

Княжество ИГУ – свой кодекс, своя Конституция

Сотрудникам ИГУ запретили публичные высказывания об университете.

Цензура в ИГУ крепчает, а запреты становятся все абсурднее. На днях в соцсетях появилась ссылка на любопытный внутренний документ Иркутского госуниверситета.

13 марта ректор вуза Александр Аргучинцев утвердил своим приказом «Кодекс этики и служебного поведения» работников ИГУ. В этом документе есть весьма интересный пункт 2.2.12, который гласит, что работники университета, «сознавая ответственность перед российским государством и обществом, коллективом университета», обязаны «воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета, его руководителя, других членов трудового коллектива, если это не входит в должностные обязанности работника».

То есть фактически в вузе вводится цензура. Точнее, ужесточается – в дополнение к приказу Аргучинцева №81 и полному запрету общения с журналистами.

Причем запрещаются любые публичные «высказывания, суждения и оценки» – как отрицательные, так и положительные. Помимо очевидного запрета на разного рода посты в соцсетях этот пункт также будет применяться и во время кампании по выборам ректора. Получается, что согласно Кодексу этики ИГУ, претенденты на должность ректора из числа сотрудников вуза не смогут вести какие-либо дискуссии – ведь так или иначе они будут допускать пресловутые «высказывания, суждения и оценки».

Складывается ощущение, что у руководства ИГУ есть свои российские законы и своя Конституция – только «с блекджеком и неограниченными полномочиями».

**Кодекс
этики и служебного поведения работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Иркутский государственный университет»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет» (далее – Университет) в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и иных нормативных правовых актов Российской Федерации», Уставом, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Университета и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Кодекс закрепляет основные нормы морально-этического характера и правила поведения в специфическом социуме работников высшей школы, при следовании которым укрепляется репутация Университета, поддерживается его авторитет и традиции.

1.4. Кодекс этики и служебного поведения определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

1.4.1. регулируют отношения между всеми участниками образовательного процесса, а также работниками Университета и общественности;

1.4.2. защищают человеческую ценность и достоинство;

1.4.3. поддерживают качество профессиональной деятельности работников Университета и честь их профессии;

1.4.4. создают культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости;

1.4.5. оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

1.5. К числу работников Университета, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в Университете по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.6. Лица, принятые на работу в Университет, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7. Целями настоящего Кодекса являются:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета Университета и его работников, доверия обучающихся и граждан к коллективу Университета;
- обеспечение единых норм поведения работников Университета.

Читайте нас в Одноклассниках!

Читайте нас в Телеграме!

Автор: Фрося Бурлакова

© Babr24.com

ОБРАЗОВАНИЕ, ИРКУТСК 👁 8357

24.03.2017, 15:22 📌 1511

URL: <https://babr24.com/?ADE=157327>

Bytes: 2331 / 1673 Версия для печати

Скачать PDF

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

1.8. Знание и соблюдение работниками Университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.9. Соблюдение работниками Университета положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

1.10. Нарушение работниками Университета положений Кодекса влечет применение к ним мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Основными принципами служебного поведения работников Университета являются законность, справедливость, уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан, добросовестность, профессионализм.

2.2. Работники Университета, сознавая ответственность перед российским государством и обществом, коллективом Университета, обязаны:

2.2.1. обеспечивать эффективную работу Университета для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определенных Уставом Университета;

2.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;

2.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными правовыми актами Университета;

2.2.4. при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. соблюдать нейтральность и беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.7. соблюдать нормы профессиональной этики, правила делового поведения и делового стиля одежды;

2.2.8. проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

2.2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также предотвращать и стараться избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;

2.2.11. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, обучающихся, граждан и других работников Университета при решении вопросов личного характера;

2.2.12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, его руководителя, других членов трудового коллектива, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.2.13. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать

👍 Рекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ: ["ВЫБОРЫ РЕКТОРА ИГУ - 2017/2020"](#)

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- Телеграм
- Джем
- ВКонтакте
- Одноклассники

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:

irkbabr24@gmail.com



Автор текста: **Фрося Бурлакова**, журналист.

На сайте опубликовано **3223** текстов этого автора.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

Подробнее о размещении

Отказ от ответственности

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)