

Не уволишь! Когда работодатель не может уволить сотрудника

Коронавирусная пандемия загнала экономику России в яму простоя. Компании и предприятия из целого ряда экономических секторов были вынуждены приостановить хозяйственную деятельность из-за введенных карантинных мер. Простой длиной в несколько месяцев привёл к тому, что компании стали отправлять своих сотрудников в неоплачиваемый отпуск или вовсе увольнять.

В июне Росстат оценил общую численность безработных в России в 4,6 миллиона человек, что составляет 6,2% от экономически активного населения. Это максимальное значение с марта 2012 года, когда безработица в стране составляла 6,5%.

В этой публикации мы расскажем, в каких случаях, в соответствии с трудовым законодательством, вас не могут уволить с работы. Но помните, что для того, чтобы апеллировать к Трудовому кодексу РФ, вам необходимо быть официально трудоустроенным, то есть иметь на руках трудовой договор.

Беременность

В соответствии со статьёй 261 Трудового кодекса, «расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем».

Основанием для расторжения трудового договора с беременной женщиной может стать истечение срока срочного трудового договора, который был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Напомним, в соответствии с 255 статьёй Трудового кодекса, женщине предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Временная нетрудоспособность или отпуск

В случае временной нетрудоспособности или отпуска вас защищает статья 81 Трудового кодекса, где сказано:

«Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске».

Временная нетрудоспособность означает, что человек не может работать из-за болезни, проблем со здоровьем или какой-либо травмы. Запрет на увольнение действует на весь срок больничного. Такой же запрет — на весь период отпуска.



Семейные обстоятельства

Есть целый ряд личных семейных обстоятельств, которые прописаны в уже упомянутой 261 статье Трудового кодекса, и которые не позволяют работодателю просто так по своей инициативе расторгнуть трудовой договор. Все они связаны с наличием малолетних детей.



Это следующие категории граждан:

- Женщина, имеющая ребёнка в возрасте до трёх лет.
- Одинокая мать, воспитывающая ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет.
- Родитель, являющийся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.
- Единственный кормилец ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более малолетних детей.



Однако для увольнения вышеуказанных категорий граждан существует большой перечень исключений. Вот они:

- Ликвидация компании или прекращение деятельности ИП.
- Неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, наличие у работника дисциплинарных взысканий (замечания, выговоры), прогулов, появлений на рабочем месте с нетрезвым состоянием.
- Если работник нарушил коммерческую или служебную тайну, совершил кражу на работе, предоставил подложные документы при заключении трудового договора.
- Если работник, выполняющий воспитательные функции, совершил аморальный проступок.

Куда обращаться

Если ваш работодатель нарушает Трудовой кодекс, вы можете обратиться в трудовую инспекцию, которая штрафует за нарушение прав работников. Незаконное увольнение предусматривает административную ответственность по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ. Предпринимателям грозит штраф от 1 до 5 тысяч рублей, организациям — от 30 до 50 тысяч рублей.

Если через суд вы докажете незаконность увольнения, то оно аннулируется, и работодатель должен будет восстановить вас в должности. Уклонение от исполнения решения суда грозит работодателю уголовным наказанием. Суд также может взыскать с работодателя зарплату за весь период незаконного увольнения.

Но помните: закон даёт месяц на обращение в суд с требованием восстановить на работе. Поэтому если решили оспаривать увольнение через суд — не затягивайте.

Читайте также:

[Трудовой договор: самое главное](#)

Автор: Алиса Беглова © SmartBabr



НАУКА И ТЕХНОЛОГИИ, ИНТЕРНЕТ И ИТ, МИР 👁 3498 🕒 13.08.2020, 19:10 👍 1

URL: <https://babr24.com/?IDE=273466> Bytes: 5193 / 4426 [Версия для печати](#)

[👍 Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:
newsbabr@gmail.com



Автор текста: **Алиса Беглова**,
обозреватель.

На сайте опубликовано **257**
текстов этого автора.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: [@bur24_link_bot](#)
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: [@kras24_link_bot](https://t.me/@kras24_link_bot)
эл.почта: krsyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: [@nsk24_link_bot](https://t.me/@nsk24_link_bot)
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: [@tomsk24_link_bot](https://t.me/@tomsk24_link_bot)
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: [@babrobot_bot](https://t.me/@babrobot_bot)
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)