

Уходим в отпуск по букве закона

Согласно 112 статье Трудового кодекса, оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Сроки

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней. По соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Спустя шесть месяцев — уже можно в отпуск

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев: работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев; женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него.

Уволить сотрудника в отпуске нельзя

114 статья Трудового кодекса прописывает, что, пока работник находится в отпуске, за ним сохраняется место работы, а также средний заработок. То есть уволить находящегося в отпуске сотрудника, в его отсутствие, нельзя.

Как оплачиваются отпускные?

Отпускные рассчитываются исходя из среднего заработка работника за отчетный период. Для большинства сотрудников, работающих в организации более года, — это 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска.

При расчёте среднего заработка учитываются такие выплаты, как зарплата, премии, надбавки. Не учитываются: социальные и иные нетрудовые выплаты, к примеру: оплата проезда, питания, коммунальных услуг работнику; командировочные выплаты, отпускные, пособия по временной нетрудоспособности.

Расчетный период может быть отработан сотрудником полностью или не полностью. В зависимости от этого применяются разные формулы расчета среднего заработка для отпуска.

Если период отработан полностью и отпуск предоставляется работнику в календарных днях, то средний дневной заработок определяется по формуле:

Сумма среднего дневного заработка = Учитываемые выплаты расчетного периода / 12 месяцев / 29,3

29,3 — это среднемесячное число календарных дней в году.

Если сотрудник работает в организации менее 12 месяцев, то расчетным периодом для него является период с даты приёма его на работу по последний календарный день месяца, предшествующего месяцу начала отпуска.



Когда выплачиваются отпускные?

Крайний срок, когда работодатель должен выплатить работнику отпускные, — не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Данная норма прописана в 136 статье Трудового кодекса. Речь идёт о календарных днях — будь то рабочие или выходные дни.

Несоблюдение срока, установленного для оплаты отпуска, чревато для работодателя штрафом. Это предусмотрено в части 6 статьи 5.27 КоАП РФ. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей.

Читайте также:

[Оформляем больничный листок](#)

[Досрочная пенсия: что это и кому положено](#)

Автор: Алиса Беглова © Babr24.com ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, ОБЩЕСТВО, РОССИЯ 24851
26.07.2021, 15:51 1059

URL: <https://babr24.com/?ADE=216774> Bytes: 3511 / 3263 Версия для печати Скачать PDF

[👍 Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:
newsbabr@gmail.com



Автор текста: **Алиса Беглова**,
обозреватель.

На сайте опубликовано **257**
текстов этого автора.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)