

Блогнот. Иркутск - очень красочный пример воспроизводства профессионального потенциала руководителей

Специфику воспроизводства профессионального потенциала руководителей органов местного самоуправления интересно рассматривать на примере конкретных городов. Очень красочным примером является Иркутск.

Конец прежней эпохи борьбы за место градоначальника в Иркутске можно определить 2005 годом. Именно тогда прошли последние самые конкурентные выборы мэра Иркутска. Тогда в выборах участвовало 10 кандидатов.

Иркутянам повезло. Победил самый опытный кандидат - действующий мэр Иркутска. Город продолжил ремонтировать фонтаны, дороги, продолжил строительство социальных объектов и развитие потребительского рынка. Открываются первые торговые центры, супермаркеты, появляются новые кафе, рестораны. Развивается сфера выполнения подрядных работ и оказания бытовых услуг населению. Город во всех направлениях работает достаточно системно. Тогда Иркутск функционирует еще с достаточно большой социальной сферой. Ведь здравоохранение еще в подчинении города.

Переломный момент пришелся на следующие выборы. В 2010 году в борьбе за кресло мэра в Иркутске уже участвуют всего 3 кандидата. На них побеждает никому тогда не известный заместитель директора по строительству ООО "Такота" В.И. Кондрашов. После победы мы все оказались пассажирами самолета, за штурвалом которого человек, который до этого самолет никогда не водил. И мы полетели. Во всех смыслах.

В администрации постепенно был набран новый кадровый состав. Большинство из них в муниципальном управлении никогда не работали. Прежние специалисты из профильных отделов, управлений и комитетов ушли. Да и управления, отделы не остались без изменений. Неоднократно менялась структура администрации. Ежегодные отчеты мэра начали тоже меняться до неузнаваемости. И не только по количественным показателям характеристик жизни города. Некоторые разделы годовых отчетов просто стали исчезать, заменяя описание результатов работы администрации красивыми презентациями, фильмами и так называемой креативностью.

Да, несмотря на то, что целые направления работы были утрачены, было и хорошее. Например, в этот период в городе было построено рекордное количество образовательных учреждений и ликвидирована очередь в детские сады.

Наступает 2015 год. Отменяют прямые выборы мэра. По поводу этого происходит очень много. А что по факту? По факту мэра избирают из действующего состава депутатов Думы города Иркутска. Им становится никогда до этого не работавший в администрации заместитель директора по экономике и финансам ООО "Бизнес центр "Ладога" Д.В. Бердников. И все жители города вновь могут ощутить себя пассажирами самолета, за штурвалом которого человек, который до этого самолетом никогда не управлял. И мы вновь опять полетели. И вновь во всех смыслах. Куда? В... ну... наверное, придумывать то, как нужно правильно управляя городом.

В администрации постепенно вновь меняется кадровый состав. Вновь неоднократно меняется структура. В конце концов даже устраняется комитет по экономике. Да такой парадокс. Бывший заместитель директора по экономике и финансам коммерческой структуры решает, что экономика в городе не нужна. Вернее, так - экономика города есть, а комитета по экономике в городе быть не должно. Ежегодные отчеты мэра продолжают сокращаться и по показателям, и по содержанию разделов. Появляется больше обычных ни к чему не обязывающих общих текстовых формулировок, дизайнерских диаграмм, слайдов и конечно же красивый фильм. Ежегодные отчеты мэра становятся все менее содержательными. Зато сами мероприятия

становятся все более пафосными, заменяя отчет о работе красивой презентацией конкретных локальных достижений.



2020 год. В Иркутске наконец-то избирают мэром человека, который знает, как работает администрация, что такое государственная и муниципальная служба. На момент избрания мэром Иркутска у Р. Н. Болотова за плечами опыт: работы главой городского поселения, министром строительства и дорожного хозяйства; заместителем председателя и председателем правительства Иркутской области. С учетом имеющегося опыта он детально знает, как работают программы и как должна быть выстроена работа по направлениям, причем не только на муниципальном уровне, но и на уровнях государственной власти.

Придя разбалансированную структуру управления городом, первое что он делает – отстраивает независимую разноуровневую систему контроля за деятельностью администрации во всех подразделениях и по всем направлениям. Следующим шагом возникает потребность восстановить то, что необходимо, но было утрачено. В администрации вновь меняется структура, появляется комитет по экономике и стратегическому планированию. В администрации остро возникает вопрос о необходимости привлечения новых профессиональных управленческих кадров и специалистов по разным направлениям. Но вот где их взять, как это сделать, большой вопрос. Потому что специалистов в области муниципального управления найти сейчас очень сложно. И это не только в Иркутске. Так по всей стране. Но пути обратно уже нет.

Никто уже не хочет, чтобы городом управляли случайные люди. Осмысление, что управление в муниципальных образованиях должно быть профессиональным пришло даже к законодателю к законодателю на федеральном уровне. Депутаты государственной думы тоже понимают, что местное самоуправление в нынешнем формате нуждается в реформации. Возможно, часть проблем, решит будущая муниципальная реформа. Инструментами могут выступить и изменение порядка избрания или назначения мэров. На качество работы мэров неизбежно повлияет усиление контроля со стороны региональной власти, которая теперь получит возможность применять в отношении руководителей муниципалитетов разнообразные меры воздействия – от выговора до отставки. Но выговором и отставкой содержательные вопросы управления муниципальным образованием, к сожалению, не решишь. Что касается содержательного наполнения самих процессов муниципального управления, то здесь всем муниципальным образованиям предстоит еще много работы.

Что касается Иркутска, то сейчас областному центру Иркутской области повезло. Городом наконец-то управляет человек, который имеет опыт управленческой работы на государственной и муниципальной службе. Во главе города стоит человек, который не только знает, что делать для развития города, но и обладает всеми

необходимыми навыками чтобы все это реализовать. А вот что происходит с другими муниципальными образованиями, об этом напишу как-нибудь в следующих заметках.

Причем также в историческом ракурсе.

Орфография и пунктуация автора сохранены.

Автор: Владислав Шиндяев © Babr24.com ИСТОРИЯ, ПОЛИТИКА, ИРКУТСК 👁 23636 20.01.2023, 10:41
👍 671

URL: <https://babr24.com/?IDE=240399> Bytes: 6546 / 6465 Версия для печати

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:
irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Владислав Шиндяев.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: [@bur24_link_bot](#)
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: [@irk24_link_bot](#)
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: [@kras24_link_bot](#)
эл.почта: krsyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)