

Марина Седых: Политика ИНК обеспечивает равные возможности для построения карьеры

Генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Седых выступила на первом всероссийском форуме женщин Севера и рассказала об участии группы компаний в развитии северных территорий регионов присутствия. Мероприятие прошло 5-7 июня в Санкт-Петербурге.

В начале выступления глава АО «ИНК-Капитал» напомнила об истории компании, ее росте и достижении амбициозных целей.

«Сегодня неотъемлемой частью бизнес-стратегии корпорации является устойчивое развитие, которым я плотно занимаюсь уже 2,5 года в должности руководителя материнской компании. За это время мы с командой АО «ИНК-Капитал» проделали большую работу, которая отмечена экспертным сообществом. В том числе мы приняли политику в области устойчивого развития, впервые в своей истории выпустили публичный нефинансовый отчет и первые в России адаптационные облигации на сумму в 5 млрд рублей, которые направлены на рефинансирование части расходов на проект по обратной закачке в пласт попутного нефтяного газа. Мы создали стратегию декарбонизации, внедрив, в частности, корпоративную систему мониторинга, учета и управления выбросами парниковых газов. А сейчас завершаем работу над климатической стратегией группы в соответствии с принципами TCFD*», — отметила Марина Седых.



Также Марина Седых рассказала о своем Благотворительном фонде. Сейчас он реализует 13 благотворительных программ, направленных на развитие здравоохранения, экологии, спорта, культуры, поддержку детей-инвалидов и пожилых людей. Кроме того, компания содействует сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов (всего в трех регионах присутствия ИНК проживают 20 тысяч представителей КМНС) и поддерживает партнерские отношения с различными общественными объединениями.

В рамках миссии форума Марина Седых рассказала и о команде ИНК. Сегодня в группе компаний работает более 2,1 тысячи сотрудниц – примерно 14% от общей численности, и этот показатель растет. Женщины трудятся в офисе, на удаленных объектах, возглавляют отделы, департаменты и дочерние предприятия. В офисе доля женщин, занимающих руководящие позиции – от начальника отдела и выше – составляет почти 34%.

«Политика группы компаний обеспечивает равные возможности для построения карьеры. Отрадно, что число женщин-управленцев на высших позициях растет. К примеру, две ключевые позиции в производственных компаниях группы – директора строящегося Иркутского завода полимеров и действующего Усть-Кутского газоперерабатывающего завода – занимают женщины. И это успешные перспективные руководители», – подчеркнула Марина Седых.

В компании, помимо основного соцпакета, действуют специальные корпоративные социальные программы для женщин: компенсация расходов на дородовое наблюдение и родовспоможение, возможность получения ежемесячных выплат в размере 10 тысяч рублей для прервавшим отпуск по уходу за ребенком и прочее.

«Моя деятельность – на посту генерального директора, депутата, председателя правления благотворительного фонда – на протяжении уже четверти века тесно связана с северными территориями. Я очень хорошо знаю проблемы жителей городов и деревень, чувствую их боль. Считаю, что могу говорить и от их имени: государству необходимо уделить особое внимание

решению накопленных социальных (прежде всего – в сфере медицины), экономических и экологических проблем северных территорий страны, чтобы вывести их на траекторию устойчивого развития. А в заключении хотелось бы сказать, что женщины, без преувеличения, могут всё! В том числе менять жизнь вокруг себя, преображая целые города и регионы. В этом им помогут успешные примеры, взаимная поддержка и создание на самых разных уровнях команд последователей, чьи проекты способны сделать мир лучше», – добавила Мария Седых.



Первый форум женщин Севера инициирован общероссийской общественной организацией «Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ». Его главная миссия – укрепление роли женщины этих территорий в построении устойчивого созидательного будущего коренных народов, основанного на традиционных ценностях. Роль северных регионов в современном мире сильно возросла. Сегодня там реализуются масштабные проекты, в которые активно вовлечены женщины.

*TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при международном Совете по финансовой стабильности, учрежденном Большой двадцаткой. TCFD разрабатывает рекомендации в отношении добровольного раскрытия информации о климатических рисках компаний.

Автор: Ярослава Грин © Babr24.com ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, ИРКУТСК 19695 14.06.2023, 10:16 330
URL: <https://babr24.com/?IDE=246897> Bytes: 4830 / 4543 Версия для печати Скачать PDF

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ: ["ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ"](#)

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:
irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Ярослава Грин.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krsyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)