

Власти Братска сократят зарплату работникам учреждений культуры

Администрация Братска планирует сократить заработную плату работникам учреждений культуры. Руководителям учреждений необходимо отказаться от надбавок и доплат сотрудникам. Соответствующее письмо, подписанное начальником департамента культуры Игорем Кравцовым, было разослано руководителям подведомственных учреждений. Одно из них читатели «Города» прислали к нам в редакцию.

В документе указывается, что сокращение выплат – необходимость. Непростая экономическая ситуация в городе, говорится в письме, ставит под вопрос выделение дополнительных средств из бюджета на выплату заработной платы. В связи с этим руководителям учреждений культуры предлагается принять ряд мер, чтобы не увеличивать расходы городской казны. Одна из мер – сокращение надбавок.

«Начиная с октября текущего года не производить начисление надбавок, доплат и других стимулирующих выплат, которые в соответствии с постановлением администрации МО г. Братска <...> не являются обязательными и устанавливаются работникам учреждений на определённый срок в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год», - говорится в документе.

Кроме этого, в письме департамента культуры директорам учреждений рекомендуется приостановить приём на работу новых сотрудников на вакантные должности, а также уменьшить расходы по совмещению двух или более должностей одним работником.

«Городу» удалось пообщаться с работником одного из учреждений культуры Братска. По его словам, сокращение надбавок серьёзно отразится на заработной плате – у разных сотрудников учреждений она сократится на 20-40 процентов. В частности, у некоторых октябрьская зарплата может оказаться ниже сразу на 10 тысяч рублей.

Полный текст письма прикреплён ниже.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БРАТСКА

Департамент культуры

Ленина пр-т, д. 37, Братск, 665708
тел.: (3953) 34-91-84
факс: (3953) 34-91-86
E-mail: dkimp@bratsk-city.ru
б/н от 16.10.2015

Уважаемые коллеги!

На сегодняшний день по итогам проведенного 15.10.2015г. совещания в комитете финансов в связи со сложившейся тяжелой экономической ситуацией в городе, под вопросом остается выделение дополнительных средств на выплату заработной платы и начислений на нее работникам учреждений, подведомственных департаменту.

В целях уменьшения дефицита средств, а также во избежание образования и наращивания кредиторской задолженности по вышеуказанным статьям расходов, необходимо предпринять следующие меры:

- произвести инвентаризацию принятых расходных обязательств в части возможного прекращения или сокращения их исполнения;
- не допускать возникновения новых расходных обязательств по статьям расходов, не отнесенным к первоочередной группе расходов;
- сложившуюся и планируемую экономию по всем статьям расходов, а также денежные средства, получаемые учреждениями от оказания платной и иной приносящей доход деятельности в первую очередь и в максимальном объеме направлять на выплату заработной платы и страховых взносов;
- не осуществлять прием работников на имеющиеся вакантные должности и минимизировать расходы по совмещению двух и более должностей одним работником;

- начиная с октября текущего года не производить начисление надбавок, доплат и других стимулирующих выплат, которые в соответствии с постановлением администрации МО г.Братска от 03.10.2011 №2079 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования с применением системы оплаты труда, отличной от тарифной системы оплаты труда» не являются обязательными и устанавливаются работникам учреждений на определенный срок в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

При этом, учреждениям вводим самостоятельный бухгалтерский учет, необходимо ежемесячно в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в департамент культуры в сканированном виде на электронный адрес stesv@bratsk-city.ru за подписью руководителя учреждения и главного бухгалтера свод начислений и удержаний за прошедший месяц, а также оперативную информацию в соответствии с прилагаемой таблицей:

Информация о выполнении отдельных показателей ПФХД на 01 _____ 2015г.				
Наименование показателя	План на 2015 год по ПФХД	Получено	Израсходовано	Остаток неисполненных плановых показателей
1	2	3	4	5=2-4
Доходы учреждения (за исключением субсидии на выполнение МЗ и целевых субсидий)				
Расходы на выплату ЗРП и страховых взносов за счет доходов учреждения (за исключением субсидии на выполнение МЗ и целевых субсидий)		(не заполнять)		

Начальник департамента



Кравцов И.А.

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ: ["ПОЛИТИЧЕСКИЙ БРАТСК"](#)

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

Автор текста: **Андрей
Васильев.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krsyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](#)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)