Автор: Максим Бакулев © Babr24.com ОБРАЗОВАНИЕ, ИРКУТСК 5720 12.02.2015, 16:51 955

Профессоров ИГУ прижали "майскими указами"

Ректор Иркутского университета Александр Аргучинцев в своем блоге выступил с пояснениями, каким образом, в выполнение "майских указов" президента России, профессорам ИГУ умудрились "повысить" должностные оклады сразу на 40%.

Нельзя не признать смелость ректора ИГУ, который прямо рассказывает, на каким манипуляции приходится идти для того, чтобы соответствовать пресловутым "указам". Отметим, что за строчками блога (цитируется ниже) осталось самое главное.

Дело в том, что общее финансирование ИГУ увеличено ненамного. Откуда университет должен брать повышение до требуемого президентом уровня - никого не волнует. Приходится выкручиваться.

Первый делом в университете "порезали" ставки. То есть, если раньше профессор получал на руки условные 30 тысяч рублей, работая на одну ставку, то теперь он будет получать все те же 30 тысяч. Но работать будет уже на 0,75 ставки. Арифметически ставка увеличилась на 25%.

Кроме того, в ИГУ намерены ввести жесткую дискриминацию по возрастному признаку - то есть выгонять человека на пенсию сразу по достижении пенсионного возраста. Отметим, что данная мера нарушает не только законодательство России, но и международные законы.

Должностные оклады профессорско-преподавательского состава и ряда других категорий работников ИГУ повышены с 01.01.2015 в среднем на 40%.

На сайте университета размещены декабрьские приказы об изменении с 01.01.2015 должностных окладов, а также приложения, соответствующие каждой из квалификационных групп. Оклады приведены БЕЗ районного коэффициента и надбавки за продолжительность непрерывной работы в южных районах Иркутской области, то есть для большинства наших работников указанные в таблицах числа должны быть умножены на 1,5.

Таким образом, для наиболее распространенных должностей с учетом коэффициента 1,5 оклады с 01.01.2015 составят следующие абсолютные величины:

а) заведующий кафедрой, профессор, доктор наук, стаж не менее 5 лет – 51 000 руб. (до 01.01.2015 – 36 900 руб.);

б) профессор, доктор наук, стаж не менее 5 лет – 45 000 руб. (до 01.01.2015 – 32 850 руб.);

в) доцент, кандидат наук, стаж не менее 3 лет – 31 500 руб. (до 01.01.2015 – 22 500 руб.);

г) старший преподаватель без ученой степени – 16 500 руб. (до 01.01.2015 – 11 250 руб.).

В настоящее время идет заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Тяжелую ситуацию с низкой заработной платой в ИГУ я несколько раз комментировал в своих сообщениях. Остановлюсь на некоторых ключевых моментах.

1) Министерство образования и науки РФ, по крайней мере, до 2015 г. точно выполняло "дорожную карту" по повышению оплаты труда, но исходя из нормативной численности преподавателей, а ИГУ имел к началу моего ректорства почти треть "лишних" ставок.

2) Чудес не бывает.

Пути повышения заработной платы ППС всем прекрасно известны:

- прямое сокращение штатов при параллельном увеличении учебной нагрузки на одного преподавателя; интенсификация работы преподавателей, включая объединение групп, потоков и т.п.;

- увеличение окладов при параллельном уменьшении долей ставок, на которых работают преподаватели;

- уменьшение "непроизводственных" расходов, в том числе на административно-управленческий аппарат, сферу университетского обслуживания;

- оптимизация прочих расходов университета;

- увеличение доходов университета за счет образовательной деятельности, научных программ и грантов, дополнительных услуг.

3) Предыдущей администрацией университета была сделана попытка существенного сокращения ППС, но она была быстро прекращена, возможно, в свете непопулярности этой меры в связи с предстоящими в 2012 г. выборами ректора.

4) На каждый факультет/институт выделялось фиксированное (причем, абсолютно разное в пересчете на одинаковое количество бюджетных студентов) количество ставок ППС и УВП. Понятно, что руководители подразделений "зубами" держались за каждую ставку.

