

«Собачья работа» в «Красном Яре». Что ждет соискателя?

Вакансии в торговых организациях есть всегда, так как от текучки кадров в торговле избавиться крайне сложно. Вот и «Красный Яр» не исключение.

Сейчас в «Красном Яре» открыто более ста вакансий, большая часть из которых конечно же продавец-кассир. Самая большая проблема торговли — маленькие зарплаты и плохая мотивация сотрудников. «Красный Яр» предлагает работу продавцам-кассирам с зарплатой от 21 до 25 тысяч на руки.



Ранее на Бабре:

По-домашнему вкусная продукция в «Красном Яре»: тухлая курица и пустые трубочки

Из чего складывается зарплата продавца? Как пишет hr-менеджер на hh.ru, оклад составляет от 18 до 20 тысяч рублей в месяц в зависимости от категории сотрудника, а также доплата за работу на кассе и премия по итогам месяца. То есть при самом хорошем раскладе, вырисовывается сумма 25 тысяч рублей. Только менеджер забывает добавить, что также зарплату продавца формирует и недовыплата.

Воровство в крупных магазинах случается чаще, чем в мелких. Да и заметить кражу в супермаркете крайне сложно. А все недостатки (будь то воровство или просрочка) ложатся на весь коллектив магазина.

В том числе и на контролеров торгового зала, гордо именующих себя охранниками. Зарплата контролеров тоже далеко не космос и составляет целых 20,5 тысяч рублей.

Продавец-кассир

от 21 000 до 25 000 руб. Красноярск

Красный Яр, Сеть Гастрономов, 21 октября

Продавец (Центральный район)

от 18 000 до 27 000 руб. Красноярск

Красный Яр, Сеть Гастрономов, 15 октября

Продавец (ул. Судостроительная)

от 18 000 до 27 000 руб. Красноярск

Красный Яр, Сеть Гастрономов, 15 октября

Безопасность 1

Контролер торгового зала

от 20 500 руб.

Абакан

Красный Яр, Сеть Гастрономов, 3 октября

Помимо всего прочего продавцам-кассирам, впрочем, как и контролерам торгового зала, приходится выполнять не только свои обязанности, частенько приходится и грузчиком поработать, таская товар по магазину.

Оказывается, не все гладко и при попытке устроиться на работу. Соискателю на должность повыше придется хорошенько побегать, чтобы устроиться на работу, но вовсе не за справками, как это бывает при официальном устройстве, а за директором по персоналу.

3,0

Высокая текучка кадров

Администратор (Бывший сотрудник) – Лесосибирск – 3 марта 2019

Высокие требования-низкая заработная плата. Очень высокая загруженность.

✖ Минусы

Низкая зп при высокой нагрузке

Этот отзыв был полезен?

Да Нет

Поделиться

Пожаловаться

Отзыв о компании Красный яр

Подписаться

Добавлен: 18.08.07.11.2018

Сфера деятельности: Торговля

Страна: Россия

Регионы работы: Красноярск

Рейтинг компании: ★★☆☆☆

Всего отзывов: 14

Описание деятельности: Суть супермаркетов Красноярск

Просмотреть все отзывы >>

Написать свой отзыв >>

Никнейм: Аноним (был(а) только на собеседовании, но впечатление осталось)

Дата собеседования: Сентябрь 2018

Количество просмотров: 197

Положительные стороны

Положительные стороны

Отрицательные стороны

Такой случай не единичный. Некоторые не успевают даже пройти суперотбор за один день.

