

Зарботная плата: как формируется

Как формируется моя зарплата и почему мне платят именно столько? Таким вопросом нередко задаются россияне. Давайте разбираться, какие составляющие могут быть у заработной платы.

Тарифная ставка или оклад — это фиксированная основа, которая выплачивается работнику за выполнение нормы труда в течение определённого времени. Это минимальная гарантия оплаты труда работника, ниже которой он не может получить при условии выполнения должностных обязанностей. Данная ставка указывается в трудовом договоре.

Для разных должностей — разные тарифные ставки, в зависимости от квалификации и трудовых обязанностей. Часто руководители разрабатывают «тарифные сетки», в которых прописываются диапазоны окладов для должностей в организации.

До 1 июня 2011 года в России существовала Единая тарифная сетка, на которую должны были ориентироваться бюджетные учреждения. Она делила работников на 18 разрядов, зависящих от сложности и квалификации. Сейчас зарплата «бюджетникам» начисляется в соответствии с НСОТ (новая система оплаты труда). Оценка уровня квалификации персонала производится по правилам отраслевых систем сертификации. Минимальная граница оклада государственных и муниципальных служащих регулируется постановлением правительства.

Сверху на оклад начисляются дополнительные выплаты: стимулирующие и компенсационные. В соответствии с Трудовым кодексом, порядок и размер выплат стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются локальными актами и внутренними нормативными актами организации.

Компенсационные выплаты — это доплата за трудовую деятельность в отличающихся от стандартных условиях. К таким условиям относятся:

- Вредные или опасные условия. Размер компенсации должен быть повышен минимум на 4 процента от тарифной ставки или оклада (статья 147 ТК РФ).
- Работа в местностях с особыми климатическими условиями — размер оплаты увеличивается в зависимости от районных коэффициентов (статья 315 ТК РФ).
- Особая квалификация работника (статья 150 ТК РФ).
- Совмещение должностей или исполнении обязанностей отсутствующего сотрудника. Оплачивается по соглашению сторон (статья 151 ТК РФ).
- Сверхурочная работа. Оплачивается в повышенном размере (статья 152 ТК РФ).
- Работа в выходные и праздничные дни. Оплачивается не менее, чем в двойном размере (статья 153 ТК РФ).
- Работа в ночное время. Оплачивается в размере 20% от оклада или тарифной ставки (регулируется постановлением правительства №554 от 22 июля 2008 года).

К разовым компенсационным выплатам относятся доплаты за служебные командировки, оплата при совмещении работы с получением образования, выплаты при прекращении работы не по вине сотрудника и так далее.

Стимулирующие выплаты — к ним относятся премии, разного рода добавки и надбавки, которые выплачиваются работнику по инициативе работодателя. Они осуществляются на основании локальных актов организации.

Стимулирующие выплаты могут выдаваться, например, при наличии у работника высокой квалификации, большого стажа, за выполнение особо важной работы или просто за хорошие показатели качества работы.

Могут выплачиваться в виде фиксированной денежной суммы или в качестве процента от оклада.

Согласно
части 3
статьи 37
Конституции
РФ, каждому



гарантируется право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ).

МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом. В соответствии с редакцией федерального закона №82 от 27 декабря 2019 года, МРОТ установлен на уровне 12130 рублей. Регионы могут устанавливать свой региональный МРОТ — если он не установлен, то применяется федеральный показатель.

Автор: Алиса Беглова © Babr24.com ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, РОССИЯ 👁 16583 04.11.2020, 15:14 📄 925
URL: <https://babr24.com/?ADE=206721> Bytes: 3881 / 3793 Версия для печати

[👍 Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:
newsbabr@gmail.com



Автор текста: **Алиса Беглова**,
обозреватель.

На сайте опубликовано **257**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)

