

Чиновник — на вес золота? Как в Улан-Удэ решают проблему текучести кадров в мэрии

Пока руководящие лица мэрии Улан-Удэ стабильно не меняются годами, обычные сотрудники очень часто «хлопают дверьми». Низкие зарплаты и активная антикоррупционная деятельность, которая прежде всего ведется против обычных клерков, а не главных «звезд» мэрии, не позволяет им заработать нечестным путем.

Горсовет Улан-Удэ на заседании комитета по местному самоуправлению обсудил проблему дефицита кадров в мэрии столицы Бурятии. Текучесть кадров составляет порядка 30%. Это очень серьезный процент: в течение года примерно треть муниципальных служащих уходит с места работы в основном из-за низкой заработной платы, которая у ведущего специалиста примерно составляет 30-35 тысяч рублей. Конечно, свою лепту внесли и частые уголовные дела, связанные с халатностью или мошенничеством.



Напомним, на чиновников из комитета городского хозяйства мэрии Улан-Удэ завели уголовное дело по факту халатности должностных лиц администрации города, повлекшей смертельный наезд на ребенка на «зебре». Никто из вышестоящих лиц даже не извинился за гибель несовершеннолетней.

Ситуация ухудшается с тех пор, как мэром стал Игорь Шутенков. За пять лет текучесть кадров выросла на 5%, тенденция продолжается. Такими темпами в городской администрации будет некому работать. В прошлые годы конкурс на одно место в муниципальных органах составлял до десяти кандидатов, а сейчас только до трех. Соответственно сократился и кадровый резерв, а открытые вакансии подолгу висят в 19 подразделениях администрации. То есть работа в мэрии Улан-Удэ стала непрестижной и «неаппетитной».

Молодежь предпочитает частные компании с нормальными зарплатами, а «старички» частенько уезжают в другие регионы, например, в Забайкалье.

«Зарплата несоизмерима с нагрузкой, на специалистов ложится большая ответственность. Эта проблема всерьез обеспокоила депутатов», — сообщает пресс-служба горсовета Улан-Удэ.

Народные избранники особо подчеркнули, что с ростом числа увольнений уменьшается количество желающих работать в мэрии и ее подразделениях. Они не видят смысла устраиваться в муниципальные органы, когда высок шанс их сокращения в будущем. Депутаты понимают, что только увеличение зарплаты привлечет новых сотрудников и сохранит старых, но в муниципальном бюджете якобы нет денег на это. На бесполезные мероприятия и банкеты для высших лиц есть, а для собственных работников — нет.

Поэтому горсовет размышляет над тем, как хотя бы минимизировать масштаб исхода кадров, не говоря уже о возобновлении рекрутинга. Например, дать возможность получения дополнительного образования, карьерного роста, бронирование мест в детские сады и другие меры. Некая оплата работы не деньгами, а «блатом» и жалкими подачками. Вряд ли кто-то купится на такую замануху. Одна из инициатив предполагала увеличение количества ставок для снижения нагрузки на работников, хоть и без повышения заработной платы.



Игорь Шутенков

Во-первых, в таком случае зарплаты могут вообще понизиться, а во-вторых, будет невозможно привлечь сотрудников на новые ставки, и проблема с дефицитом кадров только усилится. Депутат Юрий Турченко отметил, что эту инициативу применили к «Улан-Удэстройзаказчику», и, как он утверждает, идея сработала. Хотя только в этом учреждении активно восемь вакансий, большинство из которых висят уже два месяца. Очевидно, что проблема низких зарплат не решается увеличением ставок. И опасность заплатить большой штраф или присесть как козел отпущения в муниципалитете актуальна всегда.

Странно, что никто из депутатов не предложил попросить денег из республиканского бюджета на исследование по оптимизации рабочих процессов и повышению продуктивности сотрудников, как это сделала в 2020 году министр экономики Бурятии Екатерина Кочетова, также столкнувшаяся с проблемой текучести кадров.

Как говорил ныне обвиняемый в получении взяток директор улан-удэнского МУП «Городские маршруты» Алексей Кожевников: «Мы живем при капитализме — любая работа должна стоить столько, сколько стоит на самом деле».

Бабр продолжит внимательно следить за развитием событий.

Фото: *Baikal-daily*

Автор: Виктор Кулагин © Babr24.com ПОЛИТИКА, ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, БУРЯТИЯ 👁 20745
28.09.2023, 18:36 📄 372

URL: <https://babr24.com/?IDE=251477> Bytes: 4626 / 4079 Версия для печати

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Бурятии:

bur.babr@gmail.com

Автор текста: **Виктор
Кулагин.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: [@bur24_link_bot](#)
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: [@irk24_link_bot](#)
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: [@kras24_link_bot](#)
эл.почта: krsyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)