Не имею привычку писать отзывы, тем более отрицательные, однако такое неуважительное отношение со стороны компании к соискателю не могу оставить без внимания. Первое собеседование было у директора по персоналу - Краевой Ирины, поговорили про опыт и предыдущие места - все в принципе стандартно, далее началось интересное - тестики III о которых не предупреждали, при том ,что тестики МАТЕМАТИЧЕСКИЕ (вычислить какую-то арифметическую, что-то там про Эксель и тд), на зрительную память и скорость. Странно конечно, но с учетом москвичей управленцев - можно понять. Далее назначили второе собеседование - с непосредственным руководителем. И тут то все и началось.... Предполагаю ,что сейчас мы будем обсуждать мой конкретный опыт на предыдущих местах и как его можно применить на вакантной должности, НО не тут то было. Со стороны оппонента началась словесная ЭНЦИКЛОПЕДИЧЕСКАЯ диалектика. Меня просили назвать значение тех или иных терминов энциклопедическим языком....Странное ощущение меня обуздало, то ли это такое нелепое стресс-собеседование, то ли это то единственное, что мой оппонент знает и с учетом "московской харизмы" преподносит свои знания в таком формате, то ли хер знает что еще... В общем ушла в обескураженном состоянии. Далее, мне было озвучено ,что при любом итоге мне сообщат результат, то ли я подхожу то ли нет. Прошел месяц после собеседования, звоню Краевой Ирине, она отвечает, что решение не принято, звоните позже... проходит полтора месяца после собеседования, звоню звоню, а Ирина трубку не берет, на сообщения не отвечает... Прошло два месяца и ура я дозвонилась! И мне сказали, что ответ конкретный будет через неделю. Звоню через неделю, но УВЫ! ответа нет, просто Ирина снова "спилась" от ответа.... Итого: два месяца после собеседования, которое было ну уж совсем непонятным, сбор на меня рекомендаций, непонятные переносы сроков, неисполнение своих обещаний со стороны ДИРЕКТОРА по персоналу, вот что дала мне компания Красный Яр!!! Такое неуважительное отношение, претендента в неизвестности держат как свинью на веревке, просто скажите да или нет - и это нормально если кто-то кому-то не подойдет или подойдет!!! Очень надеюсь, что кому-то будет полезен мой отзыв, а может кто-то узрит в нем аналогичную свою ситуацию и поймет, что дело не в нем, а в компании.

«Красный Яр» не гнушается и пообманывать наивную молодежь, которая приходит в надежде устроиться на работу. Всех соискателей отправляют на стажировку. И далеко не факт, что вам хоть что-то заплатят, если вас не примут на работу. Ну хоть бесплатно накормят, и на том спасибо. Хотя если подумать, то не так уж и бесплатно.

Можно найти еще очень много отзывов о компании «Красный Яр» в интернете, из которых можно почерпнуть, что работников всегда на чем-то пытаются обмануть, удержать с них различные штрафы, при этом навешивая все больше обязанностей, и принудить работать больше времени, чем прописано в трудовом договоре.

Насколько хорошо или плохо работает в «Красном Яре», как и в любой другой компании, можно понять только проработав там определенное время. А вот постоянная текучка кадров явно показывает, что или работа не очень, или зарплата, а может и то и другое вместе взятое.

Отзывы: ru.indeed.com, neorabote.net, pravda-sotrudnikov.ru, orabote.biz

Автор: Всеволод Владимиров © Babr24.com

ЭКОНОМИКА И БИЗНЕС, ОБЩЕСТВО, РАССЛЕДОВАНИЯ, КРАСНОЯРСК, ХАКАСИЯ

38064

22.10.2019, 15:10

1874

URL: <https://babr24.com/?ADE=194060>

Bytes: 4553 / 2790

Версия для печати

Скачать PDF



Аноним (Соискатель)
18.08.13.11.2018

Плюсы в работе

Не увидела

Отрицательные стороны

Собеседование длится 3 часа, тебе дают решать задачи: 1 - задачи на расчёт процентов, рассчитать количество полок на стеллаже, и прочие задачи из Интернета. Не совсем понятно, с какой целью нужно их решать и что они показывают менеджеру по персоналу. 2 тип задач - устный Эксель. Вот это было вообще грандиозно, такой чуши я ещё не видела. За один день я даже не успела прособеседоваться (и это за три часа!). Пришла на следующий день, как описывали ранее девушка с короной на голове и закатывающимися кверху глазами снисходительно беседовала со мной. Я всегда работала в крупных компаниях и никогда таких собеседований у меня не было. У красного яра бесконечная текучка кадров, но зато такой отбор сотрудников с 3мя часовыми собеседованиями. Ваша цель какая? Или это работа отдела персонала ради работы? Ну что ж, удачи вам! И спасибо, что не взяли меня на работу в вашу откровенную компанию с супер-эффективными методами отбора персонала!



