

Страховая, накопительная, и теперь корпоративная. Россиян запутали в пенсиях

Место накопительной пенсии может занять обязательная корпоративная пенсия.

Национальная ассоциация пенсионных фондов в коллективном предложении выдвинула альтернативную концепцию пенсионной системы.

НПФ предложили ввести в России систему обязательного корпоративного пенсионного обеспечения. В соответствии с этой системой работодатели должны будут учредить корпоративные пенсионные программы и делать отчисления из фонда оплаты труда сотрудников. Ежемесячные выплаты по корпоративной пенсии предлагается установить не выше 2 процентов от зарплаты.

Управлять корпоративными пенсиями должны будут негосударственные пенсионные фонды. При этом авторы концепции отмечают, что обязательные корпоративные взносы должны быть под защитой системы гарантирования пенсионных накоплений, то есть государство должно гарантировать сохранность номинала взносов.

В настоящий момент концепция с нововведениями направлена в Банк России, Минфин, Минэкономразвития, Минтруда, а также в Госдуму и Пенсионный фонд.

Магистральный замысел авторов концепции сводится к тому, что, если сохранить существующую систему личных обязательных накоплений (6% от зарплаты) и дополнить ее обязательными корпоративными программами, то можно обеспечить будущим пенсионерам доход не менее 70% от их прежней заработной платы.

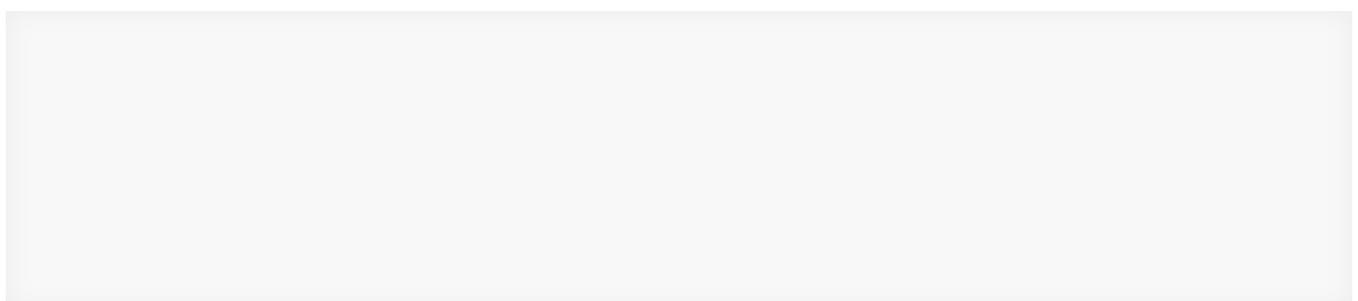
Отметим, в настоящий момент в России осталась одноуровневая пенсионная система. С 2014 года накопительная часть пенсии, которая ранее существовала параллельно со страховой и составляла 6% от ежемесячного заработка, заморожена. Страховые отчисления теперь составляют фиксированные 22 процента от заработка.

Ранее в марте Министерство финансов и Центробанк предложили добровольную накопительную систему пенсий, в которую россиян будут включать принудительно.

По замыслу двух ведомств, в России должны быть введена добровольная накопительная пенсионная система, в которую, однако, все граждане будут включены по умолчанию.

Предполагается, что перечислять эти шесть процентов с зарплаты работника будет работодатель. То есть помимо отчисления обычных страховых пенсионных взносов, на плечи работодателей лягут и накопительные взносы.

Процент накопительных отчислений предлагается увеличивать по нарастающей. В первый год отчисления составят один процент, во второй – два процента и так далее, пока они не достигнут шести процентов.



Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)