

# Новая зона отчуждения? «Полюс» теряет сотрудников

Истории гордых духом старателей – легенды, ходящие по иркутскому краю веками, истории о желтом песке и людях, идущих за ним в любые дали и веси, – являются едва ли неотъемлемой частью культурного кода иркутского труднодоступного севера.

Но в XXI веке на смену легендарным персонам и ярким захватывающим дух историям пришла новая промышленная реалья. Где путь к золоту прокладывают мелочные и мелкие люди. А путь этот часто лежит «на костях».

Для жителей севера Иркутской области на сегодняшний день добыча золота – это один из самых распространенных способов заработка и, де-юре, флагманов развития территории. Де-юре тут – ключевое понятие.

Но за широким перечнем компаний, готовых распахнуть двери сотрудникам, открывается неутешительный итог: все они до боли похожи. Даже почти идентичны.



Первым среди равных, бесспорно, выступает печально известная каждому жителю золотоносных районов области компания «Полюс». Про ее, мягко говоря, «неоднозначную» кадровую политику Бабр рассказывал не так давно. Тогда к нам обратились сами работники с просьбой обуздать зарвавшееся руководство предприятия:

Нам пишут: пройти девять кругов ада, или Работа на «Полюс Вернинское»

Однако, вместо ожидаемого послабления режима после привлеченного к безумствам корпорации внимания, в «Полюс Вернинское» началась политика чисток и репрессий. Вот что нам рассказал один из сотрудников:

*«В последние два месяца стало еще хуже. Официально, конечно, никто ничего не сказал, но между*

*сотрудниками начались едва ли не очные ставки. Слишком активно обсуждали, кто мог рассказать про наш быт. Вместо вынесенных уроков пытаются пронюхать, кто недоволен. Даже заставляли писать комментарии на сайтах, что у нас все хорошо и проблем нет».\**

Рассказанная же история одного филиала «Полюса», что называется, пошла цепной реакцией по другим филиалам корпорации. А вместо «урока над ошибками» руководство «Полюса» выбрало технику закручивания гаек и сокрытия информации. Часто – прямым запугиванием. Но и эта тенденция не нова.

Претензии к руководству, которое не только игнорирует нормы трудового законодательства, но и напрямую их нарушает, давно всуе озвучили сотрудники «Полюс.Логистика», работающие аж в Магадане. В общем доступе есть ряд комментариев от сотрудников, при трудоустройстве которых личные документы, содержащие в себе персональные данные, запрашивали не при трудоустройстве, а при проведении первичного интервью-собеседования. Что является прямым нарушением действующего законодательства:

Но  
и



Скрыто (Соискатель)  
11:18 05.08.2022

Город: Москва



Плюсы в работе

Их нет



Отрицательные стороны

Проходил собеседование на должность Сисадмина/инженера тех поддержки. Первый этап с кадровиком - все как обычно, все ок. ВНИМАНИЕ: На втором этапе согласования позвонила кадровик и сказала, что нужно прислать все сканы документов: паспорт, Снилс, трудовая, военный билет итд, якобы для проверки службой безопасности. И это до официального офера, т.е. это не на оформление, а всего-лишь на проверку - А Это прямое нарушение трудового законодательства. Во всех нормальных организациях сначала присылают офер, а затем только происходит оформление на работу и заключение трудового договора.

при проходе жесткого и неестественного отбора в «Полюс» работников продолжают окружать нездоровой «заботой» о благе корпорации:

*«Тут вообще все закручено на том, чтобы в «Полюсе» никто не позволял себе «лишних слов». Нельзя комментировать что-то против корпорации, причем рассказывают о вас свои же коллеги. За такую выслугу могут дать какие-то преференции. Если ты не подлизываешься к начальству, не видать тебе повышения. Какая б не была квалификация ты будешь работать на низовых позиция разнорабочих. А если на все мило улыбаешься – получаешь свои «плюшки».\**

Вот такая жесткая сегрегация по информационному признаку. И война внутри своей же системы. Где каждый, кто против одной идеи, идеи грубых нарушений, переработок и «перегибов» на местах – становится врагом организации. А против врага – все средства хороши.

С такой кадровой политикой сокращение производства «Полюса», негласно запущенное в апреле этого года, ему не понадобится: работники разбегутся сами.

Фото: rtr-vesti

\* Орфография и пунктуация авторов сохранены.

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

*Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:*

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

*Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:*

[irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Автор текста: **Лилия Войнич.**

#### НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)  
Эл.почта: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

#### КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь  
Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Иркутск: Анастасия Суворова  
Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Красноярск: Ирина Манская  
Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [krasyar.babr@gmail.com](mailto:krasyar.babr@gmail.com)

Новосибирск: Алина Обская  
Телеграм: [@nsk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [nsk.babr@gmail.com](mailto:nsk.babr@gmail.com)

Томск: Николай Ушайкин  
Телеграм: [@tomsk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [tomsk.babr@gmail.com](mailto:tomsk.babr@gmail.com)

[Прислать свою новость](#)

#### ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"  
Телеграм: [@babrobot\\_bot](#)  
эл.почта: [equatoria@gmail.com](mailto:equatoria@gmail.com)

#### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: [babrmarket@gmail.com](mailto:babrmarket@gmail.com)

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)