5) Деканы, директора и многие сотрудники университета высказывали абсолютно разные мнения относительно путей повышения окладов и необходимости этого вообще. Некоторых профессоров вполне устраивала и устраивает реальная АУДИТОРНАЯ нагрузка в размере 4-6 академических часов в неделю. В качестве аргументации звучат доводы о наличии большого свободного времени, в том числе и для творческой работы; о престижности работы в университете при основном заработке в других местах; о неплохой надбавке к пенсии для некоторых наших возрастных преподавателей, для которых тяжелы более высокие объемы нагрузки.

6) В некоторых подразделениях 1 преподаватель приходился на 6-7 бюджетных студентов, а для "коммерческих" студентов в этих же подразделениях 1 преподаватель уже рассчитывался на 15-18 студентов.

7) Низкий уровень выплат по должностным окладам в 2012-2014 гг. для многих наших преподавателей удалось сгладить за счет надбавок по программе стратегического развития и ФЦП (только по ФЦП "Кадры" университет выиграл почти 200 млн. руб.). Очень многие активные сотрудники получили весьма неплохие деньги не только за научные исследования, но и за разработку учебных программ, подготовку учебных пособий и т.п.

8) С 2015 г. бюджетное субсидирование ИГУ впервые за последние годы уменьшается.

В указанных условиях мы не пошли на прямое сокращение преподавателей, хотя можно было бы поступить и абсолютно формально: "спустить" нормативное количество ставок на каждый факультет, не объявлять очередные конкурсные избрания для преподавателей, у которых заканчивался срок работы, и т.п.

За каждым факультетом/институтом был закреплен бюджетный фонд заработной платы с гарантией его сохранения при уменьшении ставок. При этом с целью устранения указанных в п. 6) "перекосов" фонд увеличивался только для тех подразделений, которые выходили на норматив. Указанная работа, проведенная совместно с руководством подразделений, дала за 2 года свои результаты. Приказы о нормативной численности выполнены полностью всеми подразделениями за исключением исторического факультета, факультета филологии и журналистики и, частично, химического факультета.

Параллельно проводилась и будет проводиться оптимизация прочих расходов университета, но здесь многое осложнялось объективными и субъективными факторами. В частности, резко росли и будут расти коммунальные расходы, на 2014-2015 гг. приходится пик обязательных внебюджетных выплат по строительству библиотеки, крайняя изношенность зданий и имущественного фонда вызывает необходимость все дорожающих ремонтных работ, часть из которых просто неотложна (до 2013 г., например, в общежитии № 2 вообще не было горячей воды; внешние электрические кабели к корпусу № 1, на котором держится все серверное обеспечение бухгалтерии, сайта, были практически полностью изношены и т.п.).

Итак, упомянутые приказы расцениваю как, пусть промежуточный, но однозначно позитивный объективный результат своей работы и работы ректората. С указанными выше факультетами предстоит отдельная индивидуальная работа. Видимо, здесь уже не обойтись без более жестких и, к сожалению, непопулярных

мер.

Что дальше? Конечно же, несмотря на повышение окладов, уровень заработной платы остается весьма невысоким. Кроме того, неизбежная инфляция в 2015 г. будет поедать и это прибавление. Остается продолжать и усиливать работу в рамках указанных направлений. Перед ректоратом в качестве одного из основных индикаторов его деятельности поставлена задача в срок до 01.09.2015 выйти на показатель средней заработной платы ППС, равный 133% от средней заработной платы по экономике региона. В целом, планирую отдельным нормативным актом утвердить обязательные индикаторы развития университета на 2015 г. по деятельности каждого проректора и ректората в целом.

Надеюсь на понимание и поддержку!

Александр Аргучинцев

Новости Прибайкалья - в Вайбере. Только эксклюзив! Подписывайтесь!

Читайте нас в Одноклассниках!

Читайте нас в Телеграме!

Автор: Максим Бакулев © Babr24.com ОБРАЗОВАНИЕ, ИРКУТСК 5720 12.02.2015, 16:51 955
URL: https://babr24.com/?ADE=132967 Bytes: 8227 / 7854 Версия для печати Скачать PDF

Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- *Телеграм*
- *Джем*
- *ВКонтакте*
- *Одноклассники*

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:
irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Максим Бакулев**, политический обозреватель.

На сайте опубликовано **3437** текстов этого автора.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

Подробнее о размещении

Отказ от ответственности

Правила перепечаток

Соглашение о франчайзинге

Что такое Бабр24

Вакансии

Статистика сайта

Архив

Календарь

Зеркала сайта