

# 15 магических советов по поиску работы

Найти хорошую работу всегда и везде было и остаётся вопросом вопросов. Как бы гордо не звучало словосочетание "независимый контрактор", для многих это эквивалентно понятию "безработный".

Хорошая работа даёт практически всё человеку, равнодушному к собственной карьере – зарплату, страховку, положение в обществе, изрядный интерес со стороны противоположного пола, возможность углубиться в "узкоспециальную", почти как зашифрованную, тему с коллегами на вечеринке, чувство причастности к созданию чего-то реального (нового продукта, например, да простят меня работники торговых компаний), а также пенсию на случай если доведётся дожить до старости.

Поиск же работы хоть и происходит похоже во многих странах, но есть и специфика.

Последние восемь лет я постоянно нахожусь то в роли нанимателя, то нанимаемого, а то в обеих сразу в области высоких технологий в Калифорнии.

За бумом 90-х последовала рецессия начала 2000-х, сейчас её сменило оживление и выяснилось, что не так страшен чёрт, как его малюют.

Мой инженерный департамент занимающийся запуском новых разработок в одном из startup`s Силиконовой долины за последние два года увеличился с семи до двадцати человек и продолжает расти. Мы нанимали людей даже в самую дремучую рецессию, только старались найти ну очень сильных (чтоб работали за двоих). Так что где бы что бы ни штормило, а выдавать результаты нужно регулярно и, хочешь не хочешь, для этого нужны люди, или, по-здешнему, employees.

Итак, предпринимаю попытку описать то, что лично мне кажется важным при поиске работы в хай-тек (high-tech) компании.

Правил много и у каждого свои, я рискну предложить магические 15, дав их с заглавными буквами в каждом слове, в стиле американских заголовков для пушей аутентичности.

Первое и главное правило – Не Бойся. Не боги горшки обжигают. Как бы не стращали тебя друзья по телефону, коллеги в курилке, или статьи испуганных авторов в испуганных газетах, помни, что сказал Лев Толстой про Леонида Андреева. Тебя тоже учили, ты тоже работал, ты желаешь взяться за новое дело засучив рукава и, значит, сможешь. Если не поверишь в себя сам, как можно ожидать этого от других?

Прежде чем нырять с головой в поиск работы нужно решить "А что мне нужно?". Различных ситуаций у разных людей бесчисленное множество, во многих случаях есть желание сменить тип работы, повернуть карьеру в новое русло и т.п., но для нашей рассматриваемой области осмелюсь предостеречь от одной распространённой ошибки.

Работай По Специальности. Когда ассистент зубного врача, хоккеист или библиотекарь подаёт заявление на инженерную или "почти инженерную" позицию – иногда это может "проскочить на шару", особенно во времена бума, но потом станет проблемой и для компании, и для работника. Отсутствие фундаментальных знаний и навыков рано или поздно скажется и приведёт к трениям на работе, тягостному ощущению себя "не на своём месте", депрессиям, а то и просто к увольнению в самый неподходящий момент.

Если даже напрячься и попытаться "научиться в процессе", это решит проблему только частично. Для подлинного успеха и роста необходимо профильное образование. Трёхмесячные курсы по быстрому натаскиванию никто серьёзно не воспринимает. Лучше быть хорошим библиотекарем, чем плохим программистом, не так ли, господа кредиторы?

Правил Написания Хорошего Резюме существует много, здесь я только замечу важность соответствия лет работы и объёма текста. Например, у человека с опытом работы 10 лет, резюме не должно быть втиснуто в одну "скромную" страничку, это будет выглядеть странно. С другой стороны, сочинения больше трёх страниц,

расписывающие в глубоких деталях всю жизнь автора, вообще редко читаются; кому нужны люди не умеющие подать информацию в сжатом и понятном виде? Так что образцы эпической художественной композиции, обычно, сразу идут в "чёрную" папку.

Помимо точных сведений о личных (а не коллективных) обязанностях и заслугах постарайся дать Количественное Выражение Твоих Достижений. Например: - объём написанного кода, – количество серверов и станций в администрируемой сети, – сколько людей работало в руководимом проекте, – к какому росту продаж привёл своевременный выпуск продукта и так далее. Всегда надо помнить, что сам себя не похвалишь – никто не похвалит.

