

## Уходим в отпуск по букве закона

Согласно 112 статье Трудового кодекса, оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

### Сроки

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней. По соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

### Спустя шесть месяцев — уже можно в отпуск

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев: работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев; женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него.

### Уволить сотрудника в отпуске нельзя

114 статья Трудового кодекса прописывает, что, пока работник находится в отпуске, за ним сохраняется место работы, а также средний заработок. То есть уволить находящегося в отпуске сотрудника, в его отсутствие, нельзя.

### Как оплачиваются отпускные?

Отпускные рассчитываются исходя из среднего заработка работника за отчетный период. Для большинства сотрудников, работающих в организации более года, — это 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска.

При расчёте среднего заработка учитываются такие выплаты, как зарплата, премии, надбавки. Не учитываются: социальные и иные нетрудовые выплаты, к примеру: оплата проезда, питания, коммунальных услуг работнику; командировочные выплаты, отпускные, пособия по временной нетрудоспособности.

Расчетный период может быть отработан сотрудником полностью или не полностью. В зависимости от этого применяются разные формулы расчета среднего заработка для отпуска.

Если период отработан полностью и отпуск предоставляется работнику в календарных днях, то средний дневной заработок определяется по формуле:

***Сумма среднего дневного заработка = Учитываемые выплаты расчетного периода / 12 месяцев / 29,3***

29,3 — это среднемесячное число календарных дней в году.

Если сотрудник работает в организации менее 12 месяцев, то расчетным периодом для него является период с даты приёма его на работу по последний календарный день месяца, предшествующего месяцу начала отпуска.



## Когда выплачиваются отпускные?

Крайний срок, когда работодатель должен выплатить работнику отпускные, — не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Данная норма прописана в 136 статье Трудового кодекса. Речь идёт о календарных днях — будь то рабочие или выходные дни.

Несоблюдение срока, установленного для оплаты отпуска, чревато для работодателя штрафом. Это предусмотрено в части 6 статьи 5.27 КоАП РФ. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей.

### **Читайте также:**

[Оформляем больничный листок](#)

[Досрочная пенсия: что это и кому положено](#)

Автор: Алиса Беглова © Babr24.com ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, ОБЩЕСТВО, РОССИЯ 👁 24851  
26.07.2021, 15:51 📌 1059

URL: <https://babr24.com/?ADE=216774> Bytes: 3511 / 3263 Версия для печати Скачать PDF

[👍 Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:  
[newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)



Автор текста: **Алиса Беглова**,  
обозреватель.

На сайте опубликовано **257**  
текстов этого автора.

#### НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

---

Телеграм: @babr24\_link\_bot  
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

#### ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

---

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

#### КОНТАКТЫ

---

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь  
Телеграм: @bur24\_link\_bot  
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова  
Телеграм: @irk24\_link\_bot  
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская  
Телеграм: @kras24\_link\_bot  
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская  
Телеграм: @nsk24\_link\_bot  
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин  
Телеграм: @tomsk24\_link\_bot  
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

#### ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

---

Рекламная группа "Экватор"  
Телеграм: @babrobot\_bot  
эл.почта: equatoria@gmail.com

#### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

---

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)