

Нехватка медиков: кто виноват и что делать?

Сопредседатель Всероссийского координационного совета уполномоченных по правам человека в Красноярском крае **Марк Денисов** заговорил о проблеме острого дефицита кадров в медицинской сфере. По его словам, в ближайшие пять-семь лет нехватка специалистов может увеличиться до 45%.

В среднем по России дефицит медицинских работников составляет 25,7%. Больше всего не хватает специалистов в Южном федеральном округе – около 28% – и в Сибири – около 27%. В других федеральных округах ситуация примерно такая же. Средний показатель в ДФО, ПФО и ЦФО – около 25%, в УФО – около 24%, в СКФО – 22%.

«Кадровая проблема является системной проблемой для всего российского здравоохранения <...>. Корпус российских медиков стремительно стареет, ядро его до настоящего времени составляли врачи, получившие свои дипломы ещё в советское время, в среднем в стране порядка 26% врачей старше 55 лет. Следует учитывать, что есть много медицинских специальностей с повышенной вредностью, где на пенсию уходят намного раньше. Значительная часть медиков – это женщины, они также выходят на пенсию раньше. Всё это означает, что в ближайшие пять-семь лет дефицит врачей может достигнуть 40-45%», – рассказал Марк Денисов. Цитата по ТАСС.

По мнению Денисова, основными причинами дефицита кадров являются **низкая заработная плата и отток кадров в регионы с более привлекательными условиями труда, специалисты предпенсионного и пенсионного возраста, а также отказ выпускников медицинских вузов работать по договорам целевого назначения.**

Решить проблему могло бы введение обязательной отработки по распределению выпускников медицинских вузов, которые учатся на бюджетной основе, а также санкции за невыполнение этой отработки. Также Денисов предложил создать Институт государственной медицинской службы, который закроет потребности всех силовых структур и обеспечит кадрами отдалённые территории:

«Нужно подготовить пул главных врачей и организаторов здравоохранения, при этом уровень социального и пенсионного обеспечения у этих медиков должен быть аналогичен офицерам армии мирного времени».

Ещё Денисов предложил выдавать российское гражданство иностранным медикам, которые «подтвердили соответствие квалификации российским требованиям» и проработали в стране больше пяти лет. Омбудсмен считает, что искать кадры нужно на мировом рынке, а не конкурировать внутри страны. Также в ближайшие пять лет необходимо минимум на четверть нарастить мощности медвузов по подготовке врачей на бюджетной основе для преодоления кадрового дефицита.



Марк Денисов

После высказывания Марка Денисова красноярский политтехнолог **Алексей Аксютенко** призвал чиновников краевого Минздрава провести открытую дискуссию по поводу кадрового коллапса в здравоохранении:

«Странно, что предложения по выходу из кадрового кризиса звучат не от учёных и управленцев отрасли здравоохранения, а от рыбоведа-ихтиолога Марка Денисова. Я с уважением отношусь к деятельности Марка Геннадьевича на посту уполномоченного по правам человека, и его предложения не лишены смысла. Но прежде, чем привлечь мигрантов и иностранных специалистов в нашу систему здравоохранения, давайте исследуем внутренние резервы. Было бы крайне интересно подключить к дискуссии моих коллег с профильных кафедр медицинского университета, которые слегка зарылись в рутинной кафедральной работе и не вполне актуальной науке».

По мнению Аксютенко, проблема нехватки кадров в здравоохранении стоит остро и в ближайшее время будет только нарастать. И если уполномоченный по правам человека поднимает этот вопрос, то организаторам здравоохранения странно оставаться в стороне. Тем более есть решения, которые могут оказаться весьма эффективными. Нужно только радикально пересмотреть те новации, которые принимало министерство здравоохранения в части медицинского образования.

Тем временем краевой Минздрав утверждает, что в регионе не хватает как минимум 12% врачей. Всего в крае работает 10,5 тысячи медиков.

По данным сайта hh.ru, в третьем квартале этого года Красноярский край оказался на девятом месте среди регионов по спросу на врачей. Однако конкуренция между специалистами практически отсутствует. На одну вакансию приходится 0,7 резюме, при норме для рынка труда в четыре-восемь активных соискателей.

При этом краевой Минздрав уверяет, что нехватку врачей пытаются урегулировать, а решение проблемы дефицита кадров находится на постоянном контроле министерства:

«На законодательном уровне принимаются нормативно-правовые акты, направленные на привлечение медицинских специалистов в Красноярский край и стабилизацию кадрового состава. В крае действует целевая подготовка медицинских кадров и оказание мер социальной поддержки студентам (ординаторам) для привлечения на работу в медицинские организации», – цитата по сетевому изданию «Красноярк 24».

Неудивительно, что Минздрав ограничивается подобными отписками. Что уж говорить о нехватке медиков, если Красноярский край с весны 2023 года оставался без министра здравоохранения. Совсем недавно руководителем краевого ведомства стала Наталия Говорушкина.



Наталия Говорушкина и
Михаил Котюков

О нехватке медицинских специалистов регулярно вещает и краевой губернатор **Михаил Котюков**:

«Нехватка медицинских специалистов – один из самых проблемных вопросов, который всегда звучит во время поездок по краю и на встречах в районах».

Котюков отчитывается, что подробно обсуждает эту проблему с краевым правительством, прорабатывает решения по улучшению ситуации. По словам губернатора, география размещения техникумов позволяет работать над подготовкой медработников по всему краю. А интерес выпускников к этим специальностям растёт. Также для снижения кадрового дефицита увеличивают набор студентов на бюджетные места, улучшают материально-техническую базу.

Не менее важно, чтобы выпускники медвузов оставались в регионе и работали по профессии. Для этого



Фото: t.me/borusio, dela.ru, rusnord.ru

Автор: Анна Роменская © Babr24.com ЗДОРОВЬЕ, ОБЩЕСТВО, ПОЛИТИКА, КРАСНОЯРСК 👁 11373
20.11.2024, 14:23 📌 68

URL: <https://babr24.com/?IDE=267542> Bytes: 6656 / 5973 Версия для печати Скачать PDF

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм
- Джем
- ВКонтакте
- Вайбер
- Одноклассники

Связаться с редакцией Бабра в Красноярском крае и Хакасии:
krasyar.babr@gmail.com

Автор текста: **Анна
Роменская.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](https://t.me/babr24_link_bot)
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)