Когда резюме готово и процесс пошёл, Выступай Широким Фронтом. Разведай все источники – газеты, онлайн-сервисы для поиска работы, приличные агентства в округе, расспроси друзей и знакомых, посети целевым образом раздел "Работа" на сайтах компаний которые на слуху и могут подойти. Короче, всё, что можно, и побольше, побольше. Запусти своё резюме во все места. Ожидай процент отзыва менее 10%, так что цени любой ответ и реагируй мгновенно.

Не Упускай Шанс. Самый лучший расклад – это рекомендация. Если кто-то тебя уже знает по совместной работе и зовёт к себе или представляет другому менеджеру в своей компании – шансы быть нанятым быстро и на хороших условиях гораздо выше среднестатистических. Так что в таких случаях надо ковать железо пока горячо и действовать быстро и решительно.

Даже если текущая работа вроде бы в порядке. Завтра всё может измениться и здесь и там. Нет ничего случайного. Если новая реальная возможность представилась, значит надо отнестись к ней со всей серьёзностью, пусть даже перемены и повлекут необходимость доказывать свою ценность среди новых людей. А уж если текущей (или хорошей) работы нет, то тут и так всё ясно.

Язык Мой – Не Враг Мой. Русские (в эту категорию в Америке попадают все народы бывшего советского государства), конечно, не владеют английским как индусы или голландцы. Но всё ж не лыком шиты. Технари сильно привыкли к нему в плане чтения и письма, сидя за своими компьютерами и пособиями, вот только с разговорным обычно слабо.

Рецепт прост – говорить на английском как можно больше и не с другом программистом Димой, а с носителем языка (native speaker) в течение нескольких месяцев регулярно.

Чтобы настроилось ухо и стало распознаваемым произношение. Задача – к первому интервью быть в состоянии понять вопрос и ответить точно на этот вопрос (см. ниже).

Во время интервью обязательно нужно иметь Домашнюю Заготовку – пример решённой задачи, написанной программы, или выполненного проекта, которым ты гордишься и можешь привести как яркий пример твоей нужности. Я, как и многие другие работодатели, каждому задаю вопрос: "Что вы считаете своими самыми сильными качествами? Какие примеры можете привести?" И ожидаю услышать нечто убедительное, логичное и соответствующее профилю работы.

Рояль в кустах, выкатываемый на интервью всегда производит благоприятное впечатление.

Что касается интервью в целом – исключительно важно отвечать В Точности На Поставленные Вопросы. Не уводить вправо, не сворачивать влево, не начинать с предисловий и не заканчивать обобщениями. Точный целевой ответ (весьма желательно, правильный ответ) ценится гораздо выше "рассуждений на тему", чем очень грешат выходцы из стран Азии и бывшего СССР.

Одно из качеств, которое я очень ценю у интервьюируемых (и сам так делаю постоянно) – это Визуализация Идей. Умение сделать аккуратную и наглядную иллюстрацию к теме обсуждения, нарисовать чертёж, сетевую топологию, архитектуру системы или даже просто канал продаж несомненно даст хорошие очки. Люди пытающиеся словами описать взаимодействие двух сложных подсистем, ставят и себя и слушателя в двусмысленное положение и рискуют быстро потерять тонкую ниточку понимания.

Вывод прост: для технических дискуссий необходимо рисовать картинки или вести "разговор мелом" (chalk-talk), как говорят местные инженеры.

Что касается поведения на интервью – Будь Естественным, не напрягайся, не суетись, не старайся быть слишком быстрым на ответ, или слишком улыбающимся, или слишком серьёзным. Да, ты хочешь получить работу (раз пришёл сюда), но если что пойдёт не так, то это не есть трагедия твоей жизни. Капля по капле и

камень точит, не здесь, так в другом месте, не сейчас, так потом, но рано или поздно, работа находится для каждого. Так и надо настраиваться, чтоб не очень расстраиваться. Американцы, в массе своей, не смотрят друг на друга ни снизу вверх, ни сверху вниз (что есть проявление одного и того же комплекса у многих других наций). Ровность и ненапускная доброжелательность в поведении и разговоре будет самой предпочтительной моделью поведения на интервью.