Артём (Бывший сотрудник)
12.16.23.10.2017

Плюсы в работе

Из положительного можно отметить только бесплатное питание и возможность работать рядом с домом.

Отрицательные стороны

Сразу после собеседования отправили на обучение и стажировку (33 часа). Подразумевалось, что всему научат и сразу же после стажировки примут на работу. В итоге получилось так, что я ещё 2 стажера которые работали со мной отработали просто так и никого из нас не взяли, денег соответственно не выплатили(хотя обговаривалось, что стажировка оплачивается в размере 1час-100 рублей). Работали как и все, с утра и до вечера. Никто из сотрудников не старался чему-то научить или показать-рассказать, приходилось самому схватывать по ходу дела. Работа тяжёлая, подразумевает и физические нагрузки. Мне например нужно было каждый день принимать товара(РЦ) на 500 кг и каждую позицию сверять по накладной, потом все это уносить на склад или по торговому складу. Также принимать поставщиков на складе и помогать продавщицам поднимать тяжести в торговый зал. Работа сложная, но я был мотивирован заработать там денег. Пришёл к такому выводу, что им выгодно набирать стажёров и не принимать их на работу, чтобы работали за бесплатно. Попросил управляющую объяснить почему меня не берут, объяснила тем что якобы я не подхожу. Хотя объективного мнения у нее обо мне вообще никакого нет. 2 дня она не работала это в субботу и воскресенье, т.е. вообще не видела меня и что я делаю. В выходные мы работали только стажёрами на складе, кладовщиками, которые официально устроены в КЯ не было. Сложилось крайне негативное отношение к данному предприятию ещё и потому что на складе ужасно грязно (уборщица там вообще не моет), не соблюдается товарное соседство (овощи могут лежать с мясом и рыбой в холодильнике и т.д.). Единственный плюс это коллектив добрый и подсказывают что где лежит, за исключением управляющей и администраторов. Не рекомендую вообще туда пробовать устраиваться, стажировку пройдёте и будете снова искать работу.

Зарплата: белая

Соответствие рынку: рыночное

Общее впечатление: не рекомендую

Все отзывы с этого IP-адреса

Коллектив: ★★★★★

Руководство: ★★★★★

Условия труда: ★★★★★

Сред. зарплата: ★★★★★

Карьерный рост: ★★★★★

Ма_на
Не советую. Сама 2 года проработала в супермаркете, только 2 недели, как уволилась. Работала год в ночь(т.к. не давали нам садик, а с ребенком сидеть некому) и год в день. Работала кассиром, но в работу кассиром входит вся магазинная работа, т.е. и салатики взвесить и ящики со спиртным привезти со склада и на витрины расставить и полки помыть. Собачья работа и отношение собачье!! В основном работают молодые девчонки, но орут и матерятся хуже мужиков, морально это все тоже оч тяжело. Вроде работаешь на совесть, а тебя еще и обматерят вышестоящие, мол ни хрена не делаешь. Если ревизия в магазине (обычно она проводится ночью), то обязательна выходить, причем совершенно бесплатно, зато если не выйдешь-штраф(около 2000). Если магазин посчитают с минусом-то(а это 90 %) со всего коллектива будут высчитывать. Я больше в супермаркеты не ногой!! И вам не советую!!

Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм
- Джем
- ВКонтакте
- Вайбер
- Одноклассники

Связаться с редакцией Бабра в Красноярском крае и Хакасии:
krasyar.babr@gmail.com



Автор текста: **Всеволод Владимиров**, обозреватель.

На сайте опубликовано **297**
текстов этого автора.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

Подробнее о размещении

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)