

Доллар пожирает зарплаты россиян

Резкое падение курса доллара на мировом и российском рынках заставила многих россиян задуматься о собственных доходах. Не секрет, что на протяжении последнего десятилетия заработная плата во многих компаниях страны привязана именно к американскому доллару.

Поэтому большинство наемных работников с ностальгией вспоминает времена, когда курс доллара составлял более 30 руб./долл. Теперь же, когда доллар упал до 28,5 руб., потери в заработке становятся все более ощутимыми. Впрочем, элементарные расчеты показывают, что инфляция и перепады курсов основных валют «съедают» доход и тех граждан, чьи зарплаты привязаны к евро или выражены в рублях. Однако официальная статистика говорит об обратном. По данным Госкомстата, реальная (с учетом роста потребительских цен и сглаженной сезонности) зарплата в России неуклонно растет, опережая рост производительности труда. Впрочем, тому факту, что статистика необъяснимым образом расходится с реальностью, уже мало кто удивляется. А пока американская валюта продолжает падать, номинальная индексация окладов или введение фиксированного курса доллара при начислении зарплат в частных компаниях остается исключительно вопросом «доброй воли» работодателя.

Определить, сколько каждый из нас потерял из-за инфляции и перепадов курсов валют, можно при помощи нехитрых вычислений. В период с 1 января 2004 г. до начала ноября курс доллара упал на 2,3%. А с учетом инфляции, которая по официальным данным составила 9% за десять месяцев, потери тех, чья зарплата была выражена в долларах, достигли 11,3%. Впрочем, те, кто получает зарплату в евро, как ни странно, тоже потеряли на курсовых разнице: с начала года курс евро снизился на 0,8%, что в сумме с инфляцией дает потери в 9,8%. Те, чья зарплата была жестко зафиксирована в рублях, недосчитались в своих кошельках 9% доходов – ровно столько, сколько составила инфляция с 1 января. «Звездный час» тех, чья зарплата выражена в долларах, явно миновал. С начала 2003 г., когда доллар был на пике (31,7844 руб./долл.), они потеряли почти треть своего заработка – 30,4% с учетом 9% инфляции за январь-октябрь этого года и 12% за весь 2003 г. Чуть лучше обстоят дела у тех, чья зарплата зафиксирована в рублях: их потери за два неполных года с учетом инфляции составили 21%. Наконец, зарплаты в евро за тот же период обесценились на 10,5%. Не всегда спасают и периодические повышения окладов: у большинства опрошенных RBC daily работников различных отраслей рост зарплаты за последние два года (при условии работы на одной и той же должности) составил от 10% до 20%.

Между тем официальная статистика демонстрирует вполне жизнеутверждающие данные. «По информации Госкомстата, за три квартала этого года реальная начисленная заработная плата с учетом роста потребительских цен и сезонных факторов выросла на 9%, – сказала RBC daily аналитик Экономической экспертной группы Анна Бланк. – За тот же период 2003 г. зарплата выросла на 9,2%, а за весь прошлый год – на 14,8%». Члены кабинета неоднократно предъявляли этот показатель, сетуя на то, что рост доходов населения значительно превышает не только рост ВВП, но и рост производительности труда. «Зарплата – это один из показателей, который стабильно растет на протяжении долгого времени, – отмечает г-жа Бланк. – Серьезный спад зарплат был только в 2001 г., а на протяжении двух кварталов этого года зарплаты росли чуть больше чем на 1% в месяц». По ее мнению, рост реальных зарплат никак не связан с перепадами курсов валют. «Падение доллара никак не повлияло на реальные зарплаты, – отмечает Анна Бланк. – Тем более что если в Москве есть компании, привязывающие зарплату к обменному курсу доллара, то по стране зарплаты в основном рублевые. И практически неизвестны работодатели, предлагающие связать зарплату с курсом евро».

В самих компаниях говорят о зарплатах своих сотрудников крайне неохотно и исключительно на условиях анонимности. «У нас зарплата начисляется в рублях, она зафиксирована в контракте», – сказал RBC daily сотрудник одного из российских банков первой величины. В то же время он отмечает, что у многих коллег по отрасли зарплаты привязаны к текущему курсу доллара. «Наши зарплаты – рублевые, их размер записан в контракте», – вторит ему собеседник RBC daily в одной из крупнейших нефтяных компаний. Между тем, по свидетельству сотрудников одной из фирм, которая занимается импортом в Россию генераторов, компрессоров и котельного оборудования из Европы, их зарплаты привязаны к евро. Впрочем, есть и примеры

компромиссного подхода руководства компаний к начислению зарплат своим работникам. «До недавних пор наши зарплаты зависели от обменного курса доллара, – сказал RBC daily сотрудник одной из металлургических компаний, поставляющей свою продукцию на экспорт. – Однако когда доллар начал падать, наше руководство зафиксировало «внутренний» курс, по которому выдается зарплата, на уровне 30 руб./долл. Я знаю несколько компаний, где работодатели пошли на такой шаг, однако в каждом случае это дело их «доброй воли» и договоренности с наемными работниками».

Таким образом, можно констатировать тот факт, что в некоторых компаниях сложилась тенденция перехода к рублевым зарплатам. Особенно это характерно для фирм со «стопроцентно белыми» зарплатами. Кроме того, на рубли переходят и те компании, чье руководство испытывает давление со стороны работников, недовольных своими заработками. Но большинство тех, чья зарплата выражена в долларах (а их, судя по словам опрошенных RBC daily представителей различных отраслей, больше, чем тех, кто зависит от курса евро), вынуждены довольствоваться «тающими» заработками. «Понятно, что долларовые ставки будут корректироваться, – отмечает Анна Бланк. – Впрочем, они скорее будут действовать не для тех, кто уже работает, а для вновь нанимаемого персонала». Между тем разница между статистикой и реальностью объясняется довольно просто. Значительная доля российского рынка труда приходится на бюджетный сектор. А зарплаты бюджетников на самом деле росли довольно быстро: на 33% в 2003 г., в среднем на 20% в 2004 г., еще одно повышение на 20% планируется в 2005 г. Действительно, темпы роста доходов бюджетных отраслей выше, чем прочих. Однако, говоря о высоких темпах роста заработков в этом секторе, чиновники, как правило, деликатно умалчивают об абсолютных величинах зарплат людей, нанятых государством.

Автор: Антон Попов © РосБизнесКонсалтинг ЭКОНОМИКА, РОССИЯ 👁 2164 19.11.2004, 15:32 📌 184
URL: <https://babr24.com/?ADE=17757> Bytes: 6333 / 6333 Версия для печати

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: [@tomsk24_link_bot](https://t.me/@tomsk24_link_bot)
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: [@babrobot_bot](https://t.me/@babrobot_bot)
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)