

# Кризис в ИрГТУ: последняя возможность предотвратить крах

Ежегодное послание Президента России В.В. Путина Федеральному Собранию РФ, оглашенное им в конце 2013 года, многих по-настоящему удивило.

Впервые за несколько лет на первый план были выведены не только актуальные вопросы внешней политики и реформы государственного аппарата, борьбы с коррупцией и демократизации общества, но и - образование, в частности, реформирование высшей школы. Хотя, если взглянуть на ситуацию объективно, сдвиги в этом направлении начались еще несколько лет назад, и положительные тенденции сохраняются. К примеру, система оценки качества предоставляемых ВУЗами образовательных услуг в корне пересмотрена и, по мнению ряда экспертов, теперь она на порядок честнее и прозрачнее.

Появилась в 2008 и до сих пор активно поддерживается государством программа развития национальных исследовательских университетов (НИУ). Некоторые отечественные ВУЗы предпринимают активные попытки к формированию положительного имиджа за рубежом, и зачастую эти попытки достаточно успешны...

Однако не все так гладко и безоблачно, как хотелось бы. Ведь, как убедительно доказывает история, одной лишь инициативы "сверху" для достижения желаемого результата недостаточно, всегда нужна активная работа "внизу", на уровне непосредственных исполнителей. А вот с этим во многих ВУЗах возникают проблемы, ведь работать по-новому, без оглядки на ставшие за долгие годы привычными шаблоны, готовы далеко не все. И далеко не все в полной мере понимают, чего требуют от них время и руководство страны, какая колоссальная ответственность возложена сегодня последним на высшую школу.

И Президентом, и министром образования России неоднократно отмечалось, что ВУЗ - это, в первую очередь, его человеческий ресурс, это его профессорско-преподавательский состав, и именно на него, а не на бездумное освоение бюджетных средств должна быть направлена работа руководства конкретного ВУЗа. Да что говорить, если по упомянутой уже выше программе развития НИУ одним из основных показателей являются объём и качество научных исследований, проводимых молодыми учеными. Именно эти показатели, а вовсе не материально-техническое оснащение, к примеру, поставлены государством при оценке работы ВУЗа во главу угла.

Несмотря на не самую простую социально-экономическую обстановку в стране, государство начало выделять на образование более чем значительные средства, а значит, согласно неоспоримому закону природы, появились люди, желающие от этих средств отломить свой скромный кусочек. Причем, как несложно догадаться, к науке в массе своей отношение они имеют опосредованное. А для того, чтобы оправдать их наличие (в ВУЗах, к примеру) и необходимость оплаты их "труда", в обиход было введено понятие "эффективного менеджера". Вот и в иркутском Политехе последние пару лет активно налаживается система "эффективного управления", только пока что с эффективностью все достаточно грустно. Почему? Попробуем объяснить.

Кадры решают всё. Однако позиция нынешнего руководства ИрГТУ по этому вопросу в корне разнится с мнением руководства страны, и самым ценным - человеческим ресурсом, оно разбрасывается направо и налево. Не раз и не два имели уже отражение в иркутской печати отдельные факты, достоверно свидетельствующие о, мягко говоря, небрежном отношении к заслуженным и доказавшим свою полезность университету людям. Достаточно вспомнить профессора А.Ю. Давыденко и доктора экономических наук Д.В. Огнева, одного из наиболее перспективных ученых Восточной Сибири, которого сейчас фактически выдавливают из стен университета. Достаточно вспомнить травлю проректора по научной работе Пешкова, которого огульно обвинили в научном плагиате. Можно упомянуть в этой связи также и профессора А.В. Петрова, которого с помощью бюрократических интриг и манипуляций сместили с должности директора Программы развития НИУ и с должности декана на факультете кибернетики, лишив тем самым членства в Ученом совете Университета. А сколько менее известных, но оттого ничуть не менее важных для Политеха людей из-за своего несогласия с деструктивной линией работы руководства ИрГТУ оказались лишены

возможности работать и были вынуждены покинуть университет? Точную цифру, полагаем, сейчас не сможет назвать никто, но в том, что она внушительна, сомневаться не приходится. В том числе и потому, что люди продолжают уходить...

Особенно большие опасения эта тенденция вызывает в связи с тем, что за последние пару лет позиции ИрГТУ, несмотря на получение им статуса национального исследовательского университета в 2010 году, в общероссийском рейтинге высших учебных заведений заметно изменились. И, к сожалению, вовсе не в лучшую сторону. Большинство экспертов, с которыми автору этих строк удалось проконсультироваться, однозначно связывают это с бездумной политикой руководства ВУЗа, в первую очередь - кадровой. Сами же сотрудники Политеха говорят о нестабильности обстановки в университете и низкой заработной плате. Почему-то тенденции к ее увеличению заметны лишь у ряда лиц из руководящего состава, в то время как преподаватели и лаборанты фактически поставлены на грань выживания.

