

Рост зарплат в Улан-Удэ: повод для оптимизма или сигнал тревоги? Большой разбор

Большинство компаний в Улан-Удэ поняли, что рынок труда изменился. Изменились люди, а за ними и фирмы.

Майский опрос сервиса SuperJob показывает, что в столице Бурятии большая часть компаний (60%) повышала зарплаты или индексировала оклады в течение последних шести месяцев. Это кажется поводом для оптимизма, но не все так просто. Важно учитывать, что опрос проводился среди менеджеров по персоналу. Их отчеты могут не отражать полную картину ситуации на рынке труда. Некоторые компании могут скрывать информацию о повышении зарплат или не учитывать инфляцию при проведении индексации.



Также заслуживает внимания тот факт, что каждая пятая компания пересматривала зарплаты от шести до 12 месяцев назад. Это говорит о том, что некоторые работодатели не спешат поднимать оклады, даже несмотря на инфляцию. И, наконец, нельзя не заметить, что 12% работодателей поднимали зарплату один-два года назад. А 4% признались, что их организации делали это **более двух лет назад**.

Другой июньский опрос SuperJob обращает внимание на ряд интересных аспектов оплаты труда в Улан-Удэ. Жителей Улан-Удэ опросили на тему того, кто из специалистов получает необоснованно высокие зарплаты. Данные показывают, что 17% опрошенных считают зарплаты депутатов неоправданно высокими, следом за ними идут IT-специалисты (14%) и госслужащие (11%). На периферии восприятия остаются банковские работники, риэлторы, юристы, маркетологи, представители бьюти-индустрии и сотрудники правоохранительных органов, которые также замечены в получении значительных доходов.

Такие цифры показывают, что в Улан-Удэ есть компании, которые не спешат увеличивать зарплаты своим сотрудникам. Видимо, это те самые работодатели, которые считают, что *«со трудники оборзели, требуют зарплату, за работу не держатся, ведут себя вызывающе»*.

На этом фоне сразу же вспоминается скандал со строительством третьего моста через Уду и подрядчиком «Хотьковский автострой». Компания не выполняет свои обязательства перед работниками, выплачивая зарплаты с огромной задержкой. В последний раз строителям пришлось ждать около четырех месяцев, с февраля по июнь 2024 года. Тут бы уж с долгами рассчитались, не говоря уже о повышениях и индексации. Кроме того, проблемы с зарплатами есть у крематория Улан-Удэ, который платит работникам зарплату ниже МРОТ.

Вчерашние студенты не просто так начали «выбирать» и требовать от работодателей нормального к себе отношения, адекватных задач, хорошей зарплаты. У поколения «зумеров» седовласые аналитики выделяют много качеств: они ленивые, тупые, инфантильные. Но самое главное — они малочисленные. Их мало нарожали. Нравится это кому-то или нет, но чем дальше, тем будет хуже, потому что рожать в Бурятии в 2000-х больше не стали. Конечно, в это время уже работали программы по типу «Материнского капитала», но они не дали бешеного эффекта, людей больше не становится.



И что же делать? Можно попробовать и дальше рассказывать про «тупых зумеров» и «поколение ЕГЭ», предлагать разные меры по их обузданию (заставить работать по распределению, например). Но сложно найти сферу жизни, где не было бы нехватки кадров: добыча сырья, медицина, банки, строительство, рабочий персонал. Очень высокая текучесть кадров, например, в мэрии Улан-Удэ.

Дефицит кадров существует и в сельскохозяйственной сфере Бурятии. По этой причине минсельхоз Бурятии хочет трудоустроить в республике монгольских животноводов, пострадавших в 2024 году от суровой зимней бескормицы скота. По предварительным данным, некоторым сельхозорганизациям Бурятии необходимо как минимум 145 сотрудников, это чабаны, пастухи, скотники и доярки. Однако привлечение мигрантов работает в борьбе с нехваткой кадров далеко не во всех сферах экономики.



Подобная ситуация была у айтишников, но с ними решили пойти другим путем: начали поднимать зарплаты, улучшать условия труда. В 2022 году в Бурятии средняя предлагаемая зарплата для программистов и разработчиков выросла на 89%. Но это, конечно, вредный подход с точки зрения работодателей, потому что в итоге фонд оплаты труда растет, программисты начинают о себе что-то воображать, и в целом в регионах так не принято.

Можно долго рассуждать о причинах такого «чудовищного» положения вещей. Ужасно ли, что молодежь не хочет работать 24 часа в сутки, а на работу ходит, чтобы зарабатывать достойные деньги, а не три копейки? Но можно посмотреть на то, сколько нарожали «зумеров», и подумать о том, как жить дальше. Больше их рожать не станут, а кадры с хорошим образованием все же нужны Бурятии.

В последние десятилетия Бурятия столкнулась с тревожной тенденцией — массовым оттоком квалифицированных специалистов из различных сфер деятельности. Этот феномен, охватывающий ученых, врачей, учителей и других профессионалов, начинает вызывать серьезные опасения среди экспертов.

Особенно заметна утечка талантов в научном сообществе. Например, Павел Дудин, перспективный историк и политолог, лауреат Золотой медали Российской академии наук, и Николай Цыремпилов, известный монголовед, ставший востребованной фигурой в академических кругах за пределами России. Оба ученых были вынуждены покинуть Бурятию из-за отсутствия поддержки и возможностей для профессионального роста.

Раздумья о причинах такого массового оттока специалистов часто ведут к вопросу о заработных платах. Несмотря на уверения в экономическом росте и улучшении жизни, реальная картинка складывается менее оптимистично. Даже если средние зарплаты в регионе и показывают рост, они по-прежнему не могут конкурировать с предложениями из более привлекательных экономических центров как в России, так и за рубежом.

Экономические аспекты, безусловно, играют значимую роль, однако не стоит

недооценивать и культурные, социальные факторы. Многим специалистам не хватает возможностей для профессионального развития, а также признания и уважения в родной республике, где до сих пор царит клановость.

Очевидно, что без серьезных изменений в экономической политике, без инвестиций в научные исследования и образование Бурятия рискует потерять не только свой «золотой кадровый фонд», но и будущее как по-настоящему конкурентоспособный регион. Это ставит под сомнение долгосрочную устойчивость экономического и культурного развития республики.

Бабр продолжает следить за развитием ситуации на рынке труда Бурятии.

Фото: республиканское агентство занятости

Автор: Виктор Кулагин © Babr24.com ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, ПОЛИТИКА, РАССЛЕДОВАНИЯ, БУРЯТИЯ
👁 17349 17.06.2024, 20:45 🔄 271

URL: <https://babr24.com/?IDE=261295> Bytes: 7182 / 6365 Версия для печати

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Бурятии:

bur.babr@gmail.com

Автор текста: **Виктор
Кулагин.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: [@bur24_link_bot](#)
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: [@irk24_link_bot](#)
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: [@kras24_link_bot](#)
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: [@tomsk24_link_bot](https://t.me/@tomsk24_link_bot)
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: [@babrobot_bot](https://t.me/@babrobot_bot)
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)