Будь В Курсе. Перед тем, как идти в компанию на интервью, очень полезно досконально ознакомиться с тем что и как она делает. И не просто посмотреть их сайт, но вникнуть какие технологии они используют в своих продуктах, что есть и чего нет в сравнении с конкурентами, куда движется их рынок. Прочитать несколько специальных и общих обзоров на тему, сравнения, отзывы пользователей, комментарии аналитиков и т.д.

Нет ничего лучше, чем на интервью поразить будущего коллегу на другой стороне стола знанием рынка, внутренней кухни и прокомментировать качества их продукта, обозначив как сильные, так и слабые стороны.

Человек, способный видеть за деревьями лес, наверняка вырастет в глазах интервьюирующего.

Итак, фортуна улыбнулась, тобой заинтересовались. Теперь: Тебя Выбирают – Ты Выбираешь. На этой стадии правила найма в американской компании не различаются в зависимости от возраста, пола, из какой ты страны и как одеваешься и причёсываешься. Подход типа московского "требуется только сотрудники до 30 лет" здесь попросту невозможен, это будет выглядеть как средневековая дикость и приведёт руководство компании к публичному позору, а то и на скамью подсудимых. Попытайся получить несколько предложений (offers) чтобы было из чего выбрать. Ты заинтересован в них, но и они заинтересованы в тебе.

Ожидай вопроса о том, какая у тебя зарплата, и попробуй дать диапазон, чтобы обозначить свою "гибкость" (flexibility).

Идеально бы сперва спросить нанимателя, какой порядок оплаты заложен в бюджете для их позиции, но реально – первого спросят тебя, так что будь готов потерять преимущество в этом вопросе. Однако помни, что найти подходящего человека для компании не менее трудно, чем для тебя найти работодателя.

Торгуйся. Они будут, скорее, готовы уступить в плане зарплаты (salary) и акций-опционов (stock options), чем потерять тебя, особенно если ты их устраиваешь в техническом плане. Рабочие визы дают далеко не все компании (отголосок рецессии), но и эта проблема постепенно сходит на нет как прямое следствие оживления рынка. Виза – важный аспект переговоров, если она тебе нужна, но всё равно, зарплата не должна из-за этого быть половиной от типичной.

Прими Поздравления с наймом на работу. Хорошо сделано (well done)! Ты заслужил(а) этот момент триумфа и несомненно докажешь, что иметь нашего соотечественника в штате хай-тек компании – это удача с их стороны.

Довольно широко признано, что русские инженеры всех мастей не просто хорошо знают своё дело, но и пахнут как папы Карлы.

А попав в инфраструктуру, где всё заточено, чтобы люди СОЗДАВАЛИ технологичные продукты, а не просто ПОЛЬЗОВАЛИСЬ ими (как в России и странах Восточной Европы), русские творят чудеса и продолжают поражать американцев своим неистовым отношением к работе.

Перетекание товаров, капиталов и ресурсов на этом маленьком шарике сделало его совсем маленьким и почти общим.

Не столь уже важно, ГДЕ находится человек, гораздо важнее, ЧТО он делает. Создание новых продуктов для ЛЮДЕЙ порождает иное мироощущение, чем многие другие занятия, как добровольные так и вынужденные. Особенно если это высокие технологии, которые дают чувство причастности к прогрессу и позволяют всё ещё называть сложное и противоречивое мировое устройство наших дней "Цивилизацией".

Автор: Алексей Федосеев    © Газета.Ru    IT'S MY LIFE... , МИР    4625    14.10.2004, 13:16    576

URL: <https://babr24.com/?ADE=16651>    Bytes: 11555 / 11555    Версия для печати    Скачать PDF

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

[newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

## НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)

Эл.почта: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

## ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

## КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [krasyar.babr@gmail.com](mailto:krasyar.babr@gmail.com)

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [nsk.babr@gmail.com](mailto:nsk.babr@gmail.com)

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24\\_link\\_bot](#)

эл.почта: [tomsk.babr@gmail.com](mailto:tomsk.babr@gmail.com)

[Прислать свою новость](#)

## ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot\\_bot](#)

эл.почта: [equatoria@gmail.com](mailto:equatoria@gmail.com)

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: [babrmarket@gmail.com](mailto:babrmarket@gmail.com)

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)