В связи с изложенным, вполне закономерно растёт год от года роль первичной профсоюзной организации сотрудников ИрГТУ, возглавляемой избранным коллективом университета председателем, проректором Политеха по научной работе, доктором экономических наук В.В. Пешковым. Под его руководством профсоюзная организация успешно отстаивает права сотрудников ВУЗа, вне зависимости от занимаемой должности и научного звания. В рамках предоставленных законом полномочий профсоюз предпринимает и попытки к разрешению вопросов материального обеспечения сотрудников. За примерами далеко ходить не нужно: даже скромная ежемесячная надбавка в 10 % от должностного оклада, которая долгие годы выплачивалась сотрудникам университета, благодаря "эффективному управлению" последних лет оказалась благополучно забыта, и если бы не инициатива председателя профсоюзной организации, о ней бы так никто и не вспомнил. Только благодаря усилиям профсоюза в начале июля учебно-вспомогательный и административный персонал наконец-то получил эту надбавку, да еще и сразу за полгода. Возможно, для тех, кто привык ворочать миллионами, это и не столь большая сумма, но для не избалованных финансовым благополучием работников высшей школы она более чем ощутима.

Однако, несмотря на всю свою значимость, приведенный выше пример - это разовая акция, а цель работы профсоюза, неоднократно сформулированная его председателем - добиться кардинального изменения в отношении руководства ВУЗа к сотрудникам. Повысить заработную плату, сместив акценты с неуместного наращивания материальной базы университета на повышение уровня жизни сотрудников. Сделать так, чтобы необоснованные увольнения остались в прошлом. Достаточно вспомнить попытку увольнения по сокращению штатов доцента Т.А. Хороших, отдавшей работе на кафедре экономической теории и финансов не один и не два года. Лишь благодаря активному вмешательству профсоюзной организации Татьяну Андреевну удалось в прямом смысле слова, отстоять.

Не так давно, кстати, принято решение о разработке проекта нового коллективного договора, который должен быть принят и подписан сторонами (представителями работников и работодателя) до конца августа текущего года. И хотя обсуждение отдельных его положений и двусторонние консультации еще только начались, уже ясно, что сотрудникам университета предстоит тяжелая борьба за свои законные права. Наиболее интересные и показательные ее моменты будут обязательно освещены в СМИ и на этом сайте..

С окончанием учебного года и в связи с подготовкой к началу нового, со всей остротой встал на повестке дня вопрос о будущем иркутского Политеха. Ведь, с одной стороны, оно рисуется нынешнему руководству в самых радужных тонах - у него перед глазами маячат новые бюджетные поступления, почетные звания и благодарности от чиновников министерства образования и науки, а с другой - университет катится в пропасть. Нет, конечно же, комплекс зданий и сооружений, принадлежащих ИрГТУ, никуда не денется, все так же будет происходить набор новых студентов, а старым будут в установленном порядке выдаваться дипломы о высшем профессиональном образовании, но исчезнет то неуловимое, что делает иркутский государственный технический университет тем самым Политехом, учиться в котором мечтают десятки тысяч абитуриентов Восточной Сибири и Дальнего Востока. Исчезнет атмосфера, благодаря которой место, где выдают дипломы, получает право называться Университетом. А атмосферу создают, в первую очередь, люди, в университете работающие.

Если в ближайшее время вектор работы руководства ИрГТУ принципиальным образом не изменится, и самое пристальное внимание не будет уделено вопросам обеспечения достойного уровня жизни и условий работы для работников университета - об иркутском Политехе можно будет забыть. Возможно, что и навсегда. К сожалению, людей, понимающих, что помимо будущего университета как такового есть еще и будущее каждого его сотрудника в отдельности, не так много, как хотелось бы.

**Андрей Королёв, сотрудник ИрГТУ.**

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:  
[newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

Автор текста: **Артур  
Скальский.**

#### НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)  
Эл.почта: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

#### КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь  
Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Иркутск: Анастасия Суворова  
Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Красноярск: Ирина Манская  
Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [krasyar.babr@gmail.com](mailto:krasyar.babr@gmail.com)

Новосибирск: Алина Обская  
Телеграм: [@nsk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [nsk.babr@gmail.com](mailto:nsk.babr@gmail.com)

Томск: Николай Ушайкин  
Телеграм: [@tomsk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [tomsk.babr@gmail.com](mailto:tomsk.babr@gmail.com)

[Прислать свою новость](#)

#### ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"  
Телеграм: [@babrobot\\_bot](#)  
эл.почта: [equatoria@gmail.com](mailto:equatoria@gmail.com)

#### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: [babrmarket@gmail.com](mailto:babrmarket@gmail.com)

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)