

Начислять пенсию по старости будут тем, у кого за тридцать

В первый день 2015 года вступает в силу пенсионная реформа, по которой трудовая пенсия по старости для российских граждан будет рассчитываться по новым правилам. Согласно им, при расчете пенсии учитывается количество баллов (индивидуальные пенсионные коэффициенты) за год, стоимость одного балла, фиксированная выплата и накопительная пенсия.

Пенсионный коэффициент - это условная единица, представляющая собой вклад гражданина в свою будущую пенсию. Отныне пенсионные права граждан будут накапливаться именно в этой "валюте". Получить право на пенсию по старости смогут только те россияне, кто набрал не менее тридцати баллов в течение всей трудовой деятельности, при этом их минимальный стаж уплаты страховых взносов должен составлять не менее 15 лет (до января 2015 года минимальный стаж составлял 5 лет).

Реализация этих нововведений будет осуществляться поэтапно в течение десяти лет: в 2015 году минимальный трудовой стаж будет составлять шесть лет, минимальное количество пенсионных пенсионных баллов — 6,6. С каждым годом эти значения будут постепенно повышаться и достигнут запланированных цифр к 2025 году - 30 и 15 соответственно.

Максимальное количество баллов, которое можно получить за год -10. Годовое количество баллов зависит от официальной зарплаты: чем выше зарплата, тем больше баллов можно заработать.

Пенсионные баллы начисляются не только за трудовую деятельность. Например, баллы даются за каждый год отпуска по уходу за ребенком, причем за каждого последующего ребенка количество баллов возрастает. Учитываются и годы военной службы по призыву, а также уход за инвалидами и престарелыми людьми.

Стоимость одного пенсионного балла ежегодно устанавливается федеральным законом, она должна ежегодно увеличиваться на уровень инфляции.

Фиксированная выплата гарантировается государством, ежегодно устанавливается федеральным законом и увеличивается на уровень инфляции. Этот показатель аналогичен нынешнему фиксированному базовому размеру страховой части пенсии по старости, который на сегодняшний день составляет 3844,98 рублей.

До реформы из двадцати двух процентов от заработной платы, которые работодатель отчислял в Пенсионный фонд России, шестнадцать процентов направлялись на личную будущую пенсию работника. Они, в свою очередь, распределялись так: десять процентов шли на страховую часть пенсии; шесть - на накопительную. Теперь можно будет инвестировать накопительную часть пенсии в управляющую компанию или в негосударственный пенсионный фонд или оставить эти средства во «Внешэкономбанке». Можно и вовсе отказаться от накопительной части, тогда все 16 процентов будут направлены на страховую часть пенсии. Но в любом случае, граждане должны сделать свой выбор до 31 декабря текущего года и подать соответствующее заявление в Пенсионный фонд. Если же такое заявление не подано, то все страховые взносы будут поступать на формирование страховой пенсии автоматически.

Какой вариант выбрать и как лучше распорядиться страховыми взносами, посоветовать сложно: "При выборе варианта пенсионного обеспечения важно знать, что приняв решение о формировании накопительной пенсии, вы уменьшаете пенсионные права на формирование страховой части, и наоборот", - говорится на сайте Пенсионного фонда. Накопительная пенсия не индексируется государством, ее доходность зависит только от результатов инвестирования. Пенсионный фонд не исключает и возможность убыточного результата. В случае убытков гарантировается лишь выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

Возраст выхода на пенсию не увеличивается, он остается прежним для мужчин и женщин. Но выходить на пенсию позже выгоднее - за каждый год более позднего выхода даются дополнительные баллы и

увеличивается фиксированная выплата. Например, если выйти на пенсию на 5 лет позже после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата увеличится на 36 процентов, а количество баллов - на 45.

Чтобы рассчитать примерный условный размер будущей пенсии, можно обратиться к пенсионному калькулятору, размещенному на [сайте Пенсионного фонда РФ](#) и Министерства труда РФ.

Автор: Эльвира Евгеньевна Федюшина © Педсовет.org ОБЩЕСТВО, РОССИЯ 4390 26.12.2014, 21:59

URL: <https://babr24.com/?ADE=131750> Bytes: 4193 / 4102 Версия для печати Скачать PDF

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

Автор текста: **Эльвира Евгеньевна Федюшина.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](https://t.me/babr24_link_bot)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](https://t.me/bur24_link_bot)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](https://t.me/irk24_link_bot)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](https://t.me/kras24_link_bot)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](https://t.me/nsk24_link_bot)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](https://t.me/tomsk24_link_bot)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_link_bot](https://t.me/babrobot_link_bot)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)