, если не поменяются условия.

Получается, до получения степени тебе надо проживать с окладом 25000 рублей при условии преподавания. Если вы холостой, то как-то прожить ещё можно попытаться, потесниться в общежитии или у родителей. А если своя семья, то уже не вывести. Конечно, можно выиграть хорошие гранты, но не для молодёжи сидящих в вузах третьей категории. Именно там сидят наши университеты Бурятии. **Молодых победителей федеральных грантов практически нет.**

Некоторые легко проходят этот путь, если действительно хороши, или когда есть родственники в этой сфере, или мохнатая лапа. Благо, сейчас таких мохнатых хорошо выявляют, работает диссернет. До этого времени было много работ, которые просто копировали друг у друга. Хорошо, если до 10% скопировал, но больше – это уже не оригинальная работа.



<p>Бурятия Мошкин Николай Ильич Экс-ректор Бурятского государственного университета. Профессора кафедры «Автомобили» Восточно-Сибирского государственного технологического университета Информация обновлена: 31 октября 2022 г.</p>		<p>Фамилия персоны Введите фамилию или имя <input type="text"/></p>
<p>Бурятия, Улан-Удэ Генералова Ольга Николаевна экс- председатель Контрольно-счетной палаты Улан-Удэ Информация обновлена: 22 июня 2021 г.</p>		<p>Научная специальность ⓘ Выберите <input type="text"/></p>
<p>Бурятия Борталевич Светлана Ивановна Экс- зав. лабораторией Института проблем рынка РАН; экс-генеральный директор ОАО «Бурятэнергосбыт» Информация обновлена: 5 сентября 2019 г.</p>		<p>Коллекция Выберите <input type="text"/></p>
<p>Бурятия, Улан-Удэ Батуев Цыденжап Бимбаевич экс- депутат Народного Хурала; руководитель Аппарата Народного Хурала Республики Бурятия, член ЕР Информация обновлена: 24 сентября 2019 г.</p>		<p>Лицен степени Не важно <input type="text"/></p>
<p>Бурятия Цагадаев Батор Даржапович экс-депутат Народного Хурала Республики Бурятия (2002-2007); экс-директор Восточных электрических сетей ОАО "Бурятэнерго"; экс-генеральный директор ОГУЗП «Облкоммунэнерго» (Иркутская обл.) Информация обновлена: 20 октября 2017 г.</p>		<p>Наличие собственных диссертаций ⓘ Не важно <input type="text"/></p>
		<p>Принимал участие в чужих работах ⓘ Не важно <input type="text"/></p>
		<p>Автор некорректных публикаций Выберите <input type="text"/></p>
		<p>Имеются лжекнижки ⓘ Не важно <input type="text"/></p>
		<p>Имеются признаки научной недобросовестности Выберите <input type="text"/></p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> Только с профайлом</p>
		<p>Показать результаты</p>

Чтобы их посмотреть таких мохнатых, можно открыть сайт «диссернет» и посмотреть персон по нашему региону, и вы увидите удивительную картину из 82 персон. Там есть и наши уважаемые депутаты с Хурала, множество руководителей, ректоры и сотрудники наших университетов. Как-то не очень красиво получается: вроде лидер, но сам ненастоящий. И если посмотреть фигурантов диссернета по университетам, то лидером окажется ВСГУТУ – 41 защитившийся, БГУ – 23, а БГСХА защитились всего десять сотрудников.

Надо ли всё это молодёжи? Поэтому Бурятия в низах по внедрению новых технологий и научным разработкам. Становится интересно, кто же будет работать в новом кампусе на набережной?

С Днём науки.

Автор: Есения Линней © Babr24.com ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА И ТЕХНОЛОГИИ, МОЛОДЕЖЬ, БУРЯТИЯ 👁 14556
27.02.2025, 23:58 🗨 57

URL: <https://babr24.com/?IDE=274088> Bytes: 9644 / 8843 Версия для печати Скачать PDF

 **Порекомендовать текст**

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм
- Джем
- ВКонтакте
- Одноклассники

Связаться с редакцией Бабра в Бурятии:
bur.babr@gmail.com



Автор текста: **Есения Линней**,
научный обозреватель.

На сайте опубликовано **1012**
текстов этого